



MOZDONYVEZETŐK SZAKSZERVEZETE

1145 Budapest Bácskai utca 11.

Tel./fax: 220-3822, 220-4561,

Mobil:+36309567290

E-mail:kiss.laszlo@mosz.co.hu

Szám: 2312/2012.

Ungvári Csaba,
vezérigazgató
MÁV-TRAKCIÓ Zrt.
Budapest

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Török János kiskunhalasi mozdonyvezető kollégánk 2012. október 27-én a 431-058.psz.géppel 27902-1. vonatszámmal gépmenetben közlekedett Szabadkáról Kelebia állomásra. A vele utazó kocsivizsgáló 19 óra 10 perckor észlelte kollégánk rosszullétét és a pillanat töredéke alatt bekövetkezett cselekvőképtelenségét, így a mozdonyt rögtön megállította. Azonnal értesítette Kelebia állomást, mentőt és orvosi segítséget kért. Sajnos az újraélesztési kísérlet eredménytelen volt a kiérkezett orvos már csak a halál beálltának tényét tudta megállapítani. Az első információk alapján kollégánk szívinfarktust kapott. Török János október 29-én lett volna 54 éves, de ezt nem érhetette meg, szolgálatteljesítés közben életet vesztette. 33 éven keresztül gyakorolta hivatásunkat. A mozdonyvezetők nagy családja ismét gyászol.

Minden mozdonyvezetőt megrázott Török János tragédiája, amikor értesültem a szomorú hírről. Az első gondolatok után megfogalmazódott bennem, ez bármelyikünkkel megtörténhet a jövőben. Török János aktívan sportolt, igyekezett egészségesen élni. Hiába az egészséges élet és a sport, hivatásunk jellemzője a változó idejű munkavégzésből fakadó rendszertelen életvitel és táplálkozás. A stressz állandó útitársunk, mely szülőanyja a magas vérnyomásnak és a cukorbetegségnek. Helyzetünket a műszakilag egyre romló járműpark és vasúti pálya katasztrofális állapota tovább súlyosbítja. Mi, mozdonyvezető munkavállalók a munkaerőnket adjuk el, ezért bért kapunk, ebből próbáljuk családjunkat eltartani. Ha megbetegszünk, ha az egészségi állapotunk tartósan károsodik, a foglalkozás-egészségügyi követelményeknek nem felelünk meg, akkor elvesztjük hivatásunkat és vele együtt a megélhetést. A megromlott egészségi állapotba került, pályájukat elhagyni kényszerülő mozdonyvezetők tisztas visszavonulás lehetőségét biztosító korkedvezményes nyugdíjat a jelenlegi kormányzat elvette. A korábban beharangozott, helyére lépő kormányrendeletnek már ez év június végén meg kellett volna jelennie, de a mai napig semmiféle tervezet sem került még napvilágra. Nincsen tapasztalati tényező arra, hogy az 55 év feletti mozdonyvezetők mennyire fognak megfelelni a szigorított foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon. Fontos tehát az egészségünk, csökkenteni kell azokat a kockázati tényezőket, melyek nap mint nap jelen vannak hivatásuk gyakorlása közben és kikezdehetik lelkünket vagy testünket.

Nem tudjuk, melyik kockázati tényező milyen arányban járult hozzá Török János mozdonyvezető tragikus halálához, de van egy faktor, melyre a munkáltató jelentős és azonnali hatással bír, ez pedig a vezénylés- hol mikor és milyen napi tartamban kell munkát végezni. Tapasztalatunk szerint az utóbbi évek munkáltatói törekvése a munkavégzési feltételek lerontása, a munkavállalók embert-próbáló foglalkoztatása. Megjelentek olyan munkakezdési és végzési időpontok, egymást követő rövid 5-6 órás szolgálati beltartalommal, melyek megfosztják az emberi testet, a lelket a normális regenerálódástól.

Figyelmébe ajánljuk a következő vezényléseket: 10.02. 00:28-09:13; 10.03. 02:37-12:36; 10.04. 03:06-15:36; 10.05. 06:00-18:00. A következő példánkban kollégánk 50 km-ről jár be dolgozni: 10.15. 02:32-13:01; 10.16. 10:03:26-10:48; 10.17. 20:19-08:11; 10.19. 03:26-10:48; 10.20. 03:26-11:35; 10.21. 06:00-18:00. Jól látszik a két példán keresztül, hogy a munkavállalók egymást követő vezényléseinek kezdő időpontjai rendszeresen a kora hajnali órákra esnek. Ebben az időszakban nincsen közösségi közlekedés, így kizárólag saját gépjárművel tudnak eleget tenni a munkába járás kötelezettségének. Azok a kollégák, akik nem rendelkeznek személygépkocsival, vagy például átengedik annak használatát a beteg gyermeket orvoshoz szállító feleségnek, már a szolgálatot megelőző napon 18 óra környékén kell 40-50 km-t beutazniuk a jelentkezési helyre és ott hajnalig valahol eltölteniük akár 7-8 órát is a munkakezdésig. Mindezt a jogszabályban előírt 12 órás lakóhelyi napi pihenőidő terhére teszik. A munkáltató ugyanakkor elvárja, hogy kipihenten, munkára képes állapotban jelenjen meg.

Nem értik a kollégák, hogy miért kell a korábbi vezényléseket több darabra szétszabdalni, hiszen nem lett több a vonatadási teljesítmény, sőt kevesebb a vonat, amit továbbítani kell. A korábbi gyakorlat szerinti a havi 15-17 szolgálatból 20-22-t kreált a munkáltató. Ez a gyakorlat többletkiadást jelent, például gépkocsi használati költségterítésként többet kell kifizetnie. Nincsen kimutatható gazdasági haszna az új vezénylési trendnek, de növelheti a vasúti közlekedést veszélyeztető események kockázatát. Lásd a 2012. április 4-i tatabányai esetet, amikor foglaltra járás közben a mozdonyvezető elaludt, ismereteink szerint a fáradságtól.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Kérem Önt, hogy vessen véget ennek az embertelen sorozatos egymást követő kora hajnali kezdéssel járó vezényléseknek! Tudjuk jól, hivatásunkat megszakítás nélküli munkarendben gyakoroljuk, melyben benne foglaltatik akár a hajnali kezdés is. De a hangsúly a késő esti vagy kora hajnali sorozatos és egymást követő szolgálati beosztásokon van! Nem hiszem, hogy nem lehet az IVU vezénylőprogramot úgy paraméterezni, hogy ezek a szélsőségek eltűnjenek. Ez csak akarat és vezetői döntés kérdése. Véleményünk szerint a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. legnagyobb versenyelőnyét a mozdonyvezetők adják, de a legfőbb erőforrásért tegyen is valamit a vállalat, ne csak az emberi kizsákmányolás gazdasági hasznának maximalizálásán fáradozzon. A társaság teremtsen meg az olyan típusú munkavégzés feltételeit, mely a lehető legkisebb egészségre ártalmas tényezők megjelenésének kockázatával járnak. Lásna bennünk az embert is, a szociális lényt. Már a XVIII században Mária Terézia is felismerte, hogy befektetésből lehet csak hasznot remélni: „Etetni kell a juhot, ha nyírni, fejni akarjuk!”- vallotta. A rövidlátó magatartással rendelkezők vezetői eszköze a kiszípolozás. Legyen Ön felelős és humánus foglalkoztató és ne fogadja el a korábban kialakult vállalati kultúra gyakorlatát: a túlórával vagy kedvező fordával jutalmazó és állásidővel vagy kora hajnali munkakezdéssel büntető vezetői magatartást.

Budapest, 2012. október 31.

Üdvözlettel:



Kiss László
elnök