



**MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.**

1087 Budapest, könyves Kálmán krt.54-60. ■ Postacím: 1940 Budapest  
Telefon (1) 511-5038 ■ Fax: (1) 511-1001 ■ Webcím: [www.mav-start.hu](http://www.mav-start.hu)

Tárgy: Munkáltatói tájékoztatás  
teljesítmény ösztönzőről

## **Központi Üzemi Tanács**

**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**  
**Vasutasok Szakszervezete**  
**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás Egyesület**  
**Mozdonyvezetők Szakszervezete**  
**Gépészek Szakszervezete**  
**Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete**  
**Vasutasok Független Szakszervezetei Szövetsége**

## **Budapest**

### **Tisztelt Érdekképviselői Vezetők!**

A Munkáltató által bevezetni tervezett **teljesítményösztönző rendszerrel** kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom Önöket.

A 8731/2020/MAV 2020. évi bérintézkedésekről szóló csoport szintű megállapodásban a MÁV Zrt. vállalta, hogy a kiemelkedő munkavállalói teljesítmények elismerésére teljesítményösztönző rendszert vezet be a vasúti versenyképesség növelésének érdekében.

A vasúti közlekedés, mint alapvető közszolgáltatás biztosítása jelentős feladat társaságunk és a cégcsoport számára. E szolgáltatás minél magasabb színvonalon történő biztosítása érdekében fontos versenyképességünk növelése, a vasútvállalat külső megjelenésének, a szolgáltatást igénybe vevők megítélésének javítása. Ennek érdekében szükséges, hogy a munkavállalókat érdekeltté tegyük a szolgáltatási minőség javításában, az utasok elégedettségének növelésében. A teljesítményösztönzés célja a vasúti szolgáltatások minél magasabb színvonalon való működtetése, az egyén ehhez való hozzájárulásának ösztönzése és elismerése, a teljesítmény mérése.

Az alábbiakban megjelölt **öt munkaköri csoport** esetén a többletkifizetés feltétele két célkitűzés egyidejű teljesítése. Az ösztönző kifizetés célja a folyamatos munkavállalói rendelkezésre állás biztosítása – ennek érdekében valamennyi munkaköri csoport esetében az 1. feltétel, hogy a munkavállaló munkahelyi rendelkezésre állása az adott időszakban a vezényelt munkaidő legalább 90%-át elérje (rendes szabadsággal együtt).

A vállalat méretéből fakadóan fokozatosan, először a **Vasúti járműjavítónál** (a 6-17MMK közötti munkakörökben, ha a produktivitási hatékonyság legalább 92%-ot eléri) és a **Járműkonstrukció mérnöki csapatánál** tervezi a Munkáltató (a munkakörhöz kapcsolódó egyéni célok meghatározása alapján), a szemléletformálással egybekötött teljesítményösztönző

rendszer PILOT jelleggel, 2020. november, december hónapokra vonatkozóan, 60 000 Ft/fő összeggel, a munkáltatói jogkörgyakorlók célkitűzései és értékelései alapján.

A teljesítményösztönzöt a megjelölt két területen 2021. év január 01-től 120 000,-Ft/fő/év mértékkel, éves értékelés alapján tervezi a PILOT időszak eredményeinek figyelembevétel bevezetni a Munkáltató.

Ezen felül – 60 000Ft/fő összeggel – 2020. november 01-től további 3 munkaköri csoportban, előre definiált, a teljesítmény növelésére és magasszintű teljesítmény elérésére motiváló, munkakörcsoportonként azonos szempontrendszer szerinti, közös célok kerülnek kitűzésre, melyek a 2020 év november/decemberi tapasztalatainak kiértékelése, elemzése után 2021. évtől bevezetésre kerül, évi 2 alkalommal történő értékelés és kifizetés végrehajtásával.

Esetükben a 2. feltétel:

- **Járműszereléssel összefüggő munkakörök** (kivéve VJJ): telephelyenként az adott időszakban ténylegesen kiadott járműmennyiség a tervhez képest elérje a 90 %-ot.
- **Mozdonyvezető, FLIRT-motorvonatvezető, motorvonat vezető munkakörök** (kivéve gyakornokok): kifizetésben részesülnek azon munkavállalók, akik adott időszakban legalább egy menetrend szerinti személyszállítási vonatot továbbítanak, és akiknek az adott időszakban nem volt szolgálatképtelenséggel érintett vonata, illetve – amennyiben mégis, - akkor az adott időszakon belül a munkavállaló által leközeledtetett többi vonat esetében, a Munkáltató nyilvántartása szerinti menetrendszerűség nem csökken 85 % alá.
- **Jegyvizsgáló munkakörcsoport és fedélzeti jegyellenőrök**: A telephelyen állományban lévő munkavállalók által, adott időszakban teljesített bevétel azzal, hogy az egy szolgálatra jutó fajlagos bevétel szerint kialakult sorrendben a legtöbb árbevétel teljesített munkavállalóknak legfeljebb 80%-a részesül a kifizetésben,

Az ösztönző 2020. évi tervezett mértéke 60.000 Ft/fő, ami összességében 7 750 főt érint.

A tervezett teljesítményösztönző rendszerrel kapcsolatban esetleges véleményüket, észrevételeiket várja a Munkáltató.

Budapest, 2020. október 27.

**dr. Tura Szvetlána**  
**Humánerőforrás Igazgató**