

/2016/START

MUNKASZERZŐDÉS-MÓDOSÍTÁS

amely létrejött alulírott helyen és időben egyrészről a **MÁV- START Zrt.** (1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) mint Munkáltató – a továbbiakban: **Munkáltató**, másrészről

Név:

Születési hely, idő:

Anyja neve:

Lakcím:

TAJ:

Adóazonosító jel:

Törzsszám:

mint munkavállaló - továbbiakban **Munkavállaló** - között az alábbi feltételekkel.

1. Felek Munkavállaló jelen megállapodás megkötésének időpontjában hatályos munkaszerződését év hó napjától határozatlan időtartamra az alábbiak szerint módosítják:
2. A Munkavállaló munkaköre: mozdonyvezető. Felek rögzítik, hogy a munkavállaló foglalkoztatása a **TSZVI Budapest** szervezeti egység állományában (létszámában) történik.
3. A Munkavállaló havi bruttó alapbére változatlanul -Ft (azaz forint), melynek kifizetése havonta utólag, a Munkáltatónál szokásos bérfizetési napon esedékes.
4. A Munkavállaló a jelen megállapodás hatálya alatt a munkaszerződés szerinti alapbérén és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok alapján őt megillető pótlékokon felül további havi bruttó Ft összegű teherszállítás átalány pótlékra jogosult.
5. A Munkavégzés helye: a Munkavállaló a munkáját szokásosan telephelyen kívül végzi. (KSZ. 14.§ 3.b) Jelen megállapodás hatálya alatt Munkáltató a Munkavállaló számára – az őt létszámban tartó szervezeti egység Kollektív Szerződés Helyi Függelékében, továbbá a jelen megállapodás aláírását megelőzően hatályos munkaszerződésében rá irányadóként megjelölt fel-és lejelentkezési helyeken kívül – az alábbi helyeken is munkakezdést és befejezést (fel- és lejelentkezést) rendelhet el, anélkül, hogy a KSZ 10.§ melléklet 19.§-a alapján ez kiküldetésnek minősülne.

-

-
-

Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a jelen megállapodás hatálya alatt kiküldetés teljesítése esetén hozzájárulását adja az eltérő helyen történő fel- és lejelentkeztetéshez, azaz ahhoz, hogy egy adott szolgálatához kapcsolódóan a munka kezdésére meghatározott hely a munka befejezésének helyétől eltérjen.

6. Felek megállapodnak abban, hogy Munkáltató a szolgálati beosztásban közli a Munkavállalóval, hogy az adott szolgálatban előreláthatólag hol kell a munkavégzést megkezdenie, de az ilyen módon közölt munkakezdési helyet Munkáltató nevében eljáró képviselő jogosult a munkakezdés időpontja előtt legkésőbb 90 perccel telefonon való közlés útján módosítani. Felek közösen megállapítják, hogy az eredetileg közölttől eltérő új munkakezdési hely megadása nem minősül a munkaidő-beosztás (vezénylés) módosításának.
7. Felek megállapodnak, hogy a munkavállalót kiküldetés teljesítésének hiányában is az alaplábér 100%-ának megfelelő mértékű utazási idő díjazás illeti meg azokban az esetekben, amikor a fel- és/vagy lejelentkezési kötelezettségének olyan helyen tesz eleget, amely sem az őt létszámban tartó szervezeti egység Kollektív Szerződés Helyi Függeléke, sem a jelen megállapodás aláírását megelőzően hatályos munkaszerződése alapján nem minősül rá irányadó fel- és jelentkezési helynek. Az utazási idő számításának módjára vonatkozóan a KSZ 10. sz. melléklet 19.§-ában rögzített szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
8. Felek közösen megállapítják, hogy kiküldetés felmerülésének hiányában sem a Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 19.§ 3. pontjában megállapított távolsági korlátozás, sem pedig fel- és lejelentkezés eltérésére vonatkozó korlátozás nem érvényesül, így az ezektől történő eltéréshez a munkavállaló részéről külön hozzájárulás adása nem szükséges.
9. Jelen megállapodást mindkét fél jogosult 30 napos felmondási idővel bármely hónap utolsó napjára (bármely munkaidőkeret záró napjára) írásban, indokolás nélkül felmondani. Amennyiben jelen megállapodás hatályát veszíti, a Munkáltató a Munkavállalót a jelen megállapodás megkötésének időpontjában hatályos korábbi munkaszerződésében rögzített feltételekkel foglalkoztatja tovább.

A felek a jelen szerződést annak figyelmes tanulmányozása és értelmezése után, mint szerződési akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2016.

.....
munkáltató

.....
munkavállaló