

MEGÁLLAPODÁS
a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződésének módosítására

- I. Az Mth. 9.§.(1) bek. rendelkezése alapján a Kollektív Szerződés személyi alapbér fogalma helyébe alapbér fogalom lép, az átlagkereset fogalom helyébe távolléti díj fogalom kerül.
A Kollektív Szerződés által használt rendes felmondás fogalom helyébe felmondás, rendkívüli felmondás helyébe az azonnali hatályú felmondás fogalom lép.

II. **A KSz 1.§. 2. pontjának új szövege a következő:**

2. Nem terjed ki a Kollektív Szerződés hatálya az Mt. 208.§ (1)–(2) bekezdései szerinti vezető állású munkavállalóra.

III. **A KSz 3.§ 1. pontjának új szövege a következő:**

1. A Kollektív Szerződést egyrészt: a munkáltató nevében a munkáltató vezérigazgatói feladatokat ellátó, az Mt. 208.§ (1) bekezdés szerinti vezetője, másrészt: a munkavállalók nevében az érdekképviselőket ellátó szervezetek – szakszervezetek - kötik meg, az Mt. 276.§-ában foglaltak szerint.

IV. **A KSz 4.§ 1. pontjának új szövege a következő:**

1. Az egyes munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt szervezeti egységek (a Kollektív Szerződés hatálybalépésekor Vontatás-szolgáltatási Központok, MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Irányítás) munkavállalóira vonatkozó eltérő szabályokat – a Kollektív Szerződés helyi függelékei tartalmazzák.

A helyi függelék a munkáltató nevében a szervezeti egység vezetője, a munkavállalók nevében a kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezet(ek) területi képviselői (szakszervezetenként 1-3 fő) kötik meg. A munkáltató telephelyeinél működő, kollektív szerződéskötése jogosult szakszervezeti szervezeti egységek képviselőit az egyes telephelyekre vonatkozó külön szabályok vonatkozásában egyetértési jog illeti meg, melyet az érintett szakszervezeti képviselő az egyes rendelkezések vonatkozásában, egyetértési záradék aláírásával gyakorol. A helyi függelék megkötésére, módosítására vonatkozó tárgyalásokat helyi ÉT keretében kell lebonyolítani.

V. **A KSz 9.§ 1. pontjának új szövege a következő:**

1. A munkáltató a csoportos létszámcsoökkentésre vonatkozó intézkedését megelőzően – az üzemi tanáccsal (üzemi megbízottal) fennálló ez irányú kötelezettségén túl – köteles a képvisellettal rendelkező szakszervezettel (szakszervezetekkel) is tárgyalást kezdeményezni.

A tárgyalás lefolytatása során az Mt. 72.§.73.§.74.§.75.§.76.§-ainak rendelkezéseit kell értelemszerűen alkalmazni.

A tárgyalás a szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal együttesen történik.

144

VI. A KSz 13.§. (2) pontja az alábbiak szerint módosul:

2. A MÁV-csoporton belüli munkaviszony megszüntetését követő kettő éven belül nem alkalmazható az a személy, akinek munkaviszonya
- a) a munkáltató részéről gyakorolt azonnali hatályú felmondás, vagy
 - b) a munkavállalói jogellenesség (Mt. 84. §)
- következtében szűnt meg.

VII. KSZ. 15.§.A munkaviszonyra vonatkozó nyilatkozatok alakszerűsége

Az Mt-ben kötelezően előírt eseteken túlmenően írásba kell foglalni:

- a) a további munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony előzetes bejelentését
- b.) az átirányítás (Mt. 83/A §), a kirendelés, más munkáltatónál történő foglalkoztatás [Mt. 106. § és 150. § (1) bek.] elrendelését,
- c.) a helyettesítés [Mt. 83/A § (7) bek.] elrendelését,
- d.) a munkavégzés alóli mentesülést, ha az a munkáltató engedélyén alapszik [Mt. 146.§.(2) pont],
- c.) készenlét, ügyelet elrendelését [Mt. 110. §],
- f.) rendkívüli munkavégzés elrendelését [Mt. 108. §],
- g.) bármilyen jellegű szabadság kiadását és igénylését,
- h.) kiküldetés (külszolgálat) elrendelését (kivéve a vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók esetén) [Mt. 105. §],(2012. dec.31. napját követően Mt.53.§.)
- i.) a munkakör átadását-átvételét, (Mt. 80.§ (1) bek.)
- j.) a munkáltatói jogkör gyakorlójának személyéről szóló értesítést [Mt.46.§. 1. h))

VIII. A KSz 18.§ 1. bek. 1.pont új szövege a következő:

Hozzá tartozókat [Mt. 294.§ (1) bek. b) pontja] nem szabad – a munkáltató normatív utasításának eltérő rendelkezése hiányában - olyan munkakörben alkalmazni (foglalkoztatni), amelyekben egymással közvetlen alá- illetve fölérendeltségi, elszámolási, vagy ellenőrzési viszonyba kerülhetnek.”

IX. A KSz 19.§ új címe következő:

**A munkáltatói felmondás korlátozása
19.§.**

X. A KSz 20.§-ának új szövege a következő:

**A munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje a munkaviszony felmondása esetén
20.§.**

1. A felmondási idő [Mt. 69. § (1) és (2) bek.] legalább felére fel kell menteni a munkavégzés alól a munkavállalót, ha a munkaviszonyát öregségi nyugdíjra jogosultságára tekintettel, felmondással szünteti meg.
2. Ha a munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató létszámcsoökkentés vagy átszervezés címén felmondással szünteti meg, a felmondási idő és a munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje legalább 60 nap, illetve az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző öt éven belüli munkáltatói felmondás esetén 90 nap.

XI. A KSz 22.§-ának új szövege a következő:

Ila az átmeneti foglalkoztatási gondok megelőzésére illetőleg azok hatásainak enyhítésére a MÁV Zrt. munkaerőpiaci információs szolgálatot működtet, abban a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. tagként részt vesz, ezáltal a saját munkavállalói részére biztosítja a rendszerhez és az annak keretében nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségét, feltéve, hogy a MÁV Zrt. többségi tulajdonosa a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nek.

XII. A KSz 24.§. 1.4. pontja a következők szerint módosul:

**A teljes munkaidő
24.§**

A 24.§.(1) pont törölve.

4. A törvényben meghatározottnál hosszabb - legfeljebb napi 12 óra mértékű- teljes napi munkaidő meghatározásával foglalkoztatható azon munkavállaló, akinek munkaköre készenléti jellegű. A hosszabb napi munkaidőt a munkavállalóval kötött megállapodásban kell rögzíteni. Hosszabb napi munkaidő alkalmazása esetén -- a munkavállalóra kedvezőbb eltérő megállapodás hiányában -- a munkavállaló alaphérét a munkaidő növelésével arányosan kell megállapítani. A helyi függelék a feladatok jellegére, a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel az Mt. 91.§ feltételeinek megfelelő munkakört készenlétiinek minősítheti.

XIII. A KSz 25.§. 3 pontja utolsó mondatának új szövege a következő.

„A munkaszüneti napon végzett munkáért a munkavállalót az aznapi munkájáért járó munkabéren felül távolléti díja is megilleti”

XIV. A KSz 27.§ 3. - 4. pontjainak új szövege a következő:

3. Az egy szolgálatban eltölthető munkaidő tartama a 12 órát kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:
 - a.) készenléti jellegű munkakörben, az Mt. 92. § (2) bekezdése szerint egyéni megállapodással megemelt napi teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 99.§ (3) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek, beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet.
 - b.) a téli időszámításra való átálláskor [Mt. 99.§ (4) bek.],
 - c.) az Mt. 108.§ (2) bek. hatálya alá tartozó esetekben, (akkor a 12 órán túli foglalkoztatás időtartamára a rendkívüli munkavégzésért járó díjazás illeti meg a munkavállalót).

Az a) alpontban rögzített feltételek fennállása esetén a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállaló szolgálatának hossza legfeljebb 24 órában határozható meg.
4. A munkaidő-beosztás fajtái
 - a) egyenlő (valamennyi munkanapon azonos a teljesítendő munkaidő.)
 - b) egyenlőtlen (a munkafeladatok függvényében a munkanapokra (szolgálatokra) a beosztott, teljesített munkaidő eltérő mértékű)
 - c) kötetlen (a munkaidő beosztását és felhasználását legalább fele részben a munkavállaló határozza meg az Mt. 96.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint)
 - d) rugalmas (a munkaidő beosztását és felhasználását a munkaidő felét el nem érő részben a munkavállaló, egyebekben a munkáltató határozza meg)
 - e) osztott munkaidő (a napi munkaidőt (szolgálatot) kettő részletben kell teljesíteni)

XV. A KSz 29.§ 2. - 3. -4.pontja új szövege a következő:

2. Azokon a szolgálati helyeken, illetőleg azokban a munkakörökben, ahol a munkafeladatok egyenlőtlenül jelentkeznek, egyenlőtlen munkaidő-beosztást lehet alkalmazni.
3. Megfelelő feltételek megléte esetén rugalmas munkaidő-beosztás is alkalmazható. A rugalmas munkaidő-beosztás részletes szabályait a munkáltató utasításban határozza meg.
4. A munkáltatói jogkört gyakorlók kötetlen munkaidő-beosztásban végzik munkájukat. Helyi függelék egyéb munkaköröket is kötetlen munkaidő-beosztásúvá nyilváníthat. A kötetlen munkaidő-beosztás szerint foglalkoztatott munkavállalók – a munkáltatói jogkör gyakorlója által a munkavállaló írásbeli értesítésének megtörténte mellett – munkaidejüket és pihenőidejüket maguk határozzák meg.

XVI. A KSz 30.§ 1. pontja és 8. pont második bekezdésének új szövege a következő:

1. Az utazó szolgálatot ellátó munkavállaló munkaideje a szolgálati óra, amely a szolgálatba jelentkezéstől a szolgálatból való lejelentkezésig tartó időtartam, kivéve a várakozási időt és a munkaközi szünetet. Ennek megfelelően, a várakozási idő nem minősül munkaidőnek és nem esik az osztott munkaidő szabályai alá.
2. Állomási- és vontatási telepi tartalékon szolgálatot teljesítő munkavállalók szolgálatának tervezett legrövidebb időtartama 8 óra.

XVII. A KSz 32.§ új szövege a következő:

A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget, az emiatt kiesett munkaidőre (állásidő) alapbére illeti meg. Nem minősül elrendelési órnak, ha a személyzeti forduló szerinti vonatok továbbítása rövidebb idő alatt valósul meg.

Ha a munkavállaló eredetileg tervezett szolgálata, vagy adott szolgálatrész 7 napon belül elmarad, úgy az a jelen pontban rögzített állásidőnek minősül.

Ha a munkavállaló a munkaidő-beosztása szerinti munkakezdési időpontban munkahelyén megjelent, vagy a munkavégzést megkezdte, az elmaradt szolgálat, vagy szolgálatrész tartamára alapbére 110 %-a illeti meg. Nem minősül munkaidőbeosztás-módosításnak az állásidő elrendelése. A tervezett szolgálat utolsó 30 percében állásidő már nem rendelhető el.

XVIII. A KSz 35. § 3. pontjának új szövege a következő:

Az időszakos és a munkáltató által kért soron kívüli alkalmassági orvosi vizsgálat szükséges és igazolt tartamára – legfeljebb a napi teljes munkaidőre – a munkavállalót távolléti díja illeti meg. Az ezt meghaladó utazással töltött időtartamot a KSZ 62.§.(4) bek. szerint kell díjazni.

XIX. A KSz 41.§.új szövege a következő:**Munkaközi szünet****41.§**

A munkaközi szünet valamennyi munkavállaló esetén a munkaidőn kívül kerül kiadásra.

XX. A KSz 64.§-ában a jogszabályi hivatkozást az alábbira módosul:

„39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet”

XXI. A KSz 75.§.2. pont új szövege a következő:

2. A munkavállaló alapbér csökkentésének mértéke határozott időre szólhat. Az alapbér csökkentés mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló jogkövetkezmény megállapításakor irányadó egyhavi alapbére összegét. Az alapbér-csökkentés nem sértheti a munkavállaló jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabérhez (minimálbérhez) való jogát.

XXII.**A KSz 76.§.törlésre kerül a következő szövegrész:**

A munkáltatói kárigény közvetlenül érvényesíthető a munkavállalóval szemben:

- a) gondatlanság alapesetében egyhavi átlagkereset ötven százaléka erejéig,
 - b) a gondatlanság minősített eseteiben egyhavi átlagkereset erejéig,
 - c) szándékos károkozás és megőrzési felelősség esetén kéthavi átlagkereset erejéig.
- Az értékhátart a c) pont esetében személyenként és ügyenként kell érteni.

XXIII.**A KSz 80. § törlésre kerül****XXIV. A KSz 80/B.§. és 80/C.§.törlésre kerül****XXV. A Kollektív Szerződés ahol az 1992. évi XXII. törvény (Mt.) valamely rendelkezésére hivatkozik, ott a megjelölt hivatkozását kell ez alatt érteni**

régi Mt. hivatkozás	új Mt. hivatkozás vagy a korábbi hivatkozás helyébe lépő szöveg
19.§.(3)	272.§.(7)
25.§.(2) és (4)	274.§.
28.§. (1) (4).	273.§.(1).(3).(4).(5) Mth. 14.§. (1)
31. §	276.§.(1).§
188.§. (1)	208.§.(1)
101. §	84.§
83/A.§ 106. § és 150. § (1)	1992. évi XXII. törvény 83/A.§ 106. § és 150. § (1)
87/A.§.	294.§.(1) g)
129§	110-112.§
76.§(7)	46.§ (1)- (4)
89. § 7.)	66.§. (4)-(6)-(7)
138. §	128., 130.§.
92. §	69.§. (1)-(2).§
128.§.(1)	108. § (2).
74. §	a 46.§ (1) bek. h) pont
95.§.	77.§.
124.§ (3)	106.§. (2)
118.§ (2)	90.§ a)
125.§ (5)	102.§ (5)
125. § (1)	102.§ (2)
124. § (4)	105.§ (4) és 106.§ (2)
128.§ (1)	108.§ (2)
123.§ (4)	104.§ (3)
119.§ (6)	99.§ (3)
119.§ (3)	99.§ (2)
126.§ (1)	107.§
128. § (1)	108.§ (2)
128.§ (1)	108.§ (2)
129.§ (6)	110.§ (6)

123.§ (2)	104.§ (2)
123.§ (4)	104.§ (3)
137.§ (3)	146.§ (4)
83/A.§	1992. évi XXII. törvény 83/A §
105-106.§	1992. évi XXII. törvény 105-106.§
150.§ (1)	1992. évi XXII. törvény 150.§ (1)
105.§ (7)	1992. évi XXII. törvény 105.§ (7)
157.§ (2)	159.§ (4)
151/A § (3) bek. c)	1992. évi XXII. törvény 151/A § (3) bek. c)
62.§ (2)	260.§ (1)

Záró rendelkezések

A Kollektív Szerződés jelen módosítása az aláírás napján lép hatályba.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a Kollektív Szerződés módosítása tárgyában létrejött jelen megállapodást helyben hagyólag aláírták.

Kelt: Budapest, 2012. december „ „

Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

A módosítással egyetért:

VDSZSZ Szolidaritás

MTSZSZ

VSZ

GSZ

VFSZSZ