

## MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött a **MÁV-Start Zrt** (1087 Budapest, Könyves Kálmán krt.54-60., a továbbiakban:Munkáltató) és a jelen megállapodást aláíró szakszervezetek között alulírott napon az alábbi feltételekkel.

### Preambulum

Jelen megállapodás célja a baleseti eseményben érintett, az esemény következtében lelki traumát elszenvedő vasúti járművezető munkatársak mentális támogatása, annak érdekében, hogy fel tudják dolgozni az átélt események pszichés hatásait és egészségük megőrzése mellett minél gyorsabban tudjanak visszatérni a mindennapi munka folyamatába, csökkentve ez által a gázolások munkabalesetből származó betegszabadság és táppénzes napok számát. (A felek a jelen megállapodásban a vasúti járművezető megnevezés alatt a mozdonyvezető, mozdonyvezető-gyakornok, motorvonat-vezető, motorvonat-vezető gyakornok munkakörben foglalkoztatottakat értik.)

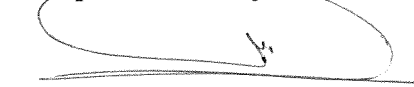
A fenti célok érvényesülése érdekében Felek az alábbi megállapodást kötik.

1. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a baleseti eseményben érintett munkavállalót (vasúti járművezető) – amennyiben arra igényt tart – az eseményt követő három napon – „rehabilitációs szabadság” jogcímen – a munkavégzési kötelezettsége alól felmenti. A rehabilitációs szabadságra vonatkozó igényét, illetve a mentori segítség igénybevételére vonatkozó szándékát (a választott mentor megjelölésével) a munkavállaló haladéktalanul írásban jelezni köteles a szolgálati felettese részére. A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállalót – a vezénylés szerint ebbe az időtartamba eső szolgálat(ok) szükség szerinti módosításával, ezen szolgálatok eredetileg tervezett időtartamától függetlenül napi 8 óra munkaidővel számolva – távolléti díja illeti meg. A rehabilitációs szabadság kérelmezése a Kollektív Szerződés 31.§ 2. a) pontja szerinti kérelemnek tekintendő, így a munkaidő-beosztás ebből következő módosítása miatt a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzési pótlék nem illeti meg.
2. A három nap rehabilitációs szabadság után, a támogatásra szoruló munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztás szerinti soron következő két szolgálatára az általa megnevezett (kiválasztott) vasúti járművezető kolléga – amennyiben az érintett vállalja – felügyelet alatt mentorként elkísérje. A felügyeleti munkavégzés idejére a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékra ezen idő alatt nem jogosult. Mentor az vasúti járművezető, aki a baleseti eseményben érintett kollégát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolaton alapuló tanácsadással segítőként támogatja a lelki trauma feldolgozásában.
3. Felek kijelentik, hogy a fenti célok elérése és a mentori rendszer eredményes működtetése érdekében kölcsönösen együttműködnek.
4. Jelen megállapodást a Felek 2016. január 1. napjától 2016. december 31. napjáig tartó határozott időre kötik, egyben kötelezettséget vállalnak, hogy a megállapodás hatályának

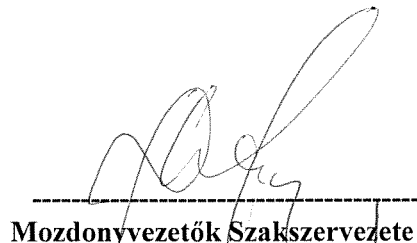
lejártával annak eredményességét értékelik, különös tekintettel a baleseti esemény következtében betegszabadságon, illetve táppénzen töltött napok számának tényleges alakulására.

A jelen megállapodás 4 (négy) egymással megegyező példányban készült, azt a Felek közösen értelmezték és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

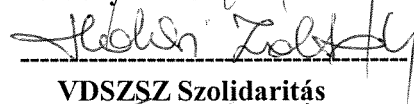
**Budapest, 2016. május ...**



**MÁV Start Zrt.**



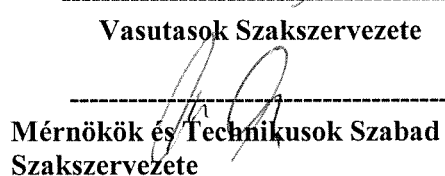
**Mozdonyvezetők Szakszervezete**



**VDSZSZ Szolidaritás**



**Vasutasok Szakszervezete**



**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**