

TERVEZET!



MEGÁLLAPODÁS a 2013. évi bérintézkedésekről

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

I. Az intézkedések hatálya

A bérintézkedések időbeli hatálya 2013. január 1-től szól.

Az intézkedések személyi hatálya kiterjed a feltüntetett munkavállalói csoportokra.

II. Egyedi bérfejlesztésben érintett munkavállalói csoportok

A Gy. 4-25/2011. számú megállapodásban foglaltak alapján a vontatási reszortos, járműmenedzser, hálózati járműmenedzser munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók bérfelzárkóztatási programja folytatódik. Az alapbérfejlesztés mértéke ezen munkakörökben 2013. január hónaptól kezdődően az életkor szerinti mozdonyfelvigyázói tarifabér 135%-a.

III. Alapbér minimumok alkalmazása

A munkaerő-piaci pozíció erősítése, az átláthatóbb és egységes foglalkoztatás feltételeinek elősegítése érdekében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókra 2013. január 1-jétől érvényes alapbér minimumokat és maximumokat, valamint a munkaköri bérrendszerhez tartozó ajánlott alapbérminimumokat az alábbi táblázat szerint kell alkalmazni.

MMK	2013. évi ajánlott munkaköri bérrendszerei minimumok a MÁV-TRAKCIÓ-nál eltöltött munkaviszony alapján *			2013. évi sávmaximum
	Sávminimum	5-15 év között	15 év felett	
	1. kategória	2. kategória	3. kategória	
8	98 000	100 000	106 000	141 600
9	114 000	116 000	122 000	147 000
10	120 000	126 000	132 000	158 800
11	131 000	137 000	143 000	203 600
12	150 000	159 000	167 000	260 600
13	200 000**	210 000	221 000	299 700
14	216 600	221 000	232 000	318 500
15	248 500	254 600	258 600	395 000
16	318 500	320 500	325 500	523 700
17	411 000	416 000	421 000	625 000

TERVEZET!

** MÁV-TRAKCIÓ munkaviszonyként elismert szolgálati idő a MÁV-TRAKCIÓ-nál, mint jogutódnál eltöltött munkaviszonyként elismert szolgálati idő, valamint a MÁV Csoportból érkező újfelveteles munkavállaló, akinek a korábbi MÁV Csoportnál lévő munkaviszonya megszüntetése közös megegyezéssel történt, végkielégítésben nem részesült és a munkaviszony megszűnése és társaságunkhoz való felvétel között nincs kieső nap.*

*** Ettől eltér a pályakezdő diplomások esetében alkalmazott minimális alapbér.*

A személyi alapbér megállapításának főbb szabályai:

- Az alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 390/2012. (XII.20.) Korm. rendelet előírásait.
- A sávminimumra való ráállás (alulról történő felzárkóztatás) minden teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén kötelező, melynek végrehajtására 2013. január 1-jei hatállyal – a 2013. januári bérek kifizetésével együtt – kerül sor.
- Részmunkaidősök esetében a sávértékeket a részmunkaidő arányában kell érteni.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel, ill. diplomával) rendelkező pályakezdők minimális alapbére
 - főiskolai végzettség esetén (bachelor, Bsc-, BA) 220 000 Ft/hó,
 - egyetemi végzettség (master, MSc-, MA) esetén 250 000 Ft/hó.

A gyakorlati idő alapján az alapbér előresorolást év közben, az egyes alapbér értékekhez tartozó gyakorlati idő elérése hónapjának első napján kell végrehajtani.

IV. Jogi állományban lévők bérrendezése

A tartósan jogi állományban lévő munkavállalók esetében az elmúlt években a munkáltató és az aláíró szakszervezetek között megkötött megállapodásokban, illetve egyoldalú munkáltatói intézkedésekben foglalt bérrendezést (bérfejllesztés, béremelés, személyi alapbér kompenzáció, bérkompenzáció, alapbéresítés, bérfelzárkóztatás stb.) 2013. február 28-ig, 2013. január 1-jei hatállyal végre kell hajtani, amennyiben a bérrendezésre időközben – státuszváltozás hiányában – még nem került sor.

V. Választható béren kívüli javadalmazások keretösszege

A választható béren kívüli javadalmazások felhasználható keretösszege 2013. évben: 253 000 Ft/fő.

VI. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.

TERVEZET!

Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták, és kötelezettséget vállalnak arra nézve, hogy ezen megállapodás tekintetében munkaügyi vitát nem folytatnak.

Budapest, 2013. február 1.

Szakszervezetek:

Munkáltató:

Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete

Gépészek Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

Vasutasok Független Szakszervezeti
Szövetsége

TERVEZET!

1. számú melléklet

Mozdonyvezetők	
Szakmai gyakorlati idő	2013. évi alaphér (Ft/hó)
0-4 év	200 300
5-9 év	209 300
10-14 év	219 900
15-19 év	231 500
20-24 év	242 800
25-29 év	253 800
30-34 év	265 200
35 évtől kezdődően	265 200

Mozdonyfelvigyázók	
Életkor	2013. évi alaphér (Ft/hó)
0-29 év	232 400
30-39 év	243 700
40-49 év	254 800
50 évtől kezdődően	266 200

Külsős mozdonyfelvigyázók	
Életkor	2013. évi alaphér (Ft/hó)
0-29 év	190 300
30-39 év	199 100
40-49 év	205 700
50 évtől kezdődően	213 000