

**Megállapodás
a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról**

amelyet megkötöttek egyrészről a MÁV-TRAKCIÓ Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészről a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

I. A felek megállapodnak, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés 36.§ új 2. pontjának szövege a következő:

„3. Az egy órára járó alapbér meghatározásakor a havi besorolási bért osztani kell a havi munkaidőkeretre irányadó és az Mt.93.§ (2) bekezdése szerint meghatározott munkaidő-mennyiség óraszámával. Ez a rendelkezés megfelelően alkalmazandó a hosszabb teljes munkaidőben, illetve a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében is.”

2. A Kollektív Szerződés jelenlegi 67.§ és 68.§-a törlésre kerül, új 67.§-ként az alábbiakat kell felvenni:

*„A távolléti díj számítása
67.§*

Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezése vagy a felek megállapodása alapján a munkavállalót munkavégzés hiányában távolléti díj illeti meg, akkor azt – eltérően az Mt. rendelkezéseitől – 2013. március 31. napjáig az alábbiak szerint kell megállapítani:

- a) Amennyiben a munkavállaló rendelkezik a távollét időtartamára vonatkozó munkaidő-beosztással, a munkavállalót egy órára járó távolléti díjként megilleti az egy órára járó alapbére (KSz 36.§ 2. pont) és – ha a munkavégzés alóli mentesülés idejére az irányadó munkaidő-beosztása alapján műszakpótlékra (KSz 51. §), illetve éjszakai pótlékra (KSz 52. §) lett volna jogosult – megilletik az egy órára számított előzőekben felsorolt bérpótlékai is.*
- b) Amennyiben a munkavállaló nem rendelkezik a távollét tartamára érvényes munkaidő-beosztással, a munkavállalót egy órára megillető távolléti díjat az egy órára járó alapbér (KSz 36. 2. pont) és az Mt.151.§ (1)-(4) bekezdései szerint meghatározott, egy órára járó bérpótlékok összegeként kell meghatározni.
A jelen alpont alkalmazása során a munkavállaló akkor nem rendelkezik a távollét tartamára érvényes munkaidő-beosztással, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján már nincs munkavégzési kötelezettsége*

3. A Kollektív Szerződés jelenlegi 69.§-a 68.§-ra módosul és új 69 §-ként kell felvenni a következőket:



*„Alanyi jogon járó béren kívüli javadalmazás
(Erzsébet-utalvány)
69. §*

- 1. Amennyiben a munkavállaló nem tartozik a jelen §-ban meghatározott kizáró vagy csökkentő feltétel hatálya alá, 2013. évben naptári hónapanként 8.000 Ft értékű Erzsébet-utalványra jogosult.*
- 2. Amennyiben a munkavállaló munkaviszonya hó közben létesül vagy szűnik meg, a munkavállaló a teljes hónapra jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.*
- 3. Az utalványok kiosztására évente három alkalommal kerül sor.*
- 4. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót 20.000 Ft értékű Erzsébet-utalvány illeti meg, amelynek kiosztására november hónapban kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállaló nem jogosult a 72. § szerinti választható béren kívüli javadalmazás keretösszegére sem.*
- 5. Amennyiben a munkavállaló a szülési szabadságot, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazására csak a munkanapokra időarányosan, 500 Ft-ra felkerekítve jogosult.
Ebben az esetben azonban a naptári év többi – szülési szabadsággal, illetve a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadság nem érintett – részére a 72. §-ban foglaltak szerint a munkavállaló jogosult választható béren kívüli javadalmazás időarányosan számított keretösszegére.*
- 6. Amennyiben a munkavállaló a 4-5. pontban nem említett fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, akkor attól a naptári hónaptól nem jogosult az 1. pont szerinti juttatásra, amelyikben a fizetés nélküli szabadság időtartama a 30 napot meghaladja.*
- 7. A munkavállaló a próbaidő tartamára is jogosult az 1. pont szerinti juttatásra.*
- 8. A MÁV-ÉVEK programban részt vevő munkavállalót a program első három hónapjára illeti meg az 1. pont szerinti juttatás, ezt azonban a MÁV-ESÉLY programban ténylegesen eltöltött hónapok időtartamával csökkenteni kell.”*

4. A Kollektív Szerződés jelenlegi 72. § 1. és 2. pontjai helyébe az alábbi szöveg lép

- 1. A választható béren kívüli javadalmazások felhasználható keretösszege 2013. évben 267.000 Ft/fő.*
- 2. A választható béren kívüli javadalmazások rendszer elemei 2013-ban:*
 - önkéntes kölcsönös egészség- önségélyező pénztári tagdíj hozzájárulás
 - önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás
 - lakáscélú támogatás
 - „Szabadidő” belépő (sporteseményre vagy kulturális szolgáltatás igénybevételére)



- SZÉP kártya – szálláshely
- SZÉP kártya – vendéglátás
- SZÉP kártya – szabadidő
- közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)
- iskolakezdési támogatás
- magáncélú ruhapénz
- albérleti támogatás

A rendszer részletes szabályait a munkáltató évente, külön utasításban szabályozza.”

II. A jelen megállapodás 2013. január 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2013. március 8.

A szakszervezetek részéről:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

A munkáltató részéről:

.....
MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

A módosításokkal egyetért:

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete

