

TERVEZET!



Együttműködési Megállapodás a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

1. A megállapodás hatálya

A megállapodás az aláírásának napjától 2013. március 31. napjáig hatályos.

2. Együttműködés a foglalkoztatási tervek és intézkedések vonatkozásában

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. a 2013. évre vonatkozó üzleti tervének jóváhagyását követő hónap végéig tájékoztatja az aláíró szakszervezeteket az elfogadott létszámtervéről.

A munkavállalók foglalkoztatására ható munkáltatói intézkedések tervezetének véleményeztetése jogilag szabályozott módon történik.

3. A hosszú távú foglalkoztatást biztosító programok

- 3.1. A munkáltató a munkavállalók folyamatos szakmai képzését lehetőség szerint tanulmányi szerződéskötéssel támogatja azért, hogy több munkakör ellátására is alkalmas munkaerő állomány jöjjön létre, mellyel a rugalmasabb foglalkoztatáson keresztül lehetővé válik az esetlegesen jelentkező foglalkoztatási gondok megelőzése.
- 3.2. A munkáltató együttműködik a MÁV Csoport többi tagjával modulrendszerű képzések kialakítása és bevezetése során.
- 3.3. A munkáltató a természetes fogyás okozta létszámcsökkenés miatt felmerülő munkaerőhiányt elsősorban a meglévő, megfelelő végzettségű, képzettségű, szakmai tapasztalattal rendelkező és egészségileg alkalmas munkaerő állományból pótolja.
- 3.4. A munkaerőfelvétel során a munkáltató törekszik a magasabb végzettségű munkavállalók alkalmazására, hogy az esetleges technikai, technológiai változások esetén a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. munkavállalóiból kialakítható legyen a magasabb technikai színvonal kezelésére is alkalmas munkaerő állomány.
- 3.5. A 2013. évi üzleti terv keretein belül a munkáltató munkásszállás biztosításával segíti elő a munkavállalók mobilitását.

4. Az esetleges foglalkoztatási nehézségek megoldása során alkalmazott eszközök

4.1. Megüresedő munkakörök meghirdetése

A munkáltató a rendelkezésére álló belső kommunikációs csatornák segítségével jeleníti meg a megüresedő munkaköröket.

4.2. Más munkakör felajánlása

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. 2013-ban nem tervezi a foglalkoztatottak számának csökkentését. Amennyiben valamely külső ok ill. műszaki fejlesztés, technológiaváltás, az ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés következtében mégis

TERVEZET!

foglalkoztatási gondok keletkeznének, az érintett munkavállalók részére lehetőleg másik, méltányos továbbfoglalkoztatást jelentő munkakört ajánl fel. A felajánlott munkakör akkor felel meg méltányosság követelményének, ha:

- a munkakörre előírt képzettségi szint megfelel a munkavállaló által betöltött munkakör képzettségi szintjének,
- a munkavállaló a munka elvégzésére egészségileg alkalmas,
- a munkahely és lakóhely (tartózkodási hely, munkásszállás) közötti napi közlekedési idő oda-vissza a 4 órát – kiskorú gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 2 órát – nem haladja meg, beleértve a településen belüli közlekedési időt is.

4.3. Felmondási korlátozás

Az 50. életévét betöltött, de saját jogú nyugdíjra nem jogosult munkavállalók munkaviszonyát a munkáltató oldalán felmerült okból, munkáltatói felmondással a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. kizárólag egyedi elbírálás alapján szüntetheti meg.

4.4. Ösztönzött „nyugdíjazás”

A 2013. évi üzleti terv keretein belül a hatályos Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasnak nem minősülő, de korhatár előtti ellátásra, valamint a hatályos 1997. évi LXXXI tv. 18. §-a alapján a 40 éves munkaviszony – illetve az annak jogszabály alapján elismerhető időtartam – alapján teljes összegű öregségi nyugdíjra jogosultságot szerzett munkavállalók részére a munkáltató 5 havi távolléti díjnak megfelelő összegű juttatást biztosít, amennyiben a munkavállalók a korhatár előtti ellátást vagy az öregségi nyugdíjat nem kívánják igénybe venni, azonban a munkáltató felmondással a munkaviszonyukat megszünteti.

4.5. MÁV-ÉVEK program

A 2013. évi üzleti terv keretein belül a munkáltató a foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseivel összhangban a legalább 15 évi folyamatos vasutas munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók részére – legfeljebb a korhatár előtti ellátásra, illetve a teljes öregségi nyugdíjra való jogosultságig - biztosítja a MÁV-ÉVEK programban való részvétel lehetőségét, 3 havi távolléti díjnak megfelelő többlet juttatás figyelembe vételével, amennyiben maximum 3 évük hiányzik életkorban és/vagy szolgálati időben a nyugdíjjogosultságig.

Járandóságok, egyben a MÁV-ÉVEK program hónapjainak száma:

Megnevezés	Folyamatos vasutas munkaviszony			
	15 év	20 év	25 év	30 év
Felmondási idő (nap)	60	90	90	90
Mt. szerinti végkielégítés (hó)	4	5	6	6
KSZ szerinti végkielégítés (hó)	2	4	6	8
Szociális csomag (hó)	3	3	3	3
Összesen (hó):	11	15	18	20
öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül további (hó)	2	2	2	2
+ az erre az időszakra járó szabadság időtartama (egyénieltérő)				

4.6. MÁV-ESÉLY program

A 2013. évi üzleti terv keretein belül a munkáltató a pozíciója megszűnése okán érintett 45. életévét betöltött nők és férfiak részére biztosítja a munkahely keresés céljából a

TERVEZET!

MÁV-ESÉLY programban való részvételt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól 3 hónapra történő mentesítésével távolléti díj fizetése mellett az utolsó belépéstől számított 10 év folyamatos vasúti munkaviszony megléte esetén.

4.7. Atipikus foglalkoztatás

A munkáltató működési körében felmerült okból (műszaki fejlesztés, technológiaváltás, az++ ügyviteli folyamatok átalakítása, hatékonyság növelés) történő munkaviszony megszüntetéssel veszélyeztetett munkavállalók esetében a munkáltató megvizsgálja a foglalkoztatás fenntartásának lehetőségét atipikus foglalkoztatás bevezetésével.

4.8. Képzési támogatás

A munkáltató azon foglalkoztatási nehézséggel érintett – legalább egy év, a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonnyal rendelkező – munkavállalók részére,

- akiknek nem tud belső átképzéssel végzettségüknek, képzettségüknek, szakmai tapasztalatuknak, illetve egészségi alkalmasságuknak megfelelő, betölthető munkakört felajánlani, és
- a munkaviszony megszüntetésére munkáltatói felmondással, nem a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt került sor,

a munkaerő-piacon esélyeik növelése érdekében a munkavállalók által kiválasztott külső (MÁV Zrt. szervezetén kívüli) képzés költségeit (tanfolyami díj, vizsgadíj, vagy regisztrációs díj) legfeljebb 200 000 Ft-ig kifizeti.

5. Munka- és egészségvédelem

5.1. Stratégiai célok

A munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatása érdekében továbbra is cél:

- a munkabalesetek számának és súlyosságának folyamatos csökkentése;
- a meglévő kedvezőtlen munkakörülményekből és munkakörnyezetből eredő kockázatok folyamatos feltárása és mérséklése;
- a műszaki színvonal emelése (korszerű gépek, berendezések beszerzése és használatba vétele stb.).

5.2. Célkitűzések, konkrét feladatok

A stratégiai célok elérése érdekében a MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

- a nehéz fizikai munkát végző, nagy terhelésnek kitett munkavállalók munkaképesség csökkenésének megelőzése érdekében a vasúti közlekedés biztonságos lebonyolításával közvetlenül összefüggő munkakörökben foglalkoztatottak részére a Munkáltató egészségmegőrző programot működtet;
- az egészségmegőrző programon felül – lehetőségeihez mérten – a kiemelt kockázatu munkakörökben foglalkoztatottak részére védőoltások révén biztosítja egészségük megtartását;
- valamennyi munkahelyen törekszik az ergonómiai követelmények érvényesítésére;
- a képernyős munkahelyeknél – a MÁV Zrt.-vel együttműködve – a jogszabályoknak megfelelő követelményeket érvényesíti,
- az üzemi és szociális helyiségekben – a MÁV Zrt.-vel együttműködve – megfelelő higiéniai feltételeket biztosít.

TERVEZET!

6. A felek együttműködése a munkaügyi kapcsolatok területén

- 6.1. Felek kijelentik, hogy kölcsönösen érdekeltek a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatok és a rendszeres, érdemi párbeszéd fenntartásában, az érdekegyeztetés rendszerének színvonalas működtetésében.
- 6.2. Felek az érdekek kölcsönös beszámításának elvére alapozva a Kollektív Szerződésben és egyéb megállapodásokban rögzítik a munkavállalók munkaviszonyával, élet- és munkakörülményeivel, a munkavállalók és a munkáltató kötelezettségeivel, valamint a munkáltatás alapvető szabályaival összefüggő normákat.
- 6.3. A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. kötelezettséget vállal arra, hogy a társaságnál működő és képviselettel rendelkező szakszervezet számára folyamatosan biztosítja a szakszervezeti (érdekképviseleti) tagdíj munkavállalói kérelemre történő levonását és havonként meghatározott adatok szolgáltatását.
- 6.4. Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kialakult problémákat, konfliktusokat az érdekegyeztetés valamennyi szintjén elsősorban tárgyalásos úton rendezik.

7. Záró rendelkezések

- 7.1. Aláíró felek készek arra, hogy 2013. márciusától tárgyalásokat kezdeményeznek új, a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseire és a munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó Együttműködési Megállapodás megkötése érdekében.
- 7.2. Felek e megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik, amelyet csak egyezően kinyilvánított közös akarattal módosíthatnak.
- 7.3. A jelen megállapodás felmondásának jogát Felek kizárják.
- 7.4. A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. vezérigazgatója egyedi esetekben – különös méltánylást igénylő okból – a jelen megállapodásban foglaltaktól eltérő, a munkavállaló javára kedvezőbb feltételek érvényesítését engedélyezheti.

Budapest, 2013. február 1.

Szakszervezetek:

Munkáltató:

Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Gépészek Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége