



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

A MÁV Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Ikt. szám: 8988/2021/MAV

másolatban:

**Valamennyi a MÁV Zrt. konszolidációs körébe
tartozó leányvállalat első számú vezetője részére**

Tisztelt Vezető Kollégák!

A járványügyi készültség fokozása érdekében, az azzal összefüggő foglalkoztatási kérdések tárgyában 2021. március 8. napjától kezdődően - visszavonásig vagy eltérő rendelkezés kiadásáig - az alábbiakat rendelem el.

I. Fokozottan alkalmazandóak a járványügyi óvintézkedések, az alábbiak szerint:

A munkavállalók továbbra is kötelesek a munkáltató valamennyi telephelyén, minden zárt terű helyiségben orrot és a száját folyamatosan elfedő **maszkot viselni**, kivéve, ha a munkavállaló az adott munkanapon egyedül végzi munkáját a munkahelyül szolgáló helyiségben.

A más emberrel való szociális érintkezést – a közös háztartásban élők kivételével – a munkahelyeken is a lehető legszűkebb személyi körre kell korlátozni és változatlanul mindenhol meg kell tartani az egymás közötti legalább **1,5 méter védőtávolságot**.

A személyes érintkezések számának minimalizálása érdekében bármilyen értekezletet, megbeszélést stb. **csak személyes megjelenést nem igénylő módon** (skype-, videó- vagy telefonkonferencia formájában) lehet megtartani.

A munkavállalók munkáltató általi - bármely okból történő - személyes meghallgatása szintén az előzőek szerint, csak elektronikus úton, egyidejű jegyzőkönyvezés mellett vagy írásbeli nyilatkozattétel formájában történhet meg.

Kiemelten kell ügyelni **az általános higiéniai követelmények fokozott betartására is**.

Ennek során a közös helyiségek használatához kapcsolódóan – különösen, de nem kizárólagosan – az alábbiakra kell tekintettel lenni:

- Ellenőriztetni kell a fertőtlenítő takarítások, valamint a légkondicionáló és a légcserélő rendszerek fertőtlenítésének előírt rendszerességgel történő elvégzését.
- Étkezéshez kizárólag egyéni vagy egyszeri használatú eszközöket szabad használni.
- Biztosítani kell a fertőtlenítő folyékony szappan és a kézfertőtlenítő szer rendelkezésre állását.
- Az ajtókat nyitva, megtámasztva kell tartani, csökkentve a kézzel érintések számát.
- A zárt terű helyiségek (iroda, váróterem stb.) rendszeres szellőztetéséről gondoskodni kell.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. Postacím: 1426 Budapest Pf. 98. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 352 15 60
Fővárosi Törvényszék Cégbírósága CG. 01-10042272

II. Az Otthoni munkavégzés lehetőségének biztosítása

Annak érdekében, hogy a munkahelyeken minél kevesebb személyes kontaktusra kerüljön sor, **a munkavállaló részére biztosítani kell az otthoni munkavégzés lehetőségét**, amennyiben a munkakörébe tartozó feladatok ellátása ezt lehetővé teszi valamint az ehhez szükséges technikai feltételek is rendelkezésre állnak, és az érintett munkavállaló az otthoni munkavégzést vállalja.

Az otthoni munkavégzést a fenti feltételeknek megfelelő munkavállaló részére a munkáltatói jogkörgyakorló **időbeli korlátozás nélkül** jogosult engedélyezni, figyelemmel a védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló 104/2021. (III. 5.) Korm. rendelet 13.§-ában foglalt elvárásra is.

A munkavállalók napi munkavégzésének helyéről pontos, naprakész nyilvántartást kell vezetni.

III. A saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének engedélyezése

A KSz 57.§-a alapján költségtérítésre jogosult munkavállalókon túlmenően, az alábbiak szerint is lehetséges **a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítésének elszámolása**, - további intézkedésig - 2021. április 7. napjáig, az alábbi feltételekkel:

A költségtérítés mértéke a 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet 4.§ (1) bekezdése alapján 9 Ft/km, amennyiben a munkavállaló lakóhelye / tartózkodási helye és munkavégzési helye eltérő település közigazgatási területén van.

A költségtérítésre – kérelmük alapján – az alábbi munkavállalók lehetnek jogosultak:

- a KSz 8. mellékletében meghatározott zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörben foglalkoztatottak,
- a krónikus megbetegedésben érintett munkavállalók,
- a 60. életévüket betöltött munkavállalók és
- akiknek ez különös méltánylást érdemlő személyi és családi körülményeikre tekintettel indokolt.

Nem állapítható meg azonban költségtérítés azokra a munkanapokra, amikor a munkavállaló otthoni munkavégzés keretében látja el a munkáját.

A fentiekre tekintettel benyújtott munkavállalói kérelmeket a munkáltatói jogkörgyakorló bírálja el a felelős gazdálkodás követelményeit szem előtt tartva azzal, hogy ezen költségtérítésre való jogosultság a KSz 57.§ a) –c) pontjai szerinti feltételek teljesülése nélkül biztosítható.

Az e jogcímen engedélyezett kérelmekről a munkáltatói jogkörgyakorló a humánpartneri szervezet útján köteles részletes tájékoztatást adni.

IV. Munkavégzésről szóló igazolás kijárási tilalom idejére

A 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 3.§-a alapján este 8 óra és reggel 5 óra között mindenki köteles a lakóhelyén, a tartózkodási helyén vagy a szálláshelyén tartózkodni, a jogszabály szerinti kivételektől eltekintve.

Ilyen kivételt határoz meg a 3.§ (2) bekezdés b) és c) pontja, amely alapján este 8 óra és reggel 5 óra között megengedett a lakóhely, a tartózkodási hely vagy a szálláshely elhagyása, illetve a közterületen történő tartózkodás munkavégzés céljából, illetve a munkavégzés helyére történő közlekedés céljából, valamint a munkavégzés helyéről a lakóhelyre, a tartózkodási helyre, illetve a szálláshelyre történő közlekedés céljából.

A munkavégzéssel összefüggő körülményeket a Kormány hivatalos honlapján közzétett adattartalommal **a munkáltatói jogkörgyakorló által kiállított okirattal** kell igazolnia a munkavállalónak.

Megfelelő tartalmú okirat hiányában a munkavállaló jogszerűen nem hagyhatja el a lakóhelyét, mivel az a kijárási tilalom megszegésének, ezáltal szabálysértésnek minősülne.

Külön is felhívom a figyelmet az okiratban a munkavégzési hely megfelelő megjelölésére!

V. A 12 éven aluli gyermek esetében szükségessé váló a napközbeni, lakóhelyen történő felügyelet biztosítása:

A védelmi intézkedések ideiglenes szigorításáról szóló 104/2021. (III. 5.) Korm. rendelet 11. §-ában foglaltak szerint az oktatási intézmények 2021. március 8. napja és március 31. napja között tantermen kívüli, digitális munkarendben működnek, míg az óvodákban rendkívüli szünet van érvényben, majd 2021. április 1. és április 6. napja között a tavaszi szünet miatt az óvodák és az oktatási intézmények egyaránt zárva tartanak. (A bölcsődék eltérő kormányzati intézkedésig továbbra is nyitva tartanak.)

A fentiekre tekintettel számos **óvodai ellátásban résztvevő, illetve általános iskolában tanuló, 12 éven aluli gyermek** esetében válhat szükségessé a **napközbeni, lakóhelyen történő személyes felügyelet biztosítása**, amelyben a munkatársaink nagy számban érintettek lehetnek.

Amennyiben a fenti okok miatt a munkavállaló csak személyesen tudja biztosítani a vele közös háztartásban élő gyermeke felügyeletét, akkor ez a Munka Törvénykönyve 55. § (1) bekezdés k) pontja alapján eleve mentesülést jelent a munkavégzési kötelezettsége alól. Ez a jogcím igazolt, de fizetetlen távollétet biztosít a munkavállalónak a személyes gyermekfelügyelet ellátása miatt kiesett munkaidőre.

Az **e jogcímen történő távollét engedélyezését a munkáltató nem tagadhatja meg**, de ettől függetlenül minden munkáltatói jogkörgyakorlóval szemben elvárás, hogy ebben a helyzetben **megállapodásra törekedjen az irányítása alá tartozó munkavállalókkal**, amelyhez az alábbi eszközök állnak a rendelkezésükre.

A munkáltatói jogkörgyakorlók kötelesek **méltányosan eljárva az alábbi munkajogi megoldások alkalmazhatóságát megvizsgálni**, amelyek igénybevételével a munkavállalót lehetőleg nem éri keresetvesztés és a munkáltató működése is zavartalanabb lehet.

V.1. Szabadság igénybevétele a gyermek felügyeletére

A munkavállaló kérelmére lehetőség van akár a 2021. évre járó szabadság teljes mennyiségének igénybevételére, amelynek időtartamára a munkavállalót a távolléti díja illeti meg. (A munkavállalói szabadságkérelem ez esetben a kérelemre vonatkozó határidő betartása nélkül is engedélyezhető.)

V.2. Otthoni munkavégzés igénybevétele a gyermekfelügyelet alatt

Amennyiben a munkavállaló munkakörének ellátása otthoni munkavégzés keretében - a gyermekfelügyelet mellett is - lehetséges és ezt a munkavállaló vállalja, akkor részére és kérelmére az otthoni munkavégzés lehetőségét biztosítani kell. Amennyiben a munkavállaló a munkakörét otthoni munkavégzés keretében látja el, a munkabérére jogosult.

V.3. A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása

Azon munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére, aki 12 éven aluli gyermeke napközbeni felügyeletéről személyesen gondoskodik, és a 2021. évben rendelkezésére álló fizetett szabadságának legalább időarányos részét már igénybe vette, de a munkaköre „Otthoni munkavégzés” keretében nem látható el, engedélyezhetővé válik a kiesett munkaidő utólagos ledolgozása.

Így a munkavállaló a gyermekének napközbeni felügyeletének ellátása miatt a tárgyhónapban kieső munkaidőre vonatkozóan az alapbérére jogosult és a kiesett munkaidő utólagos ledolgozására a munkáltató 2021. december 31. napjáig biztosít lehetőséget. A kiesett munkaidő utólagos ledolgozása nem minősül rendkívüli munkavégzésnek.

A munkavállaló indokolt írásbeli kérelmére az utólagos ledolgozás engedélyezéséről a munkáltatói jogkörgyakorló dönt.

Amennyiben a kiesett munkaidő teljes mennyiségének pótlólagos ledolgozására 2021. december 31. napjáig nem kerül sor, akkor a munkáltató a le nem dolgozott órákra kifizetett alapbért jogosult visszakövetelni, ehhez a kérelme benyújtásával a munkavállaló hozzájárulását megadja. (E körülményre az engedélyező munkáltatói döntésben utalni kell.)

Az utólagos ledolgozás engedélyezéséről, majd a későbbiekben ténylegesen kiesett munkaidő és az utólagos teljesítés mértékéről az Operatív HR igazgatót írásban tájékoztatni kell.

Amennyiben a felügyeletet igénylő gyermek(ek) másik szülője is a MÁV-Volán-csoport munkáltatóinak munkavállalója, akkor a munkaidő-beosztásukat (vezénylésüket) lehetőség szerint úgy kell kialakítani, hogy a szülőknek egy időben ne legyen munkavégzési kötelezettségük.

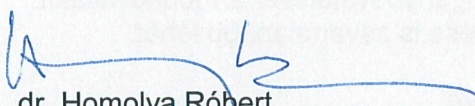
Záró rendelkezések

A 26784-3/2020/MAV. számú rendelkezés 2021. március 8. napjától hatályát veszti.

Kérem a munkáltatói jogkörgyakorlókat, hogy a jelen rendelkezésemben foglaltak végrehajtása során körültekintően és méltányosan szíveskedjenek eljárni.

Budapest, 2021. március 6.

Üdvözlettel:


dr. Homolya Róbert
elnök-vezérigazgató