



**MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.**

1087 Budapest, Könyves Kálmán krt 54-60. ■ Postacím: 1940 Budapest  
Telefon (1) 511-3160 ■ Fax: (1) 511-1364 ■ Webcím: [www.mav-start.hu](http://www.mav-start.hu)

Iktatószám: 28890-1/2017/START  
Tárgy: A KSZ 10. sz. melléklet 4.§-ával összefüggésben felmerült egyes értelmezési kérdések

**Valamennyi TSZVI igazgató részére**

**Székhelyén**

**másolatban:  
valamennyi humánpartner koordinátor**

Tisztelt Igazgató Urak!

A társasági szintű egységes gyakorlat kialakítása érdekében a Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§-ával kapcsolatban felmerült egyes értelmezési kérdések tárgyában az alábbi iránymutatást adom:

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§-a az alábbiak szerint rendelkezik.

*„A munkáltató által kezdeményezett, a munkavállalóval kötött írásos megállapodás alapján (KSZ 31.§ 2 b) pont) történő munkaidő-beosztás módosítás esetén, a munkavállalót módosított szolgálatonként 2.500 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg.*

*Az átvezénylési díj mértékére vonatkozó rendelkezés hatálya kiterjed a mozdonyfelvigyázó, valamint a területi személyszállítási és vontatási igazgatóságok létszámában foglalkoztatott külsős mozdonyfelvigyázó munkakört betöltő munkavállalókra is.*

*Az eredetileg közölt munkaidő-beosztás havonta legfeljebb öt esetben (öt szolgálatot érintően) módosítható. Jelen pontban rögzített öt alkalomba nem tartozik bele a KSZ 31.§.2.a) szerinti eset, illetve ha a munkaidő-beosztás módosítására az Mt. 108.§.(2) bekezdése valamint a KSZ 11.§.(2) bekezdése okán került sor. Nem tartozik e bekezdés hatálya alá az sem, ha a munkavállaló tervezett szolgálata a munkafeladatok jelentkezése vagy egyéb ok miatt meghosszabbodik.*

*Minden további KSZ 31.§.2.b) szerinti munkaidő-beosztás módosítás – kizárólag a díjazás szempontjából – rendkívüli munkavégzés elrendelésének minősül.*

*A KSZ 31.§. 1. pontjában foglalt határidőn, azaz hét napon belül a munkaidő-beosztás, a munkáltató által egyoldalú intézkedéssel elrendelt rendkívüli munkavégzés esetén is módosítható.”*

1. A KSZ vonatkozó rendelkezései szerint a munkavállalót megillető díjazás

- a) a munkaidő-beosztás módosítások, illetve a módosítással érintett szolgálatok esetszámának,
- b) a munkaidő-beosztás módosítások módjának (ténybeli alapjának), továbbá
- c) a munkaidő-beosztás módosítások időpontjának

együttes vizsgálata alapján állapítható meg.

2. A módosítással érintett szolgálatok számának vizsgálata szempontjából **figyelembe veendő esetek** kapcsán a KSZ tételesen és teljes körűen (kimerítően) felsorolja azokat az eseteket, amelyek az öt esetben nem számítanak bele. Ebből következően minden olyan módosított szolgálat, amelyet a kizárt eseteket tartalmazó felsorolás nem említ, az esetszám vizsgálata szempontjából figyelembe veendő. A KSZ idézett szabályai alapján az öt esetben nem számítanak bele az alábbi tényállások:

- ha a módosításra *a munkavállaló írásbeli kérelme alapján* került sor (KSZ 31.§.2.a);
- *a szolgálat meghosszabbodása* (azaz ha a munkavállaló a szolgálatát a tervezett időpontban megkezdi, de az az eredetileg tervezettnél későbbi időpontban fejeződik be; ilyen esetben a szolgálat meghosszabbodott részében a munkavállaló a munkaidő-beosztástól való eltérés címén rendkívüli munkaidőt teljesít) ld. 1. példa;
- ha a módosításra olyan okból kerül sor, aminek bekövetkezése esetén *a rendkívüli munkavégzés elrendelhetősége* az Mt. 108.§ alapján *nem esik korlátozás alá* (baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében történő elrendelés);
- ha a módosításra olyan, a szolgálat alól *szakszervezeti munkaidő-kedvezmény igénybevétele miatt* mentesülő munkavállaló pótlása céljából kerül sor, akinek az esetében az igénybevételre vonatkozó bejelentés a KSZ 11.§ 2. pontjában meghatározott feltételekre történő hivatkozással, az igénybevételt megelőző 8 napon belül történt.

3. A munkaidő-beosztás módosításának esetétől fogalmilag megkülönböztetendő a rendkívüli munkavégzés elrendelése, amire a munkáltatónak az általános szabályok szerint esetszámtól függetlenül, egyoldalúan, és akár 7 napon belül is jogszerű lehetősége van. A rendkívüliként elrendelt szolgálatban teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti ugyanakkor a munkavállalót a rendkívüli munka sávós pótléka (már az első esettől is) ld. 6., 7., 8. példa. Tekintettel arra, hogy a munkaidő-beosztás módosítására vonatkozó korlátok a rendkívüli munkavégzés elrendelhetőségére nem vonatkoznak, így az öt esetben szintén nem számít bele a munkáltató általi rendkívüli munkavégzés elrendelése. (ld. 2., 4., 6. példa)

4. Az öt esetre vonatkozó korlát szempontjából figyelembe veendő esetek körébe bele kell érteni viszont a 7 napon kívüli egyoldalú munkáltató általi módosítással, és a 7 napon belüli vagy 7 napon túli átvezénylési megállapodással módosított szolgálatokat.

5. Külön kiemelendő az az eset, amikor a munkáltató valamely napra szabadságot adott ki a munkavállaló részére, majd a felek a tervezett szabadság napjára vonatkozóan átvezénylési megállapodást kötöttek. Amennyiben előre tervezett szabadság esetén annak kizárólag a napja van megjelölve a munkaidő-beosztásban, a szabadsággal érintett elméleti szolgálatához kapcsolódó időpár (a szolgálat kezdő és befejező időpontja) nincs, akkor nem alkalmazható az a szabály, hogy a rendkívüli munka pótlék kizárólag arra az időintervallumra illeti meg a

munkavállalót, amire az eredeti beosztása szerint szolgálata nem esett (hiszen a konkrét időpár hiányában nincs mihez viszonyítani az eltérést).

Ha tehát átvezénylési megállapodás alapján a munkavállaló szabadság helyett szolgálatot teljesített, akkor – feltéve, hogy az eredeti és a módosított szolgálat időpárjai nem vethetőek össze – a szolgálat teljes időtartamára megilleti a rendkívüli munka sávós pótléka, amennyiben az adott munkaidőkereten belül a korábbi releváns módosítások esetszáma az ötöt meghaladta. (ld. 9. példa)

Ettől eltérően, ha a szabadsággal érintett szolgálat kezdő és befejező időpontja is meg van jelölve a munkaidő-beosztásban, a rendkívüli munka pótlék kizárólag arra az időintervallumra illeti meg a munkavállalót, amire az eredeti beosztása szerint a szabadsággal érintett, munkaidőként figyelembe veendő ideje NEM esett. (ld. 10. példa) Ez az eset – mivel az elővezénylésben így szabadságot kiadni nem lehet – csak akkor állhat elő, amennyiben az elővezénylésben tervezett szolgálatra a munkavállaló szabadságot kap, majd ennek átvezetése után mégis munkát kell végeznie az eredeti beosztástól (részben) eltérő időintervallumban.

6. A KSZ 10. sz. melléklet 4. §-ban foglalt korlátra tekintettel abban az esetben, ha a munkavállalóval előre közölt munkaidő-beosztás az adott hónapban már legalább öt szolgálatot érintően módosult, a munkáltató további szolgálatokat érintően a beosztást csak átvezénylési megállapodással, vagy a munkavállaló kérésére módosíthatja (7 napon kívül egyoldalúan nem), továbbá módosítás helyett rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést rendelhet el.

A módosítások sorrendiségének meghatározásánál azok elrendelésének – az egyoldalú munkáltatói módosítások közlésének, ill. az átvezénylési megállapodás megkötésének – időpontja a mérvadó, nem pedig a módosított szolgálatok időbeli egymásutánisága.

7. A fentieket figyelembe véve a munkavállalót megillető díjazás szempontjából az alábbi eseteket lehet megkülönböztetni:

7.1. A munkavállalót megillető juttatások alakulása abban az esetben, ha az előre közölt munkaidő-beosztás módosításainak e körben figyelembe veendő esetszáma az **ötöt nem haladja meg**

Amennyiben a munkavállalóval eredetileg közölt munkaidő-beosztás módosításai ötöt meg nem haladó számú szolgálatot érintenek, a munkavállaló díjazása az általános szabályok szerint alakul, azaz

- a) ha a módosításra a munkavállaló erre vonatkozó **írásbeli kérelme** alapján kerül sor, a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabéréen felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkavállaló kérelme alapján történő módosításra a KSZ 31. § 2 a) pont (annak időpontjától függetlenül, tehát akár 7 napon belül is) külön díjazási következmény nélkül lehetőséget ad;
- b) ha a módosításra a munkáltató által 7 napon kívül **egyoldalúan** kerül sor, akkor a munkavállalót a módosított szolgálatra – az egyébként járó rendes munkabéréen felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkaidő-beosztás módosításra vonatkozó általános szabályok (KSZ 31.§) a munkáltatónak erre külön díjazási következmény nélkül lehetőséget biztosítanak;

- c) ha a módosításra átvezénylési **megállapodással** kerül sor, akkor a munkavállalót a módosított szolgálatra - az egyébként járó rendes munkabéréen felül - 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is megilleti.

7.2. A munkavállalót megillető juttatások alakulása abban az esetben, ha az előre közölt munkaidő-beosztás módosításainak e körben figyelembe veendő esetszáma az **ötöt meghaladja**

- a) Ha a módosításra a munkavállaló erre vonatkozó **írásbeli kérelme** alapján kerül sor, a munkavállalót a módosított szolgálatra – az egyébként járó rendes munkabéréen felül – többletdíjazás nem illeti meg, mivel a munkavállaló kérelme alapján történő módosításra a KSZ (annak időpontjától függetlenül, tehát akár 7 napon belül is) külön díjazási következmény nélkül lehetőséget ad.
- b) Ha a módosításra átvezénylési **megállapodással** kerül sor, akkor a munkavállalót a hatodik és további módosításokkal érintett szolgálat(ok)nak azon része tekintetében, amelyen a munkavállalónak nem kellett volna az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát végeznie – rendkívüli munkavégzés sávós pótléka is megilleti (ld. 3., 5. példa), valamint a fentiekén túl – tekintettel a Mozdonyvezetők Szakszervezetével a tárgyban kötött megállapodásra - az átvezénylési megállapodás megkötéséért megilleti még 2.500.- Ft rendkívüli átvezénylési díj is.

A fentiekre tekintettel tehát azon vezényelt vontatási utazók részére, akiknek

- az eredetileg közölt munkaidő-beosztása az alkalmazott munkaidő-kereten belül legalább öt szolgálatot érintően módosult, és
- a hatodik és további módosításokra vonatkozóan a KSZ 31.§ 2. b) pontja szerint a munkáltatóval átvezénylési megállapodást kötöttek,

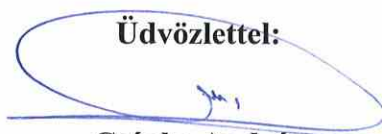
a módosítás ellentételezéseként rendkívüli munka pótlékot és átvezénylési díjat kell elszámolni. A rendkívüli munka pótlékot a módosított szolgálat azon része tekintetében kell csak elszámolni, amelyen a munkavállalónak nem kellett volna az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát végeznie.

8. A rendkívüli átvezénylési díjra való jogosultság a felek közötti megállapodás tényéhez, és nem annak időpontjához kötődik, így a 2 500 Ft-os díj megilleti a munkavállalót az átvezénylési megállapodás 7 napon kívül és a 7 napon belüli megkötése esetén is függetlenül attól, hogy a módosított szolgálatok esetszáma az adott hónapban az ötöt meghaladta-e. Ugyanakkor átvezénylési megállapodást 7 napon kívül értelemszerűen csak akkor célszerű kötni, ha a hónapban a módosítások esetszáma az ötöt meghaladja.

**Jelen iránymutatást 2018. január 1-jétől kell alkalmazni.**

**Budapest, 2017. december 12.**

Üdvözlettel:



**Csépké András**  
vezérigazgató

## Példatár

**1. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztás szerinti szolgálatai közül a munkáltató négy szolgálatot 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, majd az egy további szolgálatot meghosszabbított (a munkavállaló a szolgálatát a tervezett időpontban kezdte meg, de az az eredetileg tervezettnél későbbi időpontban fejeződött be; ilyen esetben a szolgálat meghosszabbodott részében a munkavállaló a munkaidő-beosztástól való eltérés címén rendkívüli munkaidőt teljesített).

Ezen előzményeket követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján 7 napon belül a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgálatkezdési időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgálat befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített teljes munkaidőre megilleti a munkavállalót a rendes munkabére;
- a fentiekén túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is;
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a rendkívüli munkavégzés pótléka a módosított szolgálat egyik részére sem, tekintettel arra, hogy a korábbi figyelembe veendő módosítások esetszáma csak ezzel a módosítással érte el az ötöt (a példában szereplő szolgálat meghosszabbodás az öt esetbe nem számít bele).

**2. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztás szerinti szolgálatai közül a munkáltató három szolgálatot 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, majd 7 napon belül egyoldalúan, átvezénylési megállapodás megkötése nélkül egy új szolgálatot rendelt el **rendkívüli munkaidőként**. Ezt követően a felek egy újabb szolgálatot érintően egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgálatkezdési időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgálat befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített teljes munkaidőre megilleti a munkavállalót a rendes munkabére,
- a fentiekén túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a rendkívüli munka pótlék a módosított szolgálat egyik részére sem, tekintettel arra, hogy a korábbi figyelembe veendő módosítások esetszáma csak ezzel a módosítással érte el az ötöt (a hét napon belül egyoldalúan rendkívüli munkaidőként elrendelt új szolgálat nem minősül a munkaidő-beosztás módosításának, így az öt esetbe nem számít bele)

**3. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgáltatást érintően módosult. Ebből három szolgáltatást a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgáltatást érintően pedig a felek egymással a munkáltató kezdeményezésére átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgáltatás módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállaló szolgáltatáskezdesi időpontja 11:30-ról 8:15-re, a szolgáltatás befejezésének időpontja 19:15-ről 20:15-re módosult.

A munkavállalót a módosított szolgáltatásra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 11:30 és 19:15 között teljesített munkaidőre, azaz a szolgáltatás azon részére, amelyen munkavállalónak az eredeti munkaidő-beosztás szerint is munkát kellett volna végeznie, a munkavállalót rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék) illeti meg;
- a 8:15 és 11:30, továbbá a 19:15 és 20:15 közötti időintervallumokban teljesített munkaidőre a munkavállalót megilleti a rendes munkabére, továbbá a KSH 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munkavégzés pótléka: amennyiben a szolgáltatás megkezdésekor a munkavállaló rendkívüli munkavégzése nem haladta meg az évi 200 órát, úgy 50%, amennyiben ezt meghaladta, úgy 150%. (a díjazás szempontjából a pótlék a munkavállalót megilleti, de ezen idők rendes munkaidőnek minősülnek, a rendkívüli munka éves keretébe nem számítanak bele);
- a fentiekben túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is.

**4. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgáltatást érintően módosult. Ebből három szolgáltatást a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgáltatást érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan az eredetileg kijelölt heti pihenőidejében történő munkavégzésre kötelezte, és egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgáltatás elrendelésével.

A munkavállalót a pihenőidőben elrendelt szolgáltatásra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a pihenőidőben történő munkavégzésre tekintettel a pihenőnapon rendkívüli munka pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150% (az új szolgáltatás teljes egészében pihenőnapon rendkívüli munkavégzésnek minősül)
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentiekben túl a 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgáltatás nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem pihenőnapon rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.

**5. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgáltatást érintően módosult. Ebből három szolgáltatást a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgáltatást érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgáltatás módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték, amelynek értelmében a

munkavállaló eredeti beosztás szerinti pihenőideje módosul (az eredeti pihenőidő törlésre kerül, és helyette egy másik időpontban kerül beosztásra) – és az eredetileg pihenőidőként megjelölt időpontban a munkavállaló bejön egy szolgálatra, ami 11:30-tól 19:15-ig tart.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 11:30 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a KSZ 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munka pótlék: amennyiben a szolgálat megkezdésekor a munkavállaló rendkívüli munkavégzése nem haladta meg az évi 200 órát, úgy 50%, amennyiben ezt meghaladta, úgy 150%. (az új szolgálat **nem minősül pihenőnapi rendkívüli munkavégzésnek**, mivel az átvezénylési megállapodással a pihenőidő ezen jellegét elveszítette, de a munkavállalót a díjazás szempontjából annak teljes tartamára megilleti a rendkívüli munka pótlék, tekintettel arra, hogy a szolgálatnak nem volt olyan része, amelyen a munkavállalónak beosztott munkaideje lett volna)
- a fentiekben túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is.

**6. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan az eredeti vezénylése szerinti fordaszabad napján rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével.

A munkavállalót az elrendelt új szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzésre tekintettel a rendkívüli munkavégzés sávós pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150% (az új szolgálat teljes egészében beosztástól eltérő rendkívüli munkavégzésnek minősül)

**7. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon belül egyoldalúan rendkívüli munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével. A munkavállaló eredetileg kijelölt, 48 órás időtartamú heti pihenőideje ugyanezen a napon 9:00-tól kezdődött, így az elrendelt új szolgálat egy része (a 9:00-tól 19:15-ig tartó rész) a munkavállaló beosztott heti pihenőidejére esett.

A munkavállalót az elrendelt új szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék);

- az elrendelt új szolgálat 9:00-tól 19:15-ig tartó részében teljesített munkaidőre a pihenőidőben történő munkavégzésre tekintettel a pihenőnapra rendkívüli munkavégzés pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150%;
- az elrendelt új szolgálat 8:15-től 09:00-ig tartó részében teljesített munkaidőre a munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzésre tekintettel a rendkívüli munka KSZ szerinti sávós pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150%;
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentiekén túl a 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.

**8. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezen előzményeket követően egy előre nem tervezett tehervonati megrendelés okán a munkáltató a munkavállalót 7 napon túl egyoldalúan rendkívüli munkavégzésre kötelezte, egy 8:15-től 19:15-ig tartó szolgálat elrendelésével. A munkavállaló eredetileg kijelölt, 48 órás időtartamú heti pihenőideje ugyanezen a napon 16:00-kor ért véget, így az elrendelt új szolgálat egy része (a 8:15-től 16:00-ig tartó rész) a munkavállaló beosztott heti pihenőidejére esett.

A munkavállalót az elrendelt új szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 8:15 és 19:15 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék),
- az elrendelt új szolgálat 8:15-től 16:00-ig tartó részében teljesített munkaidőre a pihenőidőben történő munkavégzésre tekintettel a pihenőnapra rendkívüli munka pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150%;
- az elrendelt új szolgálat 16:00-tól 19:15-ig tartó részében teljesített munkaidőre a munkaidő-beosztástól eltérő munkavégzésre tekintettel a rendkívüli munka KSZ szerinti sávós pótléka: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150%;
- nem illeti meg viszont a munkavállalót a fentiekén túl a 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj, tekintettel arra, hogy az új szolgálat nem átvezénylési megállapodás alapján, hanem rendkívüli munkaidőként egyoldalúan került elrendelésre.

**9. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték, melynek értelmében a munkavállaló egy előre tervezett 8 órás szabadsága napján 11:30-tól 19:30-ig tartó szolgálatot teljesít. A tervezett szabadságra vonatkozóan kizárólag a napja és az elszámolandó óraszám volt megjelölve a munkaidő-beosztásban, a szabadsággal érintett elméleti szolgálathoz kapcsolódó időpár (a szolgálat kezdő és befejező időpontja) nem.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 11:30 és 19:30 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék), valamint

- a fentiekén túl a teljes tartamára megilleti a munkavállalót a KSZ 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munka pótlék is: évi 200 óra rendkívüli munkavégzésig 100%, a felett 150% (tekintettel arra, hogy az eredeti és a módosított szolgálat időpárjai nem vethetőek össze, így konkrét időpárok hiányában nincs mihez viszonyítani az eltérést);
- a fentiekén túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is.

**10. példa:** A munkavállaló eredetileg közölt munkaidő-beosztása az adott munkaidő-keretben öt szolgálatot érintően módosult. Ebből három szolgálatot a munkáltató 7 napon kívül, egyoldalúan módosított, két szolgálatot érintően pedig a felek egymással átvezénylési megállapodást kötöttek. Ezt követően egy újabb szolgálat módosítására vonatkozó igény merült fel a munkáltatónál. A felek a munkáltató erre irányuló kezdeményezése alapján a módosításra vonatkozó átvezénylési megállapodást megkötötték. Ennek értelmében a munkavállalónak egy olyan napon kell szolgálatot teljesítenie, melyre az eredeti vezénylése szerint 10:00-tól 17:30-ig tartó szolgálat volt tervezve, de a munkáltató később ezen szolgálatra szabadságot adott ki a munkavállalónak. Az átvezénylési megállapodás alapján elrendelt, szabadság helyett teljesítendő szolgálat 9:30-tól 19:00-ig tart.

A munkavállalót a módosított szolgálatra az alábbi díjazás illeti meg:

- a 9:30 és 19:00 között teljesített munkaidő teljes tartamára megilleti a munkavállalót a rendes munkabére (alapbér+műszakpótlék),
- továbbá a 9:30 és 10:00, továbbá a 17:30 és 19:00 közötti időintervallumokban teljesített munkaidőre a munkavállalót megilleti a KSZ 10. sz. melléklet 11.§ szerinti rendkívüli munka sávós pótléka: amennyiben a szolgálat megkezdésekor a munkavállaló rendkívüli munkavégzése nem haladta meg az évi 200 órát, úgy 50%, amennyiben ezt meghaladta, úgy 150%. (a 10:00 és a 17:30 közötti időre nem illeti meg a rendkívüli munka pótlék a munkavállalót, mivel ezen időszakban az eredeti beosztása szerint is munkaideje lett volna)
- a fentiekén túl az átvezénylési megállapodás megkötésére tekintettel megilleti még 2.500.- Ft összegű rendkívüli átvezénylési díj is.

