

A MOSZ KSZ módosító javaslatai

A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállalók munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések

30.§.

6. A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállaló egy szolgálatban eltölthető idejére vonatkozó rendelkezések:

a szolgálati órát – az ebben a §-ban foglalt más rendelkezéseket is figyelembe véve – legalább **8** órai időtartamra kell tervezni. A szolgálati óra a napi 12 órát nem haladhatja meg.(Mt.99.§.(2) bek)

Az utazó- és fordulószolgálatot ellátó munkavállalók egymást követő éjszakai foglalkoztatásának korlátozása

33.§.

Az utazó, valamint a fordulószolgálatot ellátó munkavállalók legfeljebb kettő, egymásra közvetlenül következő éjszakán végzett szolgálatra kötelezhetők. Ebből a szempontból éjszakai szolgálatnak minősül, ha a szolgálatokból az egyik legalább 4 órás, a másik legalább 3 óras időtartamban a 22–06 óras időszak közé esett.

Vontatási utazók esetében az egymást követő éjszakai szolgálatok alatt egységesen **1 – 1** órát kell érteni.

A vontatási utazószolgálatot ellátók, a fordulós (váltásos) munkarendűek napi pihenőideje

43.§.

A vontatási utazószolgálatot ellátók napi pihenőideje 12 óra, amelyet a lakásra (tartózkodási helyre) való érkezéstől az onnan való munkába indulásig (utazási idő) **kell a munkavállaló számára biztosítani. Az utazási időt, legfeljebb 6 óra időtartamig, a helyi függelékben kell az érintett helységek távolságának arányában meghatározni. Helyi függelék a 12 óras mértéktől eltérhet, de legalább 8 órai pihenőidő lakáson történő biztosítása kötelező.**

- ~~1. A fordulós (váltásos) munkarendűek napi pihenőideje 12 óra, amelyet a lakásra (állandó vagy ideiglenes tartózkodási helyre) való érkezéstől az onnan való munkába indulásig kell figyelembe venni. Helyi függelék ettől a mértéktől az Mt. 123.§ (2) bekezdésében foglalt esetekben eltérhet, de a napi pihenőidő 8 óránál kevesebb nem lehet.~~

A vontatási utazószolgálatot ellátók, valamint a fordulós (váltásos) munkarendűek pihenőnapjaira vonatkozó eltérő rendelkezések

44.§.

3. Helyi függelék rendelkezései alapján vagy a munkavállaló írásbeli hozzájárulásával készenléti jellegű munkakörben, megszakítás nélküli, illetve három vagy ennél több műszakos, továbbá a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében az alkalmazott munkaidőkereten belül kettőnél több pihenőnap összevontan is kiadható. **Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap kiadása kötelező.**