

MEGÁLLAPODÁS

A Kollektív Szerződés módosítására

I. A KSz 1.§-ának 2. pontjának új szövege a következő:

„2. Nem terjed ki a Kollektív Szerződés hatálya az Mt. 208.§ (1)–(2) bekezdései szerinti vezető állású munkavállalóra.”

II. A KSz 2.§-ának 4. pontjában egyes mellékletek címe helyesen:

- ”
3. sz. melléklet: A hátrányos jogkövetkezmények és a munkavállalói kártérítési felelősség érvényesítésének rendje
- ...
8. sz. melléklet: A zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörök felsorolása
9. sz. melléklet: Azon munkakörök és tevékenységek felsorolása, amelyeket ellátó munkavállalók gondatlan károkozásuk esetén 6 havi távolléti díjuk mértékéig marasztalhatóak
10. sz. melléklet: A 40.§ 3. pontjának hatálya alá tartozó állomások és munkakörök felsorolása”

III. A KSz 3.§ 1. pontjának új szövege a következő:

- ”
1. A Kollektív Szerződést egyrészlől: a munkáltató nevében a munkáltató vezérigazgatói feladatokat ellátó, az Mt. 208.§ (1) bekezdés szerinti vezetője, másrészlől: a munkavállalók nevében az érdekképviselőtüket ellátó szervezetek – szakszervezetek - kötik meg, figyelemmel az Mt. 276.§-ában foglaltakra.
- A Kollektív Szerződés alkalmazása során képvisellel rendelkezőnek az Mt. 270.§ (2) bekezdésének b) pontja szerint azt a szakszervezetet kell tekinteni, amely alapszabálya szerint a MÁV Zrt-nél képviselőtére jogosult szövet működtet, vagy tisztségviselővel rendelkezik”

IV. A KSz 3.§ 2. pontját pótlás nélkül törölni kell, egyidejűleg a korábbi a 3. – 4. pontok számozása 2. – 3-ra változik.

V. A KSz 4.§-ának új szövege a következő:

„A Kollektív Szerződés felmondásának jogát négy hónapos felmondási idő közbeiktatásával lehet gyakorolni úgy, hogy a felmondási idő a felmondás jogát gyakorló fél által az új kollektív szerződésre vonatkozó javaslata átadásának időpontjától kezdődik.”

VI. A KSz 5.§ 1. pontjának új szövege a következő:

„A helyi függelék a munkáltató nevében a szervezeti egység vezetője, a munkavállalók nevében a kollektív szerződést megkötő szakszervezetek helyi szervezete(i) köti(k) meg.

A munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt szervezeti egységekre és ezek munkavállalóira vonatkozó, a Kollektív Szerződésben külön nem szabályozott kérdéseket – az e §-ban foglaltakat is figyelembe véve – a helyi függelékek tartalmazzák.

A munkáltató a helyi függelék megkötésére jogosult szervezeti egységek felsorolását évente, valamint annak megváltozása esetén is közzéteszi.”



VII. A KSz 5.§ 2. pontjának új szövege a következő:

2. A helyi függelékek a munkaviszonnyal kapcsolatos kérdéseket
- a) a Kollektív Szerződés felhatalmazása alapján szabályozzák, illetőleg
 - b) a helyi viszonyokra tekintettel, - a Kollektív Szerződés tiltó rendelkezésének hiányában - egyéb munkaviszonnyal kapcsolatos kérdésekről is rendelkezhetnek.

A helyi függelékek a Kollektív Szerződéstől csak akkor térhetnek el, ha az eltérésre a KSZ kifejezett felhatalmazást ad, vagy ha az eltérés a munkavállalókra kedvezőbb rendelkezést tartalmaz, és ezt az eltérést a b) pontban meghatározott valamely tiltó rendelkezés nem zárja ki.”

VIII. A KSz 8.§-ának új szövege a következő:

A szakszervezeti tevékenység elismerése és elősegítése

8. §

1. munkáltató – a hatályos jogszabályok rendelkezései szerint – elismeri, elősegíti és támogatja a képviselettel rendelkező szakszervezeteket, valamint érdekképviseleti és érdekvédelmi tevékenységüket.
2. A munkáltató valamennyi – a munkáltatónál képviselettel rendelkező – szakszervezet vonatkozásában érvényre juttatja a szakszervezeti esélyegyenlőség elvét.

IX. A KSz 9.§-ának új szövege a következő:

A szakszervezetek működésének infrastrukturális támogatása

9. §

1. Helyiséghasználat

a.) A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet – a munkáltatóval kötött írásbeli megállapodás szerint – jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdek-képviseleti tevékenysége céljából használja. A helyiségek használata – munkaidőben, és munkaidőn kívül is – térítésmentes. A munkáltató helyiségeinek használatához kapcsolatosan biztosított irodabútorok, valamint üzemi telefonok használata ugyancsak térítésmentes.

Azoknak az ingatlanoknak a felsorolását, amelyekre a helyiség használat kiterjed, a használat terjedelmét (mértékét), konkrét formáját, és feltételeit helyi szinten a helyi megállapodások (a KSZ helyi függelék kötésére feljogosított felek) határozzák meg.

b.) A munkáltató – a szakszervezettel egyeztetett időpontban – a használt dolgokat és eszközöket évente egy alkalommal ellenőrizheti. Az ellenőrzésről jegyzőkönyvet kell felvenni. A szakszervezet a dolgokban keletkezett károkért a polgári jog szabályai szerint felel. A használat megszűnése esetén a szakszervezet köteles a dolgot rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban visszaadni, vagy az ennek érdekében felmerült költséget megtéríteni.

2. Telefonhasználat

a) Üzemi telefonhasználat

A munkáltató a vasútüzemi telefon használatát az 1. pontban meghatározott irodahelyiségek használatához kapcsoltan, térítésmentesen biztosítja a szakszervezetek részére.

b) Egyéb telefonhasználat

A munkáltató által biztosított egyéb önálló telefonvonal használatáért a szakszervezet a telefonszolgáltató által kiszámlázott díjat köteles megtéríteni.

c) Internet hozzáférés

A munkáltató a vasútüzemi telefonvonalakon – ahol a technikai feltételek biztosítottak – térítésmentesen engedélyezi az Internet hozzáférést. Ez esetben a szakszervezet csak az Internet szolgáltatóval kötött megállapodás alapján kiszámlázott díjat köteles megtéríteni. A fenti díjak bizonyítható meg nem fizetése esetén a munkáltató a használatot – előzetes felszólítást követő 30 nap elteltével – a díjak megtérítéséig megvonja.

3. A vonalposta használata

A szakszervezet korlátozás nélkül jogosult a vonalposta használatára addig, amíg ez a szolgáltatás a MÁV Zrt-nél létezik. A vonalpostai küldeményeket csak lezárt zsákban, csomagban, egységborítékban vagy borítékban lehet elhelyezni és továbbítani. A MÁV Zrt. csak e küldemények utasítászerű továbbításáért felel, annak tartalmát nem vizsgálhatja, azért a szakszervezetek tartoznak felelősséggel.

X. A KSz 10.§-ának új szövege a következő:

„A munkáltató a csoportos létszámcsoökkentésre vonatkozó döntését megelőzően – az üzemi tanáccsal (üzemi megbízottal) fennálló ez irányú kötelezettségén túl – köteles az illetékes szakszervezettel (szakszervezetekkel) is konzultációt kezdeményezni, ide nem értve azt az esetet, ha a foglalkoztatási kérdéseket külön kollektív szerződés erejű megállapodás rendezi.”

XI. A KSz 11.§-ának új szövege a következő:

”

Tájékoztatási kötelezettség

11. §

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az üzemi tanácsnak az Mt. 264. és 265.§-ai alapján véleményezésre átadott, a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedések és szabályzatok tervezetét egyidejűleg tájékoztatásul megküldi a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezeteknek.”

XII. A KSz 12.§-ának új szövege a következő:

A szakszervezetet megillető munkaidő-kedvezmény igénybevétele

12. §

1. A szakszervezet a munkaidő-kedvezmény igénybevételét – előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetet kivéve –
 - a) az egybefüggő, legalább 15 napot elérő igénybevétel esetén legalább 15 nappal,
 - b) az a) pontban meghatározott időtartamot el nem érő igénybevétel esetén legalább 8 nappal
 korábban köteles bejelenteni a munkaidő-kedvezményt igénybe vevő munkavállalót létszámban tartó szolgálati hely vezetőjének.
2. Az 1. b) pontban foglaltaktól eltérően – az előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetben, így különösen – ha az igénybevételt
 - a) a munkáltatóval való tárgyalás,
 - b) az Mt. 272. § (7) bek. szerinti képviselet,
 - c) munkaviszonyra vonatkozó szabályban rögzített valamely jogvesztő határidő megtartása,
 - d) a szakszervezet központi döntéshozó szerve (pl. Országos Választmány, Elnökség, Küldöttközgyűlés stb.) rendkívüli ülésének összehívása

teszi szükségessé – a bejelentés az igénybevételt megelőzően legalább 1 nappal korábban is közölhető.

Az előzőek szerinti körülményeket a szakszervezet köteles a bejelentésben feltüntetni.

XIII. A KSz 13.§-át pótlás nélkül törölni kell.

XIV. A KSz 14.§-ának új szövege a következő:

”

A Vasúti Érdekegyeztető Tanács

14. §

1. A MÁV Zrt. (a továbbiakban: munkáltató) és a MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek a társasági szintű munkaügyi kapcsolatok szervezeteként Vasúti Érdekegyeztető Tanácsot (a továbbiakban: VÉT) működtetnek.
2. A VÉT feladata, hogy a munkáltató és a MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek különösen e fórumon rendezzék és fejlesszék a társasági szintű munkaügyi kapcsolatokat, valamint választ és megoldást találjanak a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő átfogó, valamint alapvető gazdasági-, jövedelmi-, szociális- és munkaügyi kérdésekre.

A VÉT keretében történik a MÁV Zrt. munkavállalóit érintő kollektív tárgyalások lebonyolítása, és annak eredményeként a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének, valamint a kollektív szerződés erejű megállapodásoknak a megkötése, illetve módosítása.

3. A VÉT tagjai a munkáltató és a MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek.
4. A VÉT döntéseit egyhangúlag hozza.
5. A VÉT határozatképes, ha a munkáltató és a MÁV Zrt.-nél képviselettel rendelkező, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek az ülésen jelen vannak.
6. A VÉT tagjait a képviseletükre jogosult vagy felhatalmazott személyek képviselik.
7. A VÉT üléseit az elnök vezeti. Elterő megállapodás hiányában az elnököt a VÉT tagjai ülésenként váltakozóan - a VÉT tagjainak teljes elnevezése szerinti ABC sorrendnek megfelelően - adják. Erről a jogáról az aktuálisan soron következő VÉT tag jogosult lemondani, ekkor az elnököt a betűrendben következő VÉT tag adja.

Az elnök feladata az ülések hatékony és zavartalan lebonyolításának biztosítása. Teendőit részrehajlás nélkül köteles ellátni.

8. Elterő megállapodás hiányában:
 - a VÉT üléseit havonta tartja,
 - az ülést – a megkeresést követő 10 napon, de legalább 7 munkanapon belül – össze kell hívni, ha azt bármely tag az indok megjelölésével írásban indítványozza. (rendkívüli VÉT)
 - rendkívüli VÉT ülést összehívni két VÉT ülés között legfeljebb egy alkalommal lehet.

Az ülésekre az előterjesztéseket a napirendi javaslat előterjesztőjének legalább három nappal az ülést megelőzően írásban meg kell küldenie a VÉT többi tagjának.

9. A VÉT üléseinek összehívása, valamint működési feltételeinek biztosítása a munkáltató feladata.
10. A VÉT működésének részletes szabályait – az e §-ban foglaltak figyelembevételével – ügyrendje határozza meg.
11. A VÉT-en kívül, hasonló célból helyi szinten pedig érdekegyeztető szervek működhetnek.
Működésükre – eltérő megállapodás hiányában – az ezen paragrafusban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.”

XV. A KSz 15.§ 2. pont a) alpontjának új szövege a következő:

„a) a munkáltató részéről gyakorolt azonnali hatályú [Mt. 78.§] felmondás (2012. július 1. napja előtt: rendkívüli felmondás), vagy”

XVI. A KSz 18.§ 7. pontjának új szövege a következő:

- ”
7. Azon munkavállaló számára, akinek a munkaviszonyának megszüntetésére a munkáltató oldalán felmerült okból kerül sor, a munkaerőpiaci szolgálat igénybevételét a munkáltató legkésőbb a felmondása közlésével egyidejűleg, kimutathatóan köteles lehetővé tenni.”

XVII. A KSz 20.§ 1. pontjának új szövege a következő:

- ”
1. Hozzá tartozókat [Mt. 294.§ (1) bek. b) pontja] nem szabad – a munkáltató normatív utasításának eltérő rendelkezése hiányában - olyan munkakörben alkalmazni (foglalkoztatni), amelyekben egymással közvetlen alá- illetve fölérendeltségi, elszámolási, vagy ellenőrzési viszonyba kerülhetnek.”

XVIII. A KSz 21.§-ának új szövege a következő:

”

A munkáltatói felmondás korlátozása

21.§

1. Az Mt. 66.§-ában foglaltakon túlmenően csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg a munkáltató felmondással [Mt. 65.§] annak a munkavállalónak a munkaviszonyát, aki
- a) legalább 20 évi folyamatos (megszakítás nélküli) MÁV munkaviszonnyal rendelkezik,
 - b) saját háztartásában legalább négy hozzátartozója [Mt. 294.§ (1) bek. b) pontja] eltartásáról egyedül gondoskodik (eltartottnak kell tekinteni a gyermekgondozási segélyt vagy gyermekgondozási támogatást igénybevevő házastársat is),
 - c) egyedülállóként 16 éven aluli gyermeke eltartásáról gondoskodik,
 - d) a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot vett igénybe [Mt. 128. §.] A felmondási korlátozás a fizetés nélküli szabadság leteltét követő egy évig áll fenn.
2. A különösen indokolt esetre vonatkozóan az MK. 10. sz. állásfoglalásban foglaltak az irányadók.”

XIX. A KSz 22.§-ának új szövege a következő:

*A munkavégzés alóli kötelező felmentés ideje
a munkaviszony felmondása esetén*

22.§

Ha a munkavállaló munkaviszonyának megszüntetésére a munkáltató oldalán felmerülő ok miatt felmondással [Mt. 65.§] kerül sor, akkor

- a felmondási idő legalább 60 nap, amelynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól,
- ha azonban a felmondásra az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül kerül sor, felmondási idő 90 nap, amelynek egészére mentesíteni kell a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól.

XX. A KSz 23.§ 1. pontjának végére az „átlagkeresete” kifejezés helyett „távolléti díja” kifejezést kell felvenni.

XXI. A KSz 23.§ 2. pontjában a „rendes” kifejezést pótlás nélkül törölni kell.

XXII. A KSz 24.§ 1. d) alpontjából pótlás nélkül törölni kell a következő szövegrészt:

„[KSz 25.§ 1. pont]”

XXIII. A KSz 25.§-ának új szövege a következő:

„A munkaidő mértéke

25.§

1. Az egészségre különösen ártalmas, vagy fokozottan veszélyes munka esetén az ártalmas (veszélyes) tevékenységre fordítható idő - ha jogszabály ennél kisebb mértéket nem határoz meg - a napi (szolgálatonkénti) 6 órát nem haladhatja meg. Erre vonatkozóan az 1. sz. mellékletben foglaltakat kell figyelembe venni.
2. Munkaszerződésben meg lehet állapodni arra vonatkozóan, hogy a munkáltató csak a teljes munkaidő egy részére alkalmazza a munkavállalót. (részmunkaidő).
3. A helyi függelék azt a munkakört minősítheti készenléti jellegűnek, amelynél a munkafeladat elvégzése – munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy technológiai utasítás alapján – nem kíván állandó munkavégzést úgy, hogy az megfelel az Mt. 91.§-ában foglalt feltételek egyikének.”

XXIV. A KSz 26.§ 2. pontjában pótlás nélkül törölni kell a következő szövegrészt:

„a 25. §-ban meghatározott”

XXV. A KSz 27.§-ának új szövege a következő:

„A munkarendek meghatározása

27.§

1. A MÁV Zrt-nél alkalmazható munkarendek az alábbiak:
 - a) nappalos munkarend
 - b) nyújtott műszakos munkarend
 - c) többműszakos munkarend
 - ca) kétműszakos munkarend
 - cb) három műszakos munkarend
 - d) megszakítás nélküli (fordulós) munkarend
 - da) négybrigádos munkarend
 - db) 12/24-es munkarend
 - dc) 24-órás munkarend
 - e) egyéb munkarend.
2. Az adott szolgálati helyen alkalmazható, az üzemidőhöz a technológiához, és az azokból következő munkafeladatokhoz igazodó munkarendeket – munkaköri csoportosításban –, valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetét és végét a munkáltató jogosult meghatározni, az üzemi tanács (megbízott) véleményének Mt. 264.§-a szerinti kikérését követően.

3. A munkáltató a 2. pont szerinti véleményezésre történő megküldéssel egyidejűleg köteles a tervezetet tájékoztatás céljából írásban átadni a helyi függelék megkötésére jogosult szakszervezet(ek)nek.
4. A tervezet kapcsán a szakszervezetek 15 napon belül jogosultak konzultációt kezdeményezni, amelyet az érintett szakszervezet(ek) és a munkáltató központilag folytatnak le.
Konzultáció kezdeményezése esetén a tervezett változtatást csak a konzultáció megállapodással történő lezárását vagy a konzultációra jogszabály által előírt minimális időtartam leteltét követően jogosult a munkáltató bevezetni. A bevezetett munkarendet valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetének és végének meghatározását a munkáltató köteles átadni az üzemi tanácsnak, valamint a helyi függelék megkötő szakszervezeteknek.
5. A munkarend, valamint a munkaidő kezdetének és végének meghatározása során az Mt. 6.§ (3) bekezdése szerint a munkáltató méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni a munkavállaló érdekeit is, különös tekintettel a tömegközlekedéssel történő munkába járás körülményeire. Az egyoldalú meghatározás nem okozhat a munkavállalónak aránytalan sérelmet.
6. A munkarend megváltoztatása a munkaidőkeret kezdő napjával történhet meg. A munkaidőkeret alatt erre csak különösen indokolt esetben és humánerőforrás igazgató előzetes engedélyével kerülhet sor.
7. Ha a munkarendváltozás előtt a munkavállalót
 - többműszakos [27.§ 1. c) pont], illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben [27.§ 1. d) pont] foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben [27.§ 1. b) pont], vagy nappalos munkarendben [27.§ 1. a) pont] foglalkoztatják akkor a munkavállaló személyi alapbérét 10%-kal, illetve,
 - nyújtott műszakos munkarendben [27.§ 1. b) pont] foglalkoztatták, majd azt követően nappalos munkarendben [27.§ 1. a) pont] foglalkoztatják akkor a munkavállaló személyi alapbérét 5%-kal,

kell a munkarend megváltozásával egyidejűleg felemelni.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott személyi alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők.

Ez a személyi alapbér-növelés munkavállalónként és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

8. A 7. pontban foglalt alkalmazási korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, amennyiben a munkarendet a munkáltató előre közölt határozott időtartamra vezeti be és alkalmazza. Ebben az esetben – amennyiben a 3. pont szerinti feltételek fennállnak – az első és második franciabekezdésben meghatározottak szerint megemelt személyi alapbér is csak ezen meghatározott időtartamra illeti meg a munkavállalót.

XXVI. A KSz 28.§ 3. - 6. pontjainak új szövege a következő:

3. Az egy szolgálatban eltölthető munkaidő tartama a 12 órát kizárólag az alábbi esetekben haladhatja meg:
- a.) készenléti jellegű munkakörben, az Mt. 92. § (2) bekezdése szerint egyéni megállapodással megemelt napi teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 99.§ (3) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek, beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 24 óra lehet.
 - b.) a téli időszámításra való átálláskor [Mt. 99.§ (4) bek.],
 - c.) az Mt. 108.§ (2) bek. hatálya alá tartozó esetekben, (ekkor a 12 órán túli foglalkoztatás időtartamára a rendkívüli munkavégzésért járó díjazás illeti meg a munkavállalót), illetve
 - d.) a 8. számú mellékletben meghatározott, a zavartalan vasúti közlekedést biztosító munkakörökben, ha a beosztás szerinti munkaidő 12 órát meghaladó meghatározhatóságáról is a felek az Mt. 135.§ (4) bekezdés d) pontja és (5) bekezdése alapján előzetesen, egyéni megállapodásban írásban megegyeztek beleértve a hozzájárulás felső határát is, amely legfeljebb 14 (készenléti jellegű munkakörben legfeljebb 24) óra lehet.
4. A 3. pont a) vagy d) alpontjában rögzített feltételek fennállása esetén a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállaló szolgálatának hossza legfeljebb 24 órában határozható meg.
- A 3. pont d) alpontjában rögzített feltételek fennállása esetén a napi beosztás szerinti munkaidő a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott nem készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállalók éjszakai szolgálata esetében legfeljebb 14 órában határozható meg.
5. A munkaidő-beosztás fajtái
- a) egyenlő (valamennyi munkanapon azonos a teljesítendő munkaidő, figyelemmel a 30.§ 1. pontjában foglalt rendelkezésre is)
 - b) egyenlőtlen (a munkafeladatok függvényében a munkanapokra (szolgálatokra) a beosztott, teljesített munkaidő eltérő mértékű)
 - c) kötetlen (a munkaidő beosztását és felhasználását legalább fele részben a munkavállaló határozza meg az Mt. 96.§ (2) bekezdésében foglaltak szerint)
 - d) rugalmas (a munkaidő beosztását és felhasználását a munkaidő felét el nem érő részben a munkavállaló, egyebekben a munkáltató határozza meg)
 - e) osztott munkaidő (a napi munkaidőt (szolgálatot) kettő részletben kell teljesíteni)
6. A munkaidő-beosztásnál a munkakörhöz kapcsolódó előkészítő és befejező munkák időtartamát is figyelembe kell venni. Ezeket a munkákat és azok időtartamát a helyi függelékben kell meghatározni.

XXVII. A 29.§ szövegében a „hét nap” kifejezést mindenhol „öt nap” kifejezésre kell változtatni.

XXVIII. A KSz 29.§ 3. pontjában az „1.250 Ft” összeget 1.600 Ftösszegre kell változtatni.

XXIX. A KSz 30.§ 2. pontjának második mondatát pótlás nélkül törölni kell.

XXX. A KSz 33.§ 1. pontja harmadik bekezdésének új szövege a következő:

„A munkaidő-megszakítás időtartamát, valamint az osztott munkaidővel érintett munkaköröket – az előzőekben foglaltak figyelembevételével – a helyi függelékben kell megállapítani.

A helyi függeléket kötő felek – ha fentiekben megállapodni nem tudnak – a megállapodás érdekében kötelesek a tárgyalásokba a szakmai felettes szervet, valamint a felsőbb szakszervezeti szervet is bevonni. Ennek eredménytelensége esetén a felek az Mt. 293.§ (1) bek.-ben foglaltak szerint – alávetési nyilatkozat megtételével – döntőbírói vesznek igénybe. Amennyiben a felek az MKDSZ által közzétett döntőbírói jegyzékből közösen nem tudnak döntőbírói kiválasztani, akkor a munkáltató és a szakszervezet (több szakszervezet együttesen) egy-egy döntőbírói jelöl ki. A két kijelölt döntőbírói közösen gondoskodik egy harmadik döntőbírói kijelöléséről és ezt követően testületként járnak el.”

XXXI. A KSz 34.§ 1. és 3. pontjában a „25.§ 1. pontjában rögzített” kifejezés helyett „napi” kifejezést kell felvenni.

XXXII. A KSz 34.§ 3. pontjában az „átlagkeresete” kifejezés helyett „a távolléti díja” kifejezést kell felvenni.

XXXIII. A KSz 36.§ 1. pontjának utolsó mondatát pótlás nélkül törölni kell.

XXXIV. A 37.§ 3. pontjából a következő szövegrészt pótlás nélkül törölni kell:

„az Mt. 129.§ (4) bek. rendelkezéseinek figyelembevételével”

XXXV. A KSz 37.§ 8. pontját pótlás nélkül törölni kell.

XXXVI. A KSz 39.§ 2. pontját pótlás nélkül törölni kell.

XXXVII. A KSz 40.§-ának új szövege a következő:

A munkaközi szünet

40.§

1. A munkaközi szünet időtartamát – helyi függelék hosszabb időt megállapító rendelkezése hiányában – az Mt. 103.§ (1) bekezdése szerint kell meghatározni, melynek kiadásánál figyelemmel kell lenni az Mt. 103.§ (4) – (6) bekezdéseiben foglalt követelményre is. Helyi függelékben kell meghatározni a munkaközi szünet letöltésének helyét és azt az időtartamot, amelyen belül a munkavállaló jogosult annak igénybevételére.

2. Helyi függelék a 3. pontban foglalt feltételek fennállása esetén - az Mt. 135.§ (4) bekezdés d) pontjában található felhatalmazás alapján – a munkaközi szünet egybefüggő kiadására vonatkozóan az Mt. 103.§. (5)-(6) bekezdéseiben foglaltaktól, illetve a jelen § 1. pontjában rögzített szabályoktól eltérően rendelkezhet.

3. A 10. számú mellékletben felsorolt állomásokon az ott megjelölt munkakörben foglalkoztatott munkavállalót nappali szolgálatonként 800 Ft illeti meg, ha a munkaközi szünet a helyi függelék rendelkezése alapján – figyelemmel az Mt. 103.§ (5)-(6) bekezdésében foglaltakra is – kettőnél több részletben kerül kiadásra.

Éjszakai szolgálatban a munkaközi szünetet – az Mt. 103.§ (6) bekezdésében foglaltak szerint – legfeljebb két részletben kell kiadni. Amennyiben a munkaközi szünet az éjszakai szolgálatban két részletben kerül kiadásra, a munkavállalót ezen szolgálatonként 600 Ft illeti meg.

Amennyiben a helyi függelék megkötését követően a munkaközi szünet egybefüggő kiadásának személyi feltételei rendelkezésre állnak, akkor a helyi függelék előbbiek szerinti rendelkezése minden külön intézkedés nélkül hatályát veszti.

4. Amennyiben az osztott munkaidő munkamentes részét megelőző beosztás szerinti munkaidő a hat órás tartamot nem haladja meg – helyi függelék rendelkezése alapján – a nem készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaközi szünete a szolgálat megszakítással érintett részben is kiadható. A munkavállaló jelenléti ideje ebben az esetben a munkamentes részben kiadott munkaközi szünet tartamával nem növelhető meg.

XXXVIII. A KSz 45.§ 4. pontját pótlás nélkül törölni kell.

XXXIX. A KSz 46.§-ának új szövege a következő:

”

ALAPBÉREN KÍVÜLI BÉRFORMÁK

A vasúti alaptevékenységgel kapcsolatos egyes munkakörökre egészségileg alkalmatlanná vált munkavállalók munkabérének megállapítása

46.§

1. A 6. sz. mellékletben meghatározott munkakört betöltött munkavállaló munkabérét ezen § szerint kell megállapítani feltéve, hogy
- a) munkakörének ellátására az egészségi állapotának szolgálatból származó megromlása miatt véglegesen alkalmatlanná vált, s emiatt más munkakörben kell foglalkoztatni, ha
 - b) a munkavállalónak a 6. sz. mellékletben meghatározott munkakörökben eltöltött szolgálati ideje a 15 évet eléri.
- (A 6. sz. mellékletben feltüntetett munkaköröket kiterjesztően értelmezni nem lehet, illetőleg más tevékenység ellátásnak ideje figyelembe nem vehető. Ha a

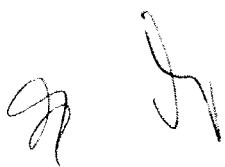
munkavállaló a 6. sz. mellékletben feltüntetett munkakörök közül többen is dolgozott, ezeket az időket össze kell számítani)

2. A munkakör betöltésére vonatkozó végleges egészségi alkalmatlanságot kizárólag foglalkozás-egészségügyi szakorvos állapíthatja meg.
3. A munkavállaló részére a munkakörére vonatkozó végleges egészségi alkalmatlanságának megállapítását követően olyan munkakört kell felajánlani, amelyhez a szükséges szakképzettséggel és egészségi alkalmassággal rendelkezik és amely munkakör betöltése esetén a korábbi távolléti díjához képest keresetvesztés nem éri.
4. Amennyiben a munkáltató a 3. pont szerinti munkakört nem tud felajánlani, akkor a munkavállalónak fel kell ajánlani olyan szak-, illetve átképzés lehetőségét, amely olyan munkakör betöltésére jogosítja fel, ahol a korábbi távolléti díjához képest keresetvesztés nem éri.
5. A 4. pont szerint szak-, illetve átképzés el nem fogadása esetén sem veszítheti el a munkavállaló a 7. pontban meghatározott mértékű személyi pótlékra való jogosultságát.
6. Ha a munkáltató a végleges egészségi alkalmatlanság miatt az eredeti munkakörében nem foglalkoztatható munkavállalónak az alkalmatlanság megállapítását követő 1 éven belül a munkáltató működésével összefüggő okra alapítottan felmond, az Mt. és KSZ szerint járó végkielégítésen felül további 5 havi szociális juttatást biztosít.
7. Ha a munkavállaló további foglalkoztatására olyan munkakörben kerül sor, amelyben a távolléti díja nem éri el a korábbi munkakörében elérhető távolléti díjának 85 %-át, akkor a munkavállaló munkabérét eddig a mértékig ki kell egészíteni (bérkiegészítés).

Az elérhető távolléti díj megállapításánál a munkavállaló korábbi részletes tervezési egységével, munkakörével és munkarendjével megegyező aktív és jogi-statisztikai állományban lévő munkavállalók távolléti díjainak középértékét (mediánját) kell alapul venni.

Amennyiben a munkavállalót utóbb részmunkaidőben foglalkoztatják, akkor az előzőekben meghatározott, elérhető távolléti díjat is ennek arányában lehet csak figyelembe venni.

8. A bérkiegészítést személyi pótlék címén a bérköltség terhére kell folyósítani.
9. A személyi pótlék összegét félévenként, legkésőbb január 31. napjáig és július 31. napjáig, illetőleg a munkavállaló személyi alaphérének megváltozásakor felülvizsgálni, és szükség esetén módosítani kell.
10. A távolléti díj számítására a mindenkor hatályos Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni. A munkavállalót megillető személyi pótlék összegének megállapítása során figyelembe kell venni a baleseti járadék, a rendszeresen folyósított kártérítés vagy más járadék együttes összegét is.
11. Ezen § rendelkezései nem terjednek ki az ezt szabályozó külön jogszabály alapján rehabilitációs ellátásra jogosultakra.”




XL. A KSz 53.§ 2. pontjának új szövege a következő:

- ”
2. Az átirányítás időtartamára a munkavállalót az 1992. évi XXII. törvény 83/A.§ (5)-(6) bekezdésében meghatározott díjazáson felül 66 munkanapig a személyi alapbére további 10 %-ának, 67 és 88 munkanap között a személyi alapbére további 20 %-ának, míg 89 és 110 munkanap között a személyi alapbére további 30 %-ának megfelelő külön díjazás illeti meg, amennyiben a saját munkaköréhez képest magasabb MMK besorolású munkakörbe történik az átirányítása.”

XLI. A KSz 57.§-ában a jogszabályi hivatkozást az alábbira kell módosítani:

„39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet”

XLII. A KSz 72.§-át pótlás nélkül törölni kell**XLIII. A KSz 73.§-ának új szövege a következő:**

Hatályba léptető és vegyes rendelkezések
73.§

1. A KSz 5.§ 3. pontjában foglaltak alapján a Kollektív Szerződés egyes §-aiba ütköző bármely helyi függelékben rögzített rendelkezés semmiségét hivatalból figyelembe kell venni.
2. A szerződést kötő felek megállapodnak abban, hogy bármely fél jogosult a Kollektív Szerződés bármely rendelkezésének közös értelmezését írásban, álláspontjának közlésével kezdeményezni. A közös értelmezésre irányuló tárgyalási ajánlatot egyik fél sem utasíthatja vissza.
3. A MÁV Zrt Esélyegyenlőségi Bizottságot működtet. A Bizottság hatáskörét, összetételét, eljárásának módját és egyéb szabályait a Felek kollektív megállapodásban rögzítik.
4. A vasutas nyugdíjasok részére biztosított juttatásokról a MÁV Zrt. és a kollektív szerződést megkötő szakszervezetek évente külön megállapodást kötnek.
5. A szerződést kötő felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Kollektív Szerződés mellékleteit rendszeresen felülvizsgálják.
6. A Kollektív Szerződést aláíró felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a Gy.1654-83/2008. számú kiadmány alapján rendszeresített, nappalos (közbeváltó) tevékenységre is vezényelhető főrendelkezők munkáltatására vonatkozóan 2009. január 30. napján megkötött megállapodást a Kollektív Szerződés hatálya alatt változatlanul alkalmazandónak tekintik.
7. A 49.§ 2. pontjában rögzített kitételt a Felek 2010. február 01. napjával visszamenőlegesen léptetik hatályba, tekintettel arra, hogy a megállapodásuk szándéka már ekkor is a jelen módosítás szerinti 49.§ 2. pontjában foglaltakra irányult.

8. A helyi függelékeknek a munkarend, valamint a munkaidő-beosztás (munkaidő kezdete és vége) meghatározását tartalmazó rendelkezéseit a 2012. augusztus 1. napjától hatályos KSz alapján megkötendő új vagy megfelelően módosított helyi függelékek hatálybalépéséig, de legkésőbb 2012. augusztus 31. napjáig kell és lehet alkalmazni. A felek egyben kötelezettséget vállalnak a helyi függelékek felülvizsgálatára és a 2012. augusztus 1. napjától hatályos Kollektív Szerződés rendelkezései miatt esetlegesen szükséges módosítására.
9. A felek megállapodnak abban, hogy a 40.§ 3. pontjában szereplő összegek kizárólag a 10. számú melléklet 2012. augusztus 1. napjával megállapított és hatályos szövegéhez kapcsolódónak. A 10. számú melléklet megváltoztatása esetén a felek egyidejűleg megállapodnak a hivatkozott összegek mértékéről is.

XLIV. A KSz 8. számú mellékletéből a vasúti vonalszakaszok felsorolását pótlás nélkül törölni kell, továbbá fel kell venni a munkaköri felsorolásba az olajkútkezelő, állomáskezelő, mozdonyvezető (Gyermekvasút), vezető jegyvizsgáló (Gyermekvasút) munkaköröket.

9

1

XLV. A KSz 10. számú mellékletének címe és szövege a következő:**10. számú melléklet a MÁV Zrt. Kollektív Szerződéséhez****A 40.§ 3. pontjának hatálya alá tartozó állomások és munkakörök felsorolása**

(a fel nem sorolt állomásokon vagy munkakörökben a munkaközi szünetek egybefüggő kiadása kötelező!)		
vonalsorsszám	Szolgálati hely	munkakörök
1	Ferencváros	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
		naplózó forgalmi szolgálattevő, forgalmi szolgálattevő (engedélyes), külső forgalmi szolgálattevő
	Kelenföld	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: rendelkező forgalmi szolgálattevő, naplózó forgalmi szolgálattevő
		külső forgalmi szolgálattevő
	Budapest-Keleti	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: rendelkező forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
	Komárom	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: külső forgalmi szolgálattevő (engedélyes)
	Győr	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
	Hegyeshalom	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: rendelkező forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
30	Székesfehérvár	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: elektrodinamikus váltókezelő, külső forgalmi szolgálattevő (engedélyes)
		I. torony külső forgalmi szolgálattevő III. torony külső forgalmi szolgálattevő
40a	Budapest-Déli	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: II. torony vezető váltókezelő, I-II. torony forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
70	Budapest-Nyugati	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
		II. torony forgalmi szolgálattevő, váltókezelő, kocsimester
70	Rákosrendező	nincs
		rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő, vezető váltókezelő,
80	Hatvan	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: forgalmi szolgálattevő, (táblakezelő)
	Miskolc	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: rendelkező forgalmi szolgálattevő, forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
		III. őrhely forgalmi szolgálattevője
100	Szolnok	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: rendelkező forgalmi szolgálattevő, (táblakezelő)
100	Debrecen	főrendelkező, közbeváltó elmaradása esetén: forgalmi szolgálattevő (táblakezelő)
	Nyíregyháza	főrendelkező

1	Budaörs	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Biatorbágy	forgalmi szolgálattevő
	Herceghalom	forgalmi szolgálattevő
	Bicske	forgalmi szolgálattevő
	Szárliget	forgalmi szolgálattevő
	Tatabánya	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Tata	forgalmi szolgálattevő
	Almásfüzitő	rendelkező forgalmi szolgálattevő, (táblakezelő) forgalmi szolgálattevő
	Ács	forgalmi szolgálattevő
	Nagyszentjános	forgalmi szolgálattevő
	Győrszentiván	forgalmi szolgálattevő
	Győr-rendező	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Öttevény	forgalmi szolgálattevő
	Lébény-Mosonszentmiklós	forgalmi szolgálattevő
	Kimle	forgalmi szolgálattevő
	Mosonmagyaróvár	forgalmi szolgálattevő
	Hegyeshalom	rendelkező forgalmi szolgálattevő
2	Esztergom	forgalmi szolgálattevő
	Esztergom - Kertváros	forgalmi szolgálattevő
	Dorog	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
10	Győrszabadhegy	forgalmi szolgálattevő
25	Zalaszentiván	távkezelte állomások forgalomirányítója
30a	Albertfalva	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Nagytétény	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Érd-alsó	forgalmi szolgálattevő
	Tárnok	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Martonvásár	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Kápolnásnyék	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Gárdony	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Dinnyés	rendelkező forgalmi szolgálattevő
30	Szabadbattyán	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Fonyód	forgalmi vonalirányító (KÖFI)
40a	Háros	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Nagytétény - Diósd	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Érd-elágazás	forgalmi szolgálattevő
	Érd	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Százhalombatta	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Dunai Finomító	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Ercsi	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Ivácsa	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Pusztaszabolcs	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő, külső forgalmi szolgálattevő
40	Dombóvár	főrendelkező, I. és II. sz. állítóközpont vezető váltókezelő
41	Kaposvár	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Gyékényes	rendelkező forgalmi szolgálattevő
46	Bátaszék	forgalmi szolgálattevő

70	Rákospalota - Újpest	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Dunakeszi	forgalmi szolgálattevő
	Göd	forgalmi szolgálattevő
	Vác	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő, vezető váltókezelő, II. ór hely váltókezelő
	Verőce	forgalmi szolgálattevő
	Nagymaros	forgalmi szolgálattevő
71	Szob	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Veresegyház	Távkezelt állomások forgalomirányítója
	Vácrátót	forgalmi szolgálattevő,
80	Kőbánya- Felső	rendelkező forgalmi szolgálattevő, I.-II. torony külső forgalmi szolgálattevő
	Rákos	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő
	Pécel	forgalmi szolgálattevő
	Isaszeg	forgalmi szolgálattevő
	Gödöllő	forgalmi szolgálattevő
	Aszód	forgalmi szolgálattevő
	Tura	forgalmi szolgálattevő
	Hort-Csány	forgalmi szolgálattevő
	Vámosgyörk	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Ludas	forgalmi szolgálattevő
	Nagyút	forgalmi szolgálattevő
	Kál-Kápolna	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Füzesabony	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Mezőkövesd	forgalmi szolgálattevő
	Mezőkeresztes- Mezőnyárád	forgalmi szolgálattevő
	Emőd	forgalmi szolgálattevő
	Nyékládháza	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Felsőzsolca	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő
	Hernádnémeti-Bócs	forgalmi szolgálattevő
	Taktaharkány	forgalmi szolgálattevő
	Szerencs	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő
	Mezőzombor	forgalmi szolgálattevő
	Sárospatak	forgalmi szolgálattevő
	Sátoraljaújhely	forgalmi szolgálattevő
86	Maklár	forgalmi szolgálattevő
90	Hidasnémeti	rendelkező forgalmi szolgálattevő
100	Városliget- Elágazás	forgalmi szolgálattevő
	Kőbánya - Teher	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Kőbánya-Kispest	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külső forgalmi szolgálattevő, hangosbemondó
	Pestszentlőrinc	forgalmi szolgálattevő
	Szemeretelep	váltókezelő
	Vecsés	forgalmi szolgálattevő
	Üllő	forgalmi szolgálattevő
	Monor	forgalmi szolgálattevő
	Pilis	forgalmi szolgálattevő
	Albertirsa	forgalmi szolgálattevő
	Ceglédbercel-Cserő	forgalmi szolgálattevő
	Cegléd	rendelkező forgalmi szolgálattevő,

h X a

100	Abony	forgalmi szolgálattevő
	Szajol	távkezelt állomások forgalomirányítója
	Törökszentmiklós	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Fegyvernek - Örményes	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Kisújszállás	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Karcag	forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Püspökladány	rendelkező forgalmi szolgálattevő, külsős forgalmi szolgálattevő, elektrodinamikus váltókezelő
	Kaba	forgalmi szolgálattevő
	Hajdúszoboszló	forgalmi szolgálattevő
	Ebes	forgalmi szolgálattevő
	Apafa	forgalmi szolgálattevő
	Hajdúhadház	forgalmi szolgálattevő
	Újfehértó	forgalmi szolgálattevő
	Császárszállás	forgalmi szolgálattevő
	Záhony	főrendelkező, külsős forgalmi szolgálattevő I. sz. őrhely, vezető váltókezelő XVIII. sz. őrhelyen
110	Mátészalka	rendelkező forgalmi szolgálattevő
120	Rákoshegy	forgalmi szolgálattevő
	Maglód	forgalmi szolgálattevő
	Gyömrő	forgalmi szolgálattevő
	Mende	forgalmi szolgálattevő
	Sülysáp	forgalmi szolgálattevő
	Tápiószecső	forgalmi szolgálattevő
	Nagykátá	forgalmi szolgálattevő
	Tápiószele	forgalmi szolgálattevő
	Tápiógyörgye	forgalmi szolgálattevő
	Újszász	(rendelkező) forgalmi szolgálattevő, váltókezelő
	Békéscsaba	főrendelkező, külső forgalmi szolgálattevő
140	Kecskemét	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő vonóvezetékes (delta)
	Kiskunfélegyháza	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Szeged - Rendező	rendelkező forgalmi szolgálattevő, váltókezelő vonóvezetékes, váltókezelő helyszíni állítású
	Szeged - Személy	forgalmi szolgálattevő, vezető váltókezelő,
150	Kelebia	rendelkező forgalmi szolgálattevő
	Kiskőrös	távkezelt állomások forgalomirányítója
	Kiskunhalas	rendelkező forgalmi szolgálattevő
154	Baja	rendelkező forgalmi szolgálattevő

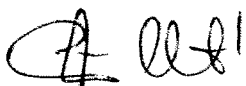
XLVI.A Kollektív Szerződés ahol az 1992. évi XXII. törvény (Mt.) valamely rendelkezésére hivatkozik, ott a megjelölt hivatkozását kell ez alatt érteni

KSz §.	régi Mt. hivatkozás	új Mt. hivatkozás vagy a korábbi hivatkozás helyébe lépő szöveg
15.§ 2.	101. §	84.§
17.§	108. § (1)	hivatkozás törlendő
17.§	83/A §	1992. évi XXII. törvény 83/A §
17.§	106. § és 150. § (1)	1992. évi XXII. törvény 106. § és 150. § (1)
17.§	83/A § (7)	1992. évi XXII. törvény 83/A § (7)
17.§	107. § h.)	55.§ (1) bek. j)
17.§	129. §	110-112.§
17.§	126. §	108.§
17.§	105. §	1992. évi XXII. törvény 105. §
17.§	74. §	a 46.§ (1) bek. h) pont
23.§ 1-2.	95. §	77.§
24.§ 1.	118.§ (2)	90.§ a)
26.§ 2.	125.§ (5)	102.§ (5)
26.§ 3.	125. § (1)	102.§ (2)
29.§ 2.	124. § (4)	105.§ (4) és 106.§ (2)
29.§ 2.	128.§ (1)	108.§ (2)
33.§ 1.,7.	123.§ (4)	104.§ (3)
33.§ 1.	119.§ (6)	99.§ (3)
34.§ 5.	119.§ (3)	99.§ (2)
35.§ 1.	126.§ (1)	107.§
35.§ 2, 3.	128. § (1)	108.§ (2)
38.§ 3.	128.§ (1)	108.§ (2)
38.§ 3.	129.§ (6)	110.§ (6)
41.§	123.§ (2)	104.§ (2)
41.§	123.§ (4)	104.§ (3)
43.§ 4.	137.§ (3)	146.§ (4)
53.§	83/A.§	1992. évi XXII. törvény 83/A §
53.§ 4.	105-106.§	1992. évi XXII. törvény 105-106.§
53.§ 4.	150.§ (1)	1992. évi XXII. törvény 150.§ (1)
56.§ 4.	105.§ (7)	1992. évi XXII. törvény 105.§ (7)
59.§	157.§ (2)	159.§ (4)
60.§	151/A § (3) bek. c)	1992. évi XXII. törvény 151/A § (3) bek. c)
61.§	62.§ (2)	260.§ (1)

Hatálybaléptető és vegyes rendelkezések

Az ezen megállapodás szerinti módosítás 2012. augusztus 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest; 2012. augusztus 1.



.....
Vasutasok Szakszervezete

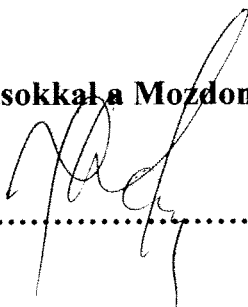


.....
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.



.....
**Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete
Szolidaritás**

A módosításokkal a Mozdonyvezetők Szakszervezete egyetért.



A módosításokkal a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete egyetért.

.....

A módosításokkal a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete egyetért.



A módosításokkal a Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége egyetért.

