



MOZDONYVEZETŐK SZAKSZERVEZETE

1145 Budapest Búcskai utca 11.

Tel./fax: 220-3822, 220-4561,

Mobil: +36309567290

E-mail: kiss.laszlo@mosz.co.hu

Szám: 1011/2012.

Ungvári Csaba,
vezérigazgató
MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Szakszervezetünk 2012. augusztus 6-i levelében kérte Önt, hogy az augusztus 3-tól életbe lépett és öt napra szóló hőségriasztás alatt tegye meg a – jogszabályban előírt – szükséges intézkedéseket a munkavállalók egészségének védelmének érdekében. Levelünkre a mai napig nem érkezett válasz, de ami lényegesebb, tagjaink sem érzékelték eltérő, a mozdonyvezetők egészségvédelmére irányuló munkáltatói intézkedést a fenti időszak alatt.

Bizonyára tájékoztatták Önt a – korábbi hőségriadó alatt történt – 2012. július 18-i esetről, amikor is Kass Jenő debreceni mozdonyvezető a hősgőtől a BZ vezetőállásán, vezetés közben rosszul lett. A kollégát a jegyvizsgáló és az utasok részesítették elsősegélyben. A mentő nem tudta megközelíteni a járművet, így mentőhelikopter szállította el őt a debreceni kórházba. Kass Jenő kollégánkon számos vizsgálatot elvégeztek, majd még aznap este **hőguta diagnózissal** hazaengedték. Július 20-án kollégánk sikeresen teljesítette az időszakos vasúti járművezetői vizsgát, de közölték vele, hogy másnap nem vezethet, mert soron kívüli orvosi vizsgálatra kötelezték. A procedura közel három hétig tartott, melynek eredménye alapján a mozdonyvezető kollégánk továbbra is alkalmas egészségügyi korlátozás nélkül a munkakör betöltésére. Tudjuk, hogy a 203/2009-es (IX. 18.) Kormányrendelet nem a legjobban sikerült terméke a hazai jogalkotásnak, az orvosi alkalmassági vizsgálat gyakorlata nincs szinkronban az írott szöveggel. Megjegyezzük, azért a főbb eljárási szabályokat be kellett volna tartani, mert ugyan a munkáltató kezdeményezetheti a soron kívüli vizsgálatot, de nem direkt a Vasútegészségügyi Kft.-nél, hanem a Nemzeti Közlekedési Hatóságnál, aki határoz az említett vizsgálatról. A fenti esetben ez az eljárás elmaradt, a munkáltató úgy érezte, hogy közvetlenül utalhatja be a kollégát a foglalkozás-alkalmassági vizsgálatot lefolytató Vasútegészségügyi Kft.-hez.

A történet jól jellemzi a MÁV-TRAKCIÓ-nál uralkodó munkahelyi légkört. A munkavállalók elavult járműveken és leromlott, kiszámíthatatlan üzemkészségű biztosító berendezésekkel ellátott pályán teljesítenek szolgálatot, a munkavégzés feltételeit pedig a hőség, mint szélsőséges időjárási körülmény csak tovább nehezíti. A társaság vezetése pedig érzéketlen a probléma megoldása iránt, a szükséges intézkedések elmaradnak annak ellenére, hogy a munkavédelmi bizottság és szakszervezetünk is jelezte azok szükségességét. Milyen tragikus eseménynek kell bekövetkeznie, hogy az előírt munkavédelmi intézkedéseket a vállalat vezetése meghozza és azokat be is tartassa?

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Az országos tiszti főorvos ismét másodfokú hőségriasztást adott ki kedd déltől péntek éjfélig. Szakszervezetünk felkéri Önt, hogy intézkedjen az emberi egészség és élet védelmének érdekében. A személyes tapasztalatok megszerzésére, javasolom, hogy a hőségriadó alatt töltsünk el együtt egy fél napot egy BZ, vagy más átlagos állapotú mozdony vezetőállásán. Az általam ajánlott helyszínek – figyelembe véve elfoglaltságait – megközelíthetőség szempontjából: Vác, illetve Aszód állomásokon tartózkodó BZ vonatok. A hét bármelyik napján állok rendelkezésére.

Korábbi levelünkben már felsoroltuk azokat a tevékenységeket, melyeket a munkáltatónak meg kell tennie a hőségriasztás alatt, melyet ismét megteszünk:

- a munkavállalók értesítése a hőségriasztásról és annak tartamáról
- korlátlan mennyiségű védőitalal történő ellátás, a forduló állomásokon is plusz ásványvízpótlás
- a felvigyázók által kiosztott, a szolgálatban tárolt védőital hőmérséklete 14-16 Celsius fok legyen
- mind a MÁV-START motorkocsikon, mind a MÁV-TRAKCIÓ mozdonyain az előírt hőfokon tartást, hűtést biztosítani kell
- óránként a 5-15 perces pihenő idők biztosítása, leváltó személyzet alkalmazása (legalább a tartalék mozdonyok, kiszolgáló vonatok személyzete részére - bár az idevonatkozó rendelet nem tesz munkahelyek között különbséget)
- a klímaberendezéssel ellátott járműveken biztosítani kell azok működését és tisztítását, a javítóbázisokról – az E.1.-es utasítás szerinti – csak jól működő eszközökkel járhatnak ki a járművek
- a pihenőidő eltöltésére kijelölt helyeken a munkáltató által beszerzett és üzemeltett klíma berendezések megléte
- huzamosabb gyalogmenet (10-15 percet meghaladó) esetén az UV sugárzás krízis idejében fényvédő eszközök, krémek biztosítása
- figyelem felhívás esetleges rosszullét esetén a teendőkről, elsősegélynyújtás feltételei (tárgyi-személyi) megléte
- felhívás a műszaki eszközök fokozott meghibásodására, esetleges munkabaleseti következményeire
- fokozott tűzveszély ismérveiről a munkavállalók oktatása
- a fokozott figyelmet igénylő munkahelyeken az előírt feltételeket a munkáltató és az ellenőrzésre jogosultak fokozottan ellenőrzik, történjen kimutatás a tárgyi feltételek hiányosságainak pótlásáról

Ismételten felkérjük vezérigazgató urat, hogy a jogszabályi előírásoknak megfelelően intézkedjen a hőségriasztás alatti, munkáltatói feladatok ellátására és ellenőriztesse azok végrehajtását. Kérjük továbbá, hogy a megtett intézkedésekről tájékoztassa szakszervezetünket.

Budapest, 2012. augusztus 22.

Üdvözlettel:

