

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására**

**I. A KSz 62.§-ában, 64.§ 1. pontjában a „2019” évszámok „2020” évszámokra módosulnak.**

**II. A KSz 65.§ 1. pontjának helyébe a következőket kell felvenni:**

„1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott valamely kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, a 2020. évben 92.900 Ft értékben jogosult SZÉP Kártya vendéglátás alszámla juttatásra. A jogosultság feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen olyan korlátozott rendeltetésű fizetési számlával, melyen kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya juttatásként utalt pénzeszközök alszámlánként írhatók jóvá, és a SZÉP Kártya juttatás folyósításához szükséges nyilatkozatot legkésőbb 2020. november 30. napjáig leadja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humán szolgáltatás szervezet ügyfélszolgálatán.”

**III. A KSz 65.§ 3-5. pontjának helyébe a következőket kell felvenni:**

„3. A 2020. március 31. napján statisztikai állományban álló és az 1. pontban meghatározott jogosultsági feltételekkel rendelkező munkavállaló esetén az alszámlára utalás egy összegben 2020. április 30. napjáig történik.

2020. március 31. napját követően munkaviszonyt létesítő, vagy jogosultsági feltételeknek megfelelő munkavállaló esetében az alszámlára utalás legkésőbb az adott naptári negyedévet követő hónap utolsó napjáig, a IV. negyedévre vonatkozóan december 15. napjáig történik.

4. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20.000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására november hónapban kerül sor. Ez esetben azonban a munkavállaló egyáltalán nem jogosult a 65/A.§ szerinti juttatásra.

5. Amennyiben a munkavállaló a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak naptári napokra időarányosan jogosult. Ebben az esetben azonban a naptári év többi - a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem érintett - részére jogosult a 65/A.§-ban foglaltak szerint időarányosan számított juttatásra.”

**IV. A KSz 65/A.§ helyébe a következőket kell felvenni:**

**„Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás**  
**65/A. §**

1. A jelen § szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen § szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll. A juttatás összege 2020. évben bruttó 350.000 Ft, amelynek kifizetése december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre



2. Jogosult továbbá a jelen § szerinti juttatásra időarányosan az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.
3. A jelen § szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.
4. A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra jogosult a jelen §. szerinti juttatásra, az alábbiak szerint.

- Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerző időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerző időnek.
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.
- Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.

Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.

- Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.
  - A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.
5. A juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban
    - a. a munkaviszonya megszűnt, vagy
    - b. a felmondási idejét tölti, vagy
    - c. a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

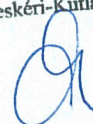
Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre



Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a munkavállaló,

- a. akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból,
- b. akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy
  - az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül vagy
  - a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált.
- c. aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

Dr. Nemeskéri-Kutián Endre

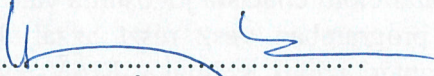


**Hatályba léptető rendelkezések:**

A jelen megállapodás az aláírás napján lép hatályba, a módosítások azonban 2020. január 01. napjától alkalmazandóak.

**Budapest, 2020. április 2.**

**A Munkáltató részéről:**

  
.....  
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

**A Kollektív Szerződést megkötő, Mt. 276.§ (2) bekezdése szerinti szakszervezetek részéről** (zárójelben az elfogadást tartalmazó elektronikus levél időpontja)

Vasutasok Szakszervezete: Meleg János, elnök (2020.04.01. 15:54)

VDSzSz Szolidaritás: Halasi Zoltán, elnök (2020.04.02. 07:54)

**Az Mt. 276.§ (2) bekezdése szerint kollektív szerződés kötésére egyébként jogosult szakszervezetek részéről:**

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete:  
Buzásné Putz Erzsébet, elnök (2020.04.02. 08:22)

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete:  
Dr. Laboda József, elnök (2020.04.01. 14:58)

**A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:**

Gépészek Szakszervezete: Kicska László, elnök (2020.04.01. 13:42)

Mozdonyvezetők Szakszervezete: Barsi Balázs, elnök (2020.04.02. 17:12)

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége:  
Hankó János, elnök (2020.04.01. 14:45)

Dr. Nemeskéri-Kutlán Endre  
