

Az idei évre kétszámjegyű bérfejlesztést tart szükségesnek a KVKF munkavállalói oldala

Ülésezett a Közzolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának (KVKF) munkavállalói és munkáltatói oldala 2019. január 16-án. A szociális partnerek vállalták, hogy közösen kezdeményezik a kormányzatnál és a tulajdonosoknál a formális bértárgyalások megkezdését.

A résztvevők értékelték a kialakult helyzetet.

A 2017-ben létrejött hároméves bérmegállapodás értelmében a nagyjából kétharmad közszolgáltatásokat ellátó állami vállalatok munkavállalói három év alatt átlagosan 30% százalékos bérfejlesztésben részesülnek, ebből a mértékből 2019-re legalább 5 százalékos átlagos bérnövekedést irányzott elő, ami a kialakult munkaerőhiány miatt kevésnek bizonyult.

A KVKF munkavállalói oldala egyetért abban, hogy ennek mértékét – a munkaerő-piaci folyamatokra tekintettel – 2019. évre egy kiegészítő megállapodásban növelni szükséges a közszolgáltatás zavartalan ellátása – a fluktuáció és a szakemberhiány kialakulásának megelőzése, a szakképzett munkaerő megtartása és jövőbeni biztosítása, valamint a munkakörök közötti bérfeszültségek kezelése – érdekében.

2018. végén megszületett a makroszintű megállapodás a minimálberről és a garantált bérminimumról, így lehetővé vált, hogy megkezdődjenek az ágazati, vállalati szintű érdemi bértárgyalások. Minden feltétel adott ahhoz, hogy 2019-re létrejöjjön egy háromoldalú kiegészítő megállapodás a munkavállalói, a munkáltatói és a kormányoldal között, ami alapján a munkáltatói szinten is megkezdődhetnek a bértárgyalások.

A KVKF munkavállalói oldala sikeresnek ítélte a 2017-ben megkötött három éves megállapodást. Fontosnak tartja, hogy a minimálbér és garantált bérminimum megállapodásokkal azonos időtartamra újabb középtávú megállapodás jöjjön létre a közzolgáltató vállalkozások esetében.

Ismeretes: 2018. február 12-én új testülettel bővült a nemzeti szintű munkaügyi kapcsolatok rendszere, tizenhat szervezet (szakmai szövetségek, érdekképviselések, minisztériumok) hozta létre a Közzolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumát.

A KVKF szervezeti keretet biztosít a köztulajdonban működő, közzolgáltatást végző vállalkozások országos és ágazati munkaadói és munkavállalói szereplőinek, valamint a kormánynak, hogy rendszeres egyeztetéseket folytassanak a munkabéke megőrzése érdekében.

KVKF munkavállalói oldala