

**A 2012. évi I. Tv és az Mth. hatása a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződésére, helyi függelékeire.
MÁV-TRAKCIÓ anyaga**

Ahol a KSZ. személyi alaphér fogalmat használ azon alaphért kell érteni, ahol átlagkeresetet használ azon rendelkezés semmis, azon távolléti díjat kell érteni.

1.A Kollektív Szerződés Bevezető rendelkezései között hivatkozott Munka Törvénykönyve 31.§. hivatkozás alatt az 1992. évi XXII. Tv.31.§. rendelkezéseit kell érteni.

2. A Kollektív Szerződés 1.§.

A Kollektív Szerződés hatálya

2. Nem terjed ki a Kollektív Szerződés hatálya

a)A MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nek az ~~Mt. 188.§ (1)~~ az Mt. 208.§. (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóira, valamint

3.A Kollektív Szerződés 3.§.

A Kollektív Szerződés megkötése és módosítása cím alatti rendelkezések közül a 3.§. (1) pont alatti rész semmis.

4. A Kollektív Szerződés 4.§.

A Kollektív Szerződés függelékei

1. Az egyes munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt szervezeti egységek (a Kollektív Szerződés hatálybalépésekor Vontatás-szolgáltatási Központok, MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Irányítás) munkavállalóira vonatkozó eltérő szabályokat – a Kollektív Szerződés helyi függelékei tartalmazzák. **(érvényes)**

semmis:

A helyi függelék a munkáltató nevében a szervezeti egység vezetője, a munkavállalók nevében a szakszervezet(ek) területi képviselői (szakszervezetenként 1-3 fő) kötik meg. A munkáltató telephelyeinél működő szakszervezeti szervezeti egységek képviselőit az egyes telephelyekre vonatkozó külön szabályok vonatkozásában egyetértési jog illeti meg, melyet az érintett szakszervezeti képviselő az egyes rendelkezések vonatkozásában, egyetértési záradék aláírásával gyakorol. A szakszervezet(ek) helyi függelék megkötésére vonatkozó jogánál a Munka Törvénykönyve 33. §-t kell megfelelően alkalmazni. A helyi függelék megkötésére, módosítására vonatkozó tárgyalásokat helyi ÉT keretében kell lebonyolítani.

2-3 pont változatlan tartalommal érvényes

5. A szakszervezetek tárgyi és infrastrukturális támogatása 8.§.

1. Helyiséghasználat

A.) Irodahelyiség használata

A munkáltató a Kollektív Szerződés hatálya alatt – a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. szervezetét érintő változások arányában – a jelenlegi mértékben biztosítja az irodahelyiségek használatát a szakszervezetek részére. A használat munkaidőben, és munkaidőn kívül is térítésmentes.

B.) Egyéb helyiségek használata

A szakszervezetek működésével összefüggő esetekben a szakszervezetek a munkáltatóval történő előzetes egyeztetés alapján használhatják a munkáltató egyéb helyiségeit.

A helyiségek használata esetén minden esetben meg kell téríteni

- a külön e célra odarendelt kiszolgáló személyzet költségeit, valamint az ott foglalkoztatott személyzet esetleges többlet munkadíját,
- az adott helyiségben nem rendszeresített technikai szolgáltatás(ok) költségét(eit),
- a szakszervezet által külön igényelt szolgáltatás(ok) költségét(eit).

2. Telefon-, és Internet-használat

A.) Üzemi telefonhasználat

A munkáltató a vasútüzemi telefon használatát az 1/A pontban szabályozott irodahelyiség használatához kapcsoltan, ugyanazon mértékben, térítésmentesen biztosítja a szakszervezetek részére.

semmis:

B.) Egyéb telefonhasználat

A munkáltató által biztosított egyéb önálló telefonvonal használatáért a szakszervezet a telefonszolgáltató által kiszámlázott díjat köteles megtéríteni.

semmis:

C.) Internet hozzáférés

A munkáltató a vasútüzemi telefonvonalakon – ahol a technikai feltételek biztosítottak – térítésmentesen engedélyezi az Internet hozzáférést. Ez esetben a szakszervezet csak az Internet szolgáltatóval kötött megállapodás alapján kiszámlázott díjat köteles megtéríteni.

A fenti díjak bizonyítható meg nem fizetése esetén a munkáltató a használatot – előzetes felszólítást követő 30 nap elteltével – a díjak megtérítéséig megvonja.

semmis:

3. A vonalposta használata

A szakszervezet korlátozás nélkül jogosult a vonalposta használatára. Az ilyen küldeményeket csak lezárt zsákban, csomagban, egységborítékban vagy borítékban lehet elhelyezni és továbbítani. A küldemények tartalmáért a szakszervezetek tartoznak felelősséggel.

4. Berendezések, eszközök biztosítása, használata

a) A szakszervezet által használt irodahelyiség(ek)ben a munkáltató a helyben szokásos mennyiségű, és színvonalú irodabútort, **semmis:** telefonkészüléket stb. biztosítja. Ezek használata térítésmentes.

b)Egyéb eszközök biztosításáért, illetve használatáért fizetendő díjat a szakszervezet és a munkáltató megállapodása határozza meg.

5. A szakszervezet felelőssége az általa használt dolgokért

semmis:

~~A munkáltató a szakszervezettel egyeztetett időpontban a használt dolgokat és eszközöket évente egy alkalommal ellenőrizheti. Az ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell felvenni.~~ A szakszervezet a dolgokban keletkezett károkért a polgári jog szabályai szerint felel. A használat megszűnése esetén a szakszervezet köteles a dolgot rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban visszaadni, vagy az ennek érdekében felmerült költséget megtéríteni.

semmis:

6. *A szakszervezeteket a jelen Kollektív Szerződésben rögzítetteken túlmenően, az egyes munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elkülönült szervezeti egységek szintjén megillető támogatások konkrét feltételeit a Helyi Függelékekben lehet megállapítani.*

7. A MÁV–TRAKCIÓ Zrt. biztosítja a hozzáférést az Intraneten a munkáltató, (MÁV-TRAKCIÓ Zrt) által kiadott utasításokhoz.

6. A Kollektív Szerződés 9.§ törlésre kerül

A szakszervezetek jogosítványait az Mt.XXI. fejezetének kogens rendelkezései tartalmazzák, a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknál érvényesen eltérni nem lehet (Mt.206.§)

7. A Kollektív Szerződés 10.§. A szakszervezetet megillető munkaidő-kedvezmény igénybevétele c. törlésre kerül, semmis.

8. A szakszervezeti tisztségviselő munkajogi védelmével kapcsolatos szakszervezeti tájékoztatási kötelezettség 11.§. érvényes

Az 1 pontban hivatkozott Mt. 28.§ (1) valamint (4) bekezdése szerinti hivatkozás helyett az Mt.273.§. (1)-(3)-(4) továbbá az Mth. 14.§. (1) bekezdését kell érteni.

A Vállalati Érdekegyeztető Tanács 12.§. érvényes

9.A Kollektív Szerződés 13.§.2.a). pontjában a „rendkívüli felmondás” szöveg helyébe „azonnali hatályú felmondás”, lép, a 2.b) pontban hivatkozott „Mt.101.§”-on az „Mt.84.§”,(1) pontját, az „Mt. 87/A § (1) bek, a) pontja”-n az „Mt.294.§ (1) bek. g) pontja”-t kell érteni.

10.Törlésre kerül semmis: Kollektív Szerződés 14.§. A munkavégzés helye.

A HF. jelentkezési helyekre vonatkozó rendelkezései az Mt. 45.§. (3) bekezdésében rögzítettek alapján semmisek.

11. A munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége 15.§.

Az Mt-ben kötelezően előírt eseteken túlmenően írásba kell foglalni:

- a) a további munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony előzetes bejelentését ~~[Mt. 108. § (1) bek.]~~ Az Mt. hivatkozás nem alkalmazható, a Tv. ezen rendelkezést nem tartalmazza, a KSZ jogszerűen előírhatja.
- b.) az átirányítás (Mt. 83/A §), a kirendelés [Mt. 106. § és 150. § (1) bek.] elrendelését, (2012. dec.31-ig érvényes szövegrész. Ezt követően semmis.)
- c.) a helyettesítés [Mt. 83/A § (7) bek.] elrendelését, (2012. dec.31-ig érvényes szövegrész. Ezt követően semmis.)
- d.) a munkavégzés alóli mentesülést, ha az a munkáltató engedélyén alapszik [Mt. 146.§.(2) pont], Új MT hiv.
- e.) készenlét, ügyelet elrendelését [Mt. 110. §], Új MT hiv.
- f.) rendkívüli munkavégzés elrendelését [Mt. 108. §], Új MT hiv.
- g.) bármilyen jellegű szabadság kiadását és igénylését, [Mt. 122. §.(1)], Új MT hiv
- h.) kiküldetés (külszolgálat) elrendelését (kivéve a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetén)
[Mt. 105. §], 2012.12.31-ig, ezt követően semmis
- i.) a munkakör átadását-átvételét, (Mt. 80.§ (1) bek.)
- j.) a munkáltatói jogkör gyakorlójának személyéről szóló értesítést [Mt.46.§. 1. h))Új MT hiv.

12. A Kollektív Szerződés 16.§ 1. pontjában az „Mt.76.§ (7) bek-ben” szereplő hivatkozáson az „Mt.46.§ (1)- (4) bekezdése” értendő.

A Kollektív Szerződés 16.§ 2. pontjában az „Mt.87/A.(3) bek” szereplő hivatkozáson az „Mt. 294.§ (1) bek. g) pont ” értendő.

13. A Kollektív Szerződés 19.§-a.

A címből a rendes szövegrész törölendő, semmis.

19.§. A munkáltatói felmondás korlátozása.

A Kollektív Szerződés 19.§ 1. pontjában az „Mt. Mt. 89. § (7) -ben” szereplő hivatkozáson az „Mt. 66.§. (4), (6), (7) bekezdése ” értendő.

A Kollektív Szerződés 16.§ 1.d. pontjában az „Mt. 138.§ (5) bek” szereplő hivatkozáson az „Mt. 128., 130.§. ” értendő.

14. A Kollektív Szerződés 20.§.

Az 1. pontban szereplő „Mt.92.§ (1) és (2) bek.”-re történő hivatkozás alatt az „Mt.69.§ (1) és (2) bek”-t kell érteni. Az 1.-2. pontban a rendes szövegrész semmis.

A 20.§ 2. pont érvényes.

15. A Kollektív Szerződés 21.§-a érvényes. Az Mt. 95.§ hivatkozáson az Mt. 77.§-t kell érteni.

16. A Kollektív Szerződés 24. §.

A 24.§. (4) pont első bekezdése semmis. A készenléti jellegű munkakör esetén a hosszabb teljes napi munkaidő a felek megállapodása alapján írható elő. Mt. 92.§.(2).

A 24.§. (4) pont második bekezdése semmis. A Tv. eltérő szabályozást tartalmaz a munkakör készenléti jellegűvé minősítésére. A 135.§. (2) szerint KSZ ettől a rendelkezéstől csak a munkavállaló javára térhet el.

17. A Kollektív Szerződés 25. §.

A 25.§.2. pontjában az Mt. 125.§ (5) bekezdésén az Mt.102.§ (5) bekezdését kell érteni, a 3. pontban az Mt. 125. § (1) bek.-én az Mt. 102.§ (2) bekezdést kell érteni.

A 3. pont utolsó bekezdése semmis.

„A munkaszüneti napon végzett munkáért a munkavállalót az aznapi munkájáért járó munkabéren felül átlagkeresete is megilleti”

18. A Kollektív Szerződés 26. §.

A KSZ.26.§.4-5 pont semmis. A szakszervezeteknek a XIX-XXI. fejezetben foglaltakon túlmenően jogosítványok nem keletkeztethetőek. Köztulajdonban álló társaságnál az eltérés nem megengedett.

19. A Kollektív Szerződés 27.§.

Semmis a 27.§. 3. pont.

A készenléti jellegű munkakörökben az egy szolgálatban eltölthető idő tartama a 12 órát meghaladhatja, de annak felső határa – a helyi függelék eltérő rendelkezése hiányában – 16 óra. Ha a munkakör nem minősül készenléti jellegűnek, az egy szolgálatban eltölthető időtartam – az Mt. 128.§ (1) bekezdésében, illetve az Mt.119.§ (7) bekezdésében foglalt esetek kivételével – a 12 órát nem haladhatja meg.

Az Mt. 92.§.(2) és az Mt.99.§.(3) bekezdése alapján (Mth.85.§(7) bek.)csak a felek megállapodása rendezheti a készenléti jellegű munkakör beosztás szerinti napi munkaidejét.

Az Mt. 128. § (1) bekezdésben foglaltak miatti 12 órán túli foglalkoztatás időtartamára a rendkívüli munkavégzés szerinti díjazás jár.

20. A Kollektív Szerződés 28.§.

A 2. pontban szereplő „Mt.128.§ (1) bekezdése” szöveg helyett az „Mt.108.§ (2) bekezdése értendő, az Mt.124.§ (4) bek.” hivatkozás helyett az „Mt.106.§ (2) bek.”, értendő.

21. A Kollektív Szerződés 29.§.

A 2. pontban szereplő „Mt.120.§ (1) bekezdése” szöveg helyett az „Mt.99.§ értendő.

A 4. pont semmis.

A kötetlen munkarend a munkavállalóra akkor alkalmazható, ha a munkáltató a munkaidőbeosztás legalább feléről történő rendelkezésének jogát a munkavállalónak írásban átengedi.

Mt.96.§.(2).

22. A Kollektív Szerződés 30.§.

Az 5. pontból semmis az alábbi szövegrész:

„.....a szolgálatba való fel- illetve az abból való lejelentkezés helyét a helyi függelékben kell meghatározni”

A 6. pontban szereplő „Mt. 119.§.(3) bekezdése” helyett az „Mt.99.§. (2) bekezdése” értendő,

23. A Kollektív Szerződés 32.§.

1. pont alatti rendelkezésből **semmis:**

„Amennyiben adott munkavállaló részére a 32.§. (2) bek. 2. pontja alapján napi csökkentett munkaidő kerül elrendelésre a munkavállaló részére elrendelt állásidő tartamára a munkavállalót személyi alapbére 110 %-a illeti meg.”

32.§.(2) pont semmis.

24. A Kollektív Szerződés 34§.

A 34.§. (1) pont alatti rendelkezésből semmis:

A 26.§. 3–5. pontjai szerint kell eljárni, ha a helyi függelékben nem sikerül rögzíteni a munkaidő-megszakítás időtartamát és az érintett munkaköröket

25. A Kollektív Szerződés 35.§.

A 35.§. 1. pont alábbi rendelkezése **semmis:**

„A munkavállaló utazási időre jogosult, ha az oktatáson vagy vizsgán munkáltatói kötelezés alapján vesz részt és oktatása vagy vizsgálja kezdésének illetve befejezésének helye nem azonos a munkaszerződésében rögzített munkavégzési hellyel (helyekkel) illetőleg a Helyi Függelékben reá vonatkozóan megállapított le- és feljelentkezési helyekkel.”

A 3. pontban az átlagkereset díjazásra vonatkozó rendelkezés semmis, helyette távolléti díj alkalmazandó.

Az 5. c) pont alatti az Mt. 119.§ (3) hivatkozás helyébe az *Mt.99. §(2)* lép..

26. A Kollektív Szerződés 36.§.

KSZ.36.§. d) pont semmis –többműszakos munkaidőbeosztású kezdetű szövegrész

27. A Kollektív Szerződés 37.§.

Az 1. pont alatt az Mt. 126.§ (1) bekezdése helyébe az *Mt.107.§* lép.

A 3. pont alatt az Mt. 128. § (1) bekezdése helyébe az *Mt. Mt.108.§ (2 bek.)* lép.

28. A Kollektív Szerződés 38.§ 5. pontjában írt „Mt.147.§ (3) bekezdése” szöveg helyébe az „Mt.143.§ (3) bekezdése” lép.

29. A Kollektív Szerződés 39.§.

A 4. pont „Mt.129.§ (4) bek.” hivatkozása helyébe az „*Mt.112.§ (1) bek.*” lép.

A 8. pont „Mt.129.§ (5) bek.” hivatkozása helyébe az „*Mt.112.§ (2) bek.*” lép.

30. A Kollektív Szerződés 40/A.§.

Az „Mt.132.§. (6) bek.” hivatkozása helyébe az „*Mt.117.§ (2) bek.*” lép.

31. A Kollektív Szerződés 43.§.

Az „Mt. 123.§ (2). bek.” hivatkozása helyébe az „Mt. 104.§ (2) bek.” lép.

32. A Kollektív Szerződés 44.§.

Az 1. pont szerinti „Mt. 125.§ (5) bekezdése” helyébe az „Mt. 102.§ (5) bekezdése” lép.

A 3. pont szerinti „Mt. 124.§ (7) bekezdése” helyébe az „Mt. 105.§ (3) bekezdése” lép.

A 4. pont szerinti „Mt. 124.§ helyébe az „Mt. 106.§ lép.

33. A Kollektív Szerződés 45.§-ban szereplő „átlagkeresete” szó helyébe „távolléti díja” szöveg lép.

34. A Kollektív Szerződés 47.§.

Az 1. pontban írt „személyi” szó törlésre kerül

35. A Kollektív Szerződés 49.§.

A 7-10 pontban szereplő „átlagkereset” szavak helyébe „távolléti díj” szó lép.

A 10 pont első mondata helyébe az alábbi szövegrész lép: „A távolléti díj számítására az Mt. 148.§ -152.§ rendelkezéseit kell alkalmazni.”

13. pont alatti rendelkezés semmis.

36. A Kollektív Szerződés 51.§.

1. pont semmis.

37. A Kollektív Szerződés 57.§. 58.§. 1-5 pont

2012. december 31. napjáig érvényes rendelkezések.

A Kollektív Szerződés 58.§. 6 pont 1 mondata 2012. december 31. napjáig érvényes.

A 6. pont további szövegrésze: 2012. július 01. napjától semmis.

38. A Kollektív Szerződés 62.§.

2013. január 01. napjától semmis rendelkezés.

39. A Kollektív Szerződés 64.§.

64.§. utolsó mondata semmis.

„Egyebekben a 78/1993.(V.12.) Kormányrendelet vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.”

40. A Kollektív Szerződés 66.§.

Az „Mt. 157.§ (2) bekezdése” hivatkozás helyébe az „Mt. 159.§ (3)-(4) bekezdése” lép.

41. A Kollektív Szerződés 67.-68.§.

2012. december 31. napjáig érvényes.

42. A Kollektív Szerződés 73.§.

A 73.§.(7) pont alábbi mondata semmis:

Hivatalos kiküldetésben lévőknek kell tekinteni az érdekképviselői szervezetek tisztségviselőjét is, aki igazoltan érdekképviselői ügyben jár el.

43. A Kollektív Szerződés 74.§.

semmis.

44. A Kollektív Szerződés 75.§.

75.§. (2) bek. semmis.

Helyére a törvényi rendelkezés lép, Mt.56.§. (2)

A vagyoni hátrányt megállapító jogkövetkezmény összességében nem haladhatja a munkavállaló –a jogkövetkezmény megállapításakor irányadó- egyhavi alapbére összegét.

45. A Kollektív Szerződés 76.§.

Az „Mt. 46. § (4) bekezdése” hivatkozás helyébe az „Mt.238.§.(3) bekezdése” lép.

A 76.§. alábbi rendelkezései semmisek.

A munkáltatói kárigény közvetlenül érvényesíthető a munkavállalóval szemben:

- a) gondatlanság alapesetében egyhavi átlagkereset ötven százaléka erejéig,
 - b) a gondatlanság minősített eseteiben egyhavi átlagkereset erejéig,
 - c) szándékos károkozás és megőrzési felelősség esetén kéthavi átlagkereset erejéig.
- Az értékhatárt a c) pont esetében személyenként és ügynként kell érteni.

46. A Kollektív Szerződés 77.§.

Az alcímekben szereplő „Mt.170.§”on az„Mt.182.§-188.§”-t kell érteni.

A 10. és 11. pontokban szereplő „*átlagkereset*” hivatkozások helyébe „*távolléti díj*”szövegrész lép.

47. A Kollektív Szerződés 78.§.

Az 1. pontban szereplő „Mt.174-187.§-ok” alatt az „Mt.166.§-177.§-okat ” kell érteni.

48. A Kollektív Szerződés 80.§.

1. pont. „Mt. 199. § (1)–(2) bek. alatt az „Mt.285.§.(1) bekezdését kell érteni.

80.§.2-3 pont semmis.

49. A Kollektív Szerződés 80/B.§. semmis

50. A Kollektív Szerződés 80/C.§. semmis

51.1. sz melléklet alábbi rendelkezése semmis:

IV.1. A munkáltatói intézkedést célzó eljárást a vétkes kötelezettségszegésnek az eljárás lefolytatására jogosult munkáltatói jogkörgyakorló tudomásszerzésétől számított 15 napon belül meg kell indítani.

VII.4.c) pont közvetlen kötelezésre vonatkozó rendelkezése semmis.

2012.06.22.

készítette: Működéstámogatás Szervezet