MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.
1087 Budapest, Könyves Kálmán krt 54-60. ▪ Postacím: 1940 Budapest
Telefon (1) 511-3160 ▪ Fax: (1) 511-1364 ▪ Webcím: www.mav-start.hu

Iktatószám: /2017/START
Tárgy: A KSZ 10. sz. melléklet 4.§-ával összefüggésben felmerült egyes értelmezési kérdések

Valamennyi TSZVI igazgató
részére

Székhelyén

másolatban:
valamennyi humánpartner koordinátor

Tisztelt Igazgató Urak!

A társasági szintű egységes gyakorlat kialakítása érdekében a Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§-ával kapcsolatban felmerült egyes értelmezési kérdések tárgyában az alábbiakat rendelem el:

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§-a az alábbiak szerint rendelkezik.

„A munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás alapján (KSz 31.§ 2 b) pont) történő munkaidő-beosztás módosítás esetén, a munkavállalót módosított szolgálatonként 2.500 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg.
Az átvezénylési díj mértékére vonatkozó rendelkezés hatálya kiterjed a mozdonyfelvigyázó, valamint a területi személyszállítási és vontatási igazgatóságok létszámában foglalkoztatott külsős mozdonyfelvigyázó munkakört betöltő munkavállalókra is.
Az eredetileg közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb öt esetben (öt szolgálatot érintően) módosítható. Jelen pontban rögzített öt alkalomba nem tartozik bele a KSZ 31.§.2.a) szerinti eset, illetve ha a munkaidő-beosztás módosítására az Mt. 108.§.(2) bekezdése valamint a KSZ 11.§.(2) bekezdése okán került sor. Nem tartozik e bekezdés hatálya alá az sem, ha a munkavállaló tervezett szolgálata a munkafeladatok jelentkezése vagy egyéb ok miatt meghosszabbodik.
Minden további KSZ 31.§.2.b) szerinti munkaidő-beosztás módosítás – kizárólag a díjazás szempontjából – rendkívüli munkavégzés elrendelésének minősül.

A KSZ 31.§. 1. pontjában foglalt határidőn, azaz hét napon belül a munkaidő-beosztás, a munkáltató által egyoldalú intézkedéssel elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén is módosítható."

1. A KSZ vonatkozó rendelkezései szerint a munkavállalót megillető díjazás

a) a munkaidő-beosztás módosítások, illetve a módosítással érintett szolgálatok esetszámának,
b) a munkaidő-beosztás módosítások módjának (ténybeli alapjának), továbbá
c) részben a munkaidő-beosztás módosítások időpontjának

együttes vizsgálata alapján állapítható meg.

2. A módosítással érintett szolgálatok számának vizsgálata szempontjából **figyelembe veendő esetek** kapcsán a KSZ tételesen és teljes körűen (kimerítően) felsorolja azokat az eseteket, amelyek az öt esetbe nem számítanak bele. Ebből következően minden olyan módosított szolgálat, amelyet a kizárt eseteket tartalmazó felsorolás nem említ, az esetszám vizsgálata szempontjából figyelembe veendő. A KSZ idézett szabályai alapján az öt esetbe nem számítanak bele az alábbi tényállások:

- ha a módosításra *a munkavállaló írásbeli kérelme alapján* került sor (KSZ 31.§.2.a)
- a *szolgálat meghosszabbodása* (azaz ha a munkavállaló a szolgálatát a tervezett időpontban megkezdi, de az az eredetileg tervezettnél későbbi időpontban fejeződik be; ilyen esetben a szolgálat meghosszabbodott részében a munkavállaló a munkaidő-beosztástól való eltérés címén rendkívüli munkaidőt teljesít) ld. 1. példa
- ha a módosításra olyan okból kerül sor, aminek bekövetkezése esetén *a rendkívüli munkavégzés elrendelhetősége* az Mt. 108.§ alapján *nem esik korlátozás alá* (baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében történő elrendelés)
- ha a módosításra olyan, a szolgálat alól ***szakszervezeti munkaidő-kedvezmény igénybevétele miatt*** mentesülő munkavállaló pótlása céljából kerül sor, akinek az esetében az igénybevételre vonatkozó bejelentés a KSZ 11.§ 2. pontjában meghatározottak szerint történt

3. A munkaidő-beosztás módosításának esetétől fogalmilag megkülönböztetendő a rendkívüli munkavégzés elrendelése, amire a munkáltatónak az általános szabályok szerint esetszámtól függetlenül, egyoldalúan, és akár 7 napon belül is jogszerű lehetősége van. A rendkívüliként elrendelt szolgálatban teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti ugyanakkor a munkavállalót a rendkívüli munka pótléka (már az első esettől is) ld. 6., 7., 8. példa. Tekintettel arra, hogy a munkaidő-beosztás módosítására vonatkozó korlátok a rendkívüli munkavégzés elrendelhetőségére nem vonatkoznak, így az öt esetbe szintén nem számít bele a munkáltató általi rendkívüli munkavégzés elrendelése. ld. 2., 4., 6. példa

4. Az öt esetre vonatkozó korlát szempontjából figyelembe veendő esetek körébe bele kell érteni viszont a 7 napon kívüli egyoldalú munkáltató általi módosítással, és a 7 napon belüli átvezénylési megállapodással módosított szolgálatokat.

5. A KSZ 10. sz. melléklet 4. §-ban foglalt korlátra tekintettel abban az esetben, ha a munkavállalóval előre közölt munkaidő-beosztás az adott hónapban már legalább öt szolgálatot érintően módosult, a munkáltató további szolgálatokat érintően a beosztást csak átvezénylési megállapodással, vagy a munkavállaló kérésére módosíthatja (7 napon kívül

egyoldalúan nem), továbbá módosítás helyett rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést rendelhet el.

6. A fentieket figyelembe véve a munkavállalót megillető díjazás szempontjából az alábbi eseteket lehet megkülönböztetni:

6.1. A munkavállalót megillető juttatások alakulása abban az esetben, ha az előre közölt munkaidő-beosztás módosításainak e körben figyelembe veendő esetszáma az **ötöt nem haladja meg**

Amennyiben a munkavállalóval eredetileg közölt munkaidő-beosztás módosításai ötöt meg nem haladó számú szolgálatot érintenek, a munkavállaló díjazása az általános szabályok szerint alakul, azaz

a) ha a módosításra a munkavállaló erre vonatkozó **írásbeli kérelme** alapján kerül sor, a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabérén felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkavállaló kérelme alapján történő módosításra a KSZ 31. § 2 a) pont (annak időpontjától függetlenül, tehát akár 7 napon belül is) külön díjazási következmény nélkül lehetőséget ad

b) ha a módosításra a munkáltató által 7 napon kívül **egyoldalúan** kerül sor, akkor a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabérén felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkaidő-beosztás módosításra vonatkozó általános szabályok (KSZ 31.§) a munkáltatónak erre külön díjazási következmény nélkül lehetőséget biztosítanak

c) ha a módosításra 7 napon belül, átvezénylési **megállapodással** kerül sor, akkor a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabérén felül - 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is megilleti.

6.2. A munkavállalót megillető juttatások alakulása abban az esetben, ha az előre közölt munkaidő-beosztás módosításainak e körben figyelembe veendő esetszáma az **ötöt meghaladja**

a) Ha a módosításra a munkavállaló erre vonatkozó **írásbeli kérelme** alapján kerül sor, a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabérén felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkavállaló kérelme alapján történő módosításra a KSZ (annak időpontjától függetlenül, tehát akár 7 napon belül is) külön díjazási következmény nélkül lehetőséget ad.

b) Ha a módosításra átvezénylési **megállapodással** kerül sor, akkor a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabérén felül - 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is megilleti.
A munkavállaló átvezénylési díjra való jogosultságát nem zárja ki az a körülmény, hogy a vele eredetileg közölt munkaidő-beosztás már több, mint öt szolgálatot

érintően módosult, ezért őt – a hatodik és további módosításokkal érintett szolgálat(ok)nak azon része tekintetében, amelyen a munkavállalónak nem kellett volna az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát végeznie – rendkívüli munka pótlék is megilleti. ld. 3.,5. példa

A fentiekre tekintettel tehát azon vezényelt vontatási utazók részére, akiknek

- az eredetileg közölt munkaidő-beosztása az alkalmazott munkaidő-kereten belül legalább öt szolgálatot érintően módosult, és
- a hatodik és további módosításokra vonatkozóan a KSZ 31.§ 2. b) pontja szerint a munkáltatóval átvezénylési megállapodást kötöttek,

el kell számolni a rendkívüli átvezénylési díjat, és emellett a rendkívüli munka pótlékot is. A rendkívüli munka pótlékot a módosított szolgálat azon része tekintetében kell csak elszámolni, amelyen a munkavállalónak nem kellett volna az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát végeznie.

Amennyiben fentiek szerint ugyanarra a szolgálatra jár a munkavállalónak átvezénylési díj és kizárólag díjazás szempontjából rendkívüli munkavégzés pótléka is, akkor ezt az SAP-ban a PTMW személyi időgazdálkodás felületen az „ATN3 átvezénylés napi" jelenlét kóddal és a „JEL egyéb 0302" időpár kóddal kell rögzíteni.

7. A kollektív szerződés szerint a rendkívüli átvezénylési megállapodás megkötése fogalmilag nem kizárt 7 napon kívül sem, így ilyen megállapodás megkötésére a feleknek elvileg 7 napon kívül és 7 napon belül is lehetősége van. Tekintettel azonban arra, hogy a munkaidő-beosztást a munkáltató 7 napon kívül egyoldalúan díjazási következmény nélkül módosíthatja, ezzel szemben az átvezénylési megállapodás megkötése díjazási kötelezettséggel jár (2 500 Ft), ezért 7 napon kívül az átvezénylési megállapodás megkötése nem célszerű, azt csak különösen indokolt esetben szabad alkalmazni. (pl. az 5 esetre vonatkozó korlát miatt egyoldalú munkáltatói módosítás már nem lehetséges, de átvezénylési megállapodás megkötésével a munkáltató elkerülheti a rendkívüli munkaidő felmerülését)

A rendkívüli átvezénylési díjra való jogosultság a felek közötti megállapodás tényéhez, és nem annak időpontjához kötődik, így a 2 500 Ft-os díj megilleti a munkavállalót az átvezénylési megállapodás 7 napon kívül és a 7 napon belüli megkötése esetén is.

Budapest, 2017. március 29.

Üdvözlettel:

Csépke András
vezérigazgató

Példatár

1. példa : A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztás szerinti szolgálatai közül a munkáltató négy szolgálatot 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, majd az egy további szolgálatot meghosszabbított. (a munkavállaló a szolgálatát a tervezett időpontban kezdte meg, de az az eredetileg tervezettnél későbbi időpontban fejeződött be; ilyen esetben a szolgálat meghosszabbodott részében a munkavállaló a munkaidő-beosztástól való eltérés címén rendkívüli munkaidőt teljesített)
Ezen előzményeket követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján 7 napon belül a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgálatkezdési időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgálat befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített teljes munkaidőre megilleti a munkavállalót a rendes munkabére,
- a fentieken túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a rendkívüli munka pótlék a módosított szolgálat egyik részére sem, tekintettel arra, hogy a korábbi figyelembe veendő módosítások esetszáma csak ezzel a módosítással érte el az ötöt (a példában szereplő szolgálat meghosszabbodás az öt esetbe nem számít bele)

2. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztás szerinti szolgálatai közül a munkáltató három szolgálatot 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, majd 7 napon belül egyoldalúan, átvezénylési megállapodás megkötése nélkül egy új szolgálatot rendelt el **rendkívüli munkaidőként**. Ezt követően a felek egy újabb szolgálatot érintően egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgálatkezdési időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgálat befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített teljes munkaidőre megilleti a munkavállalót a rendes munkabére,
- a fentieken túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a rendkívüli munka pótlék a módosított szolgálat egyik részére sem, tekintettel arra, hogy a korábbi figyelembe veendő módosítások esetszáma csak ezzel a módosítással érte el az ötöt (a hét napon belül egyoldalúan rendkívüli munkaidőként elrendelt új szolgálat nem minősül a munkaidő-beosztás módosításának, így az öt esetbe nem számít bele)

3. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással a munkáltató kezdeményezésére átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgálatkezdési időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgálat befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 11:30 és 19:15 között teljesített munkaidőre, azaz a szolgálat azon részére, amelyen munkavállalónak az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát kellett volna végeznie, a munkavállalót rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék) illeti meg
- a 8:15 és 11:30, továbbá a 19:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített munkaidőre a munkavállalót megilleti a rendes munkabére, továbbá a KSZ 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munka pótlék (a díjazás szempontjából a pótlék a munkavállalót megilleti, de ezen idők rendes munkaidőnek minősülnek, a rendkívüli munka éves keretébe nem számítanak bele)
- a fentieken túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is

4. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan az eredetileg kijelölt heti pihenőidejében történő munkavégzésre kötelezte, és egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével.

A munkavállalót a pihenőidőben elrendelt szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a pihenőidőben történő munkavégzésre tekintettel a pihenőnapi rendkívüli munka 100%-os pótléka (az új szolgálat teljes egészében pihenőnapi rendkívüli munkavégzésnek minősül)
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentieken túl a 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem pihenőnapi rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.

5. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték, amelynek értelmében a munkavállaló eredeti beosztás szerinti pihenőideje módosul (az eredeti pihenőidő törlésre

kerül, és helyette egy másik időpontban kerül beosztásra) – és az eredetileg pihenőidőként megjelölt időpontban a munkavállaló bejön egy szolgálatra, ami 11:30-tól 19:15-ig tart.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 11:30 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a KSZ 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munka pótlék (az új szolgálat **nem minősül pihenőnapi rendkívüli munkavégzésnek**, mivel az átvezénylési megállapodással a pihenőidő ezen jellegét elveszítette, de a munkavállalót a díjazás szempontjából annak teljes tartamára megilleti a rendkívüli munka pótlék, tekintettel arra, hogy a szolgálatnak nem volt olyan része, amelyen a munkavállalónak beosztott munkaideje lett volna)
- a fentieken túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is

6. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan az eredeti vezénylése szerinti fordaszabad napján rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével.

A munkavállalót a pihenőidőben elrendelt szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzésre tekintettel a rendkívüli munka sávos pótléka (az új szolgálat teljes egészében beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzésnek minősül)
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentieken túl a 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem beosztástól eltérő rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre

7. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan rendkívüli munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével. A munkavállaló eredetileg kijelölt, 48 órás időtartamú heti pihenőideje ugyanezen a napon 9:00-tól kezdődött, így az elrendelt új szolgálat egy része (a 9:00-től 19:15-ig tartó rész) a munkavállaló beosztott heti pihenőidejére esett.

A munkavállalót az elrendelt új szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék),

- az elrendelt új szolgálat 9:00-től 19:15-ig tartó részében teljesített munkaidőre *a pihenőidőben történő munkavégzés*re tekintettel a pihenőnapi rendkívüli munka 100%-os pótléka
- az elrendelt új szolgálat 8:15-től 09:00-ig tartó részében teljesített munkaidőre a *munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzés*re tekintettel a rendkívüli munka KSZ szerinti sávos pótléka
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentieken túl a 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.

8. példa: A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan rendkívüli munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével. A munkavállaló eredetileg kijelölt, 48 órás időtartamú heti pihenőideje ugyanezen a napon 16:00-kor ért véget, így az elrendelt új szolgálat egy része (a 8:15-től 16:00-ig tartó rész) a munkavállaló beosztott heti pihenőidejére esett.

A munkavállalót az elrendelt új szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék),
- az elrendelt új szolgálat 8:15-től 16:00-ig tartó részében teljesített munkaidőre *a pihenőidőben történő munkavégzés*re tekintettel a pihenőnapi rendkívüli munka 100%-os pótléka
- az elrendelt új szolgálat 16:00-tól 19:15-ig tartó részében teljesített munkaidőre a *munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzés*re tekintettel a rendkívüli munka KSZ szerinti sávos pótléka
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentieken túl a 2.500 .- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.