



HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓSÁG

Valamennyi
Főtevékenységi Kör Vezető
Pályavasúti Területi Központ Vezető

Iktatószám: Gy: 8 - 769 /2012.

Tárgy: A Kollektív Szerződés módosulása
Előadó: dr. Nemeskéri-Kutlán Endre
Telefon: 01/49-03

Másolatban:

Kovács Ernő mb. Pályavasúti Üzletágvezető
Szelei Béla úr, személyügy vezető
Valamennyi területi humánpartner vezető,
Valamennyi humánpartner,
Valamennyi humánpartner koordinátor,
Székhelyén

Tisztelt Vezető Asszony /Úr!

Az irányadó munkajogi szabályok szerint arra jogosult szakszervezetekkel a munkáltató megkötötte a Kollektív Szerződés (KSz) módosítását, amely visszamenőlegesen 2012. augusztus 1. napjával lépett hatályba.

(A KSz módosítására vonatkozó megállapodást, valamint az egységes szerkezetbe foglalt KSz-t elektronikus formátumban mellékelem.)

A módosítás kapcsán a legfontosabb változások – a teljesség igénye nélkül – a következők:

- A munkáltató – helyi szinten is – köteles a képviselettel rendelkező szakszervezetek részére egyidejűleg tájékoztatásul átadni minden olyan intézkedése tervezetét, amelyet az Mt. alapján köteles az üzemi tanáccsal (üzemi megbízottal) előzetesen véleményeztetni. (KSz11.§-ának új szövege)
- Az alkalmazott munkarendeknek, valamint a munkaidő kezdetének és végének meghatározása a munkáltató egyoldalú döntési jogosultságává vált. Ezen jogát azonban a munkáltató az Mt. alapelveinek (rendeltetésszerű joggyakorlás követelménye stb.) figyelembevételén túl csak azután gyakorolhatja, hogy azt előzetesen véleményezésre az üzemi tanácsnak (üzemi megbízottnak), illetve tájékoztatásul a helyi függelék megkötésére jogosult szakszervezet(ek)nek átadta. Az egyoldalú döntés során - az Mt. 6.§ (3) bekezdése szerint - a munkáltató köteles a munkavállalók érdekeit méltányos mérlegelés alapján figyelembe venni.
- A KSz 27.§-a szerinti munkarend változtatás-esetén kizárólag a 7. pontban rögzített feltételekkel és mértékkel történhet alaphér-emelés, ettől eltérni nem lehet.
- A KSz 28.§-a az Mt. megváltozott szabályaival összefüggésben meghatározza a 12 órán túli beosztás szerinti munkaidő alkalmazásának jogszerű lehetőségeit.
- A közölt munkaidő-beosztás módosítását a korábbi hét naptól eltérően, öt napon kívül jogosult a munkáltató egyoldalúan módosítani.
- Az öt napon belül megállapodással történő beosztás-módosítás esetére járó rendkívüli átvezénylési díj összege 1600 Ft-ra emelkedett.

- A 40.§ - az Mt. jelentősen megváltozott szabályaira tekintettel – újrafogalmazza a munkaközi szünettel kapcsolatos szabályokat. Ehhez kapcsolódóan módosult a KSz 10. számú melléklete is.
- Az átirányítás KSz 53.§-ban meghatározott többlet-díjazása a jövőben csak akkor illeti meg a munkavállalót, ha arra magasabb MMK-ba sorolt munkakörbe kerül sor.

Az ismertetett módosítások közül külön kiemelendők a helyi függelékkel illetve a munkaidő beosztásával összefüggő változások.

- A KSz 73.§-ának új 8. bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik a helyi függelék kapcsán:

„A helyi függeléknek a munkarend, valamint a munkaidő-beosztás (munkaidő kezdete és vége) meghatározását tartalmazó rendelkezéseit a 2012. augusztus 1. napjától hatályos KSz alapján megkötendő új vagy megfelelően módosított helyi függelék hatálybalépéséig, de legkésőbb 2012. augusztus 31. napjáig kell és lehet alkalmazni.

A felek egyben kötelezettséget vállalnak a helyi függelék felülvizsgálatára és a 2012. augusztus 1. napjától hatályos Kollektív Szerződés rendelkezései miatt esetlegesen szükséges módosítására.”

Fentiek alapján meg kell kezdeni a tárgyalásokat helyi függelék 2012. szeptember 1. napjától hatályba lépő módosítása érdekében.

A jelen esetben a munkáltató részéről szükségesnek látjuk, hogy ismételten új helyi függelék kössenek a felek, a korábbi, több esetben a fentiek alapján a KSz rendelkezéseivel ellentétes tartalmú függelék helyett.

A tárgyalások eredményes lefolytatásához szintén elektronikus dokumentumként mellékelem a hatályos KSz alapján helyi függelékben szabályozható tárgykörök jegyzékét, valamint ennek alapján a helyi függelék iratmintáját is.

Az iratminta kapcsán kifejezetten fel kívánom hívni a figyelmet arra, hogy az a leginkább tipikusnak tekinthető szövegváltozatot tartalmazza. A lábjegyzetek utalnak arra, hogy a szöveg kapcsán milyen eltérő szabályozási opciók állnak rendelkezésre. (Természetesen a végleges szövegből a lábjegyzeteket törölni kell!)

- Az előzőek szerint a munkarend, valamint a munkaidő kezdetének és végének meghatározására a munkáltató egyoldalúan vált jogosulttá.

Az Mt. 264.§ (1) bek. j) pontja alapján a fentieket a döntés meghozatala előtt legalább 15 nappal véleményeztetni kell az üzemi tanáccsal (üzemi megbízottal), amely jogosult konzultációt [Mt. 233.§ (2) – (3) bekezdés] kezdeményezni. A konzultáció ideje alatt, de legfeljebb a kezdeményezést követő naptól számított 7 napig a tervezett intézkedés nem vezethető be. A 7 nap leteltével a munkáltató a konzultációt berekesztheti.

A KSz 11. és 27.§ 3. pontja alapján a munkáltató egyidejűleg köteles a helyi függelék megkötésére jogosult szakszervezetek részére tájékoztatásul átadni a tervezetet.

A szakszervezetek is jogosultak azonban a KSz 27.§ 4. pontja alapján 15 napon belül konzultációt kezdeményezni, amelyre azonos jogszabályi feltételekkel, de központilag kerül sor. A központilag lefolytatott konzultáció eredményéről a munkáltatói jogkörgyakorló értesítést kap.

A munkarend, illetve a munkaidő kezdetének és végének egyoldalú meghatározására ezáltal csak az ismertetett eljárás lebonyolítását követően, tehát az üzemi tanács (üzemi megbízott) véleményének birtokában, illetve az esetlegesen kezdeményezett konzultáció(k) lezárását követően kerülhet csak sor!

A folyamat azonban időigényes lehet, mivel mind az üzemi tanács (üzemi megbízott), mind a szakszervezet esetében akár a 15 napot követően még legfeljebb 7 napos konzultációra is sor kerülhet, illetve a KSz 27.§ 6. pontjának új szövege alapján a munkarend megváltoztatása főszabályként csak az új munkaidőkeret (hónap) első napjával történhet meg.

(Mind a helyi függelékek, mind a munkaidő kezdetének és végének egyoldalú meghatározása kapcsán továbbra is fennmarad az a „belső” kötelezettség is, hogy a tervezeteket – azok nyilvánosságra hozatala előtt – véleményeztetni kell a Humánerőforrás Igazgatósággal, munkaerő-gazdálkodási és munkajogi szempontból a helyifuggelek@mav.hu címre történő felterjesztéssel.)

A folyamat időigénye miatt fel kívánom hívni a figyelmet arra, hogy az egyoldalú munkarend-módosítás bevezetésének időpontját ennek megfelelően határozzák meg.

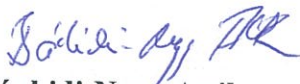
Amennyiben helyi szinten nincs egyetértés, javasolható, hogy a változás csak 2012. október 01. napjától kerüljön bevezetésre. Ebben az esetben a 2012. szeptemberi vezénylesek kapcsán a munkáltató részéről célszerű olyan nyilatkozatot tenni, hogy a munkáltató szeptemberben nem kíván eltérni a 2012. augusztus 31. napján hatályos helyi függelékben rögzített munkarendtől, illetve a munkaidő kezdetének és végének szabályaitól.

Új kötelezettség, hogy a bevezetett új munkarendet, illetve a munkaidő kezdetének és végének meghatározását át kell adni mind az üzemi tanácsnak (üzemi megbízottnak), mind a helyi függelék megkötő szakszervezeteknek, illetve a munkavállalók számára. Az erről szóló tájékoztatás kimutathatóan, dokumentáltan történjen meg.

A Kollektív Szerződés módosításával kapcsolatos munkáltatói feladatok ellátása során messzemenőig szíveskedjenek betartani a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat és a munkáltatói jogosultságokat a rendeltetésüknek megfelelően gyakorolják.

Budapest, 2012. augusztus 14.

Üdvözlettel:



Bánhidi-Nagy Attila
humánerőforrás igazgató

