



MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött **egyrésztől**

a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: MÁV-TRAKCIÓ Zrt.) (székhely: 1087. Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60. sz. képviseletében eljár: Ungvári Csaba vezérigazgató) **mint Munkáltató** -továbbiakban: Munkáltató- **másrészről a Mozdonyvezetők Szakszervezete** (Budapest, Bácskai u. 11.sz) között, alulírott helyen és időben az alábbi tartalommal:

1. A megállapodás előzménye és célja:

A Munka Törvénykönyve 2012. évi I. tv. hatálybalépésével a munkáltató álláspontja szerint a Kollektív Szerződés helyi függelékében a mozdonyvezetők jelentkezési helyeire vonatkozó rendelkezések semmissé váltak. Az Mt. 45.§. 3) bekezdésének rendelkezése szerint a munkavállaló munkahelyét munkaszerződésben kell meghatározni, az Mt. 50.§. 2.b) pontja szerint ezen rendelkezéstől kollektív szerződés nem térhet el. A munkáltató állítja e körben, hogy a mozdonyvezetők jelentkezési helyei munkajogi szempontból munkahelynek minősülnek.

A Mozdonyvezetők Szakszervezete álláspontja szerint a Kollektív Szerződés Helyi Függelékeinek jelentkezési helyekre vonatkozó rendelkezései változatlanul érvényesek, azok irányadóak a munkavállalók vasúti technológia szerinti munkavégzési folyamatának meghatározásánál, a munkavállalók munkakezdése és munkavégzésük befejezése – a hatályos jogszabályoknak és utasításoknak megfelelően – e jelentkezési helyeken történhet.

Jelen megállapodás célja a felek között felmerült vita megállapodás útján történő rendezése, a foglalkoztatás-, a munkavállalókkal kötött munkaszerződések módosítási elveinek meghatározása.

2. A megállapodás tárgya:

2.1 A felek rögzítik, hogy 2012. július 01. napjától nem alakult ki egyező az álláspont a kollektív szerződés helyi függelékének jelentkezési helyekre vonatkozó rendelkezéseinek jogérvényességéről.

2.2. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkáltatónál a mozdonyvezetők le – és feljelentkezési helyeinek meghatározására az alábbi elvek mentén kerülhet sor, illetve a mozdonyvezető munkavállalók munkaszerződéseinek módosításait az alábbiak szerint kezdeményezheti a munkáltató:

- A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy 2012. november 01. napjától 2012. december 31 napjáig a mozdonyvezetők le – és feljelentkezési helyeit a 2012. június 30-i állapot szerint állapítja meg. A munkáltató e kötelezettségvállalása nem terjed ki a korábban változó munkavégzési helyes munkaszerződéssel rendelkező mozdonyvezető munkavállalók körére.
- A felek rögzítik, hogy a munkáltató a jelen megállapodás hatálybalépésétől 2012. december 31. napjáig terjedően egyedi döntése szerint meghatározott mozdonyvezető munkavállalók felé munkaszerződés módosítási ajánlattal él, melyben kizárólag munkahely módosítására tesz ajánlatot azzal, hogy a munkavállaló munkahelyét a munkavállaló létszámszerve szerinti adott Területi Vontatási Szolgáltatási Központ (továbbiakban TVSzK) Helyi Függelékében foglalt jelentkezési helyek közül határozza meg.

A munkáltató az ajánlati kötöttséget az adott szerződés-módosítási ajánlatban 15 napos határidőben tartja fenn, azaz a mozdonyvezető munkavállalónak megfelelő idő áll rendelkezésére az adott szerződésmódosítás elfogadására illetőleg el nem fogadására. A munkáltató továbbá vállalja, hogy a mozdonyvezető munkavállalók oldalán biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló a szerződésmódosítással kapcsolatos eljárás során képviselőt vegyen igénybe, ideértve a szakszervezeti meghatalmazotti képviselőt is.

A munkáltató a munkaszerződés-módosítási ajánlatot el nem fogadó (nem nyilatkozó) vagy munkaszerződés módosítási ajánlattal meg nem keresett mozdonyvezető munkavállalóknál (kivéve a korábban változó munkavégzési helyes munkaszerződéssel rendelkező mozdonyvezető munkavállalókat) a munkaszerződés szerinti foglalkoztatás során a TVSZK Helyi függelékének adott munkavállaló személyére - 2012. június 30. napján- vonatkozó jelentkezési helye(i)t alkalmazza jelen megállapodás aláírását követően az integráció megtörténteig. (Integráció: a jelenleg MÁV-TRAKCIÓ Zrt. alkalmazásában álló mozdonyvezetők, mozdonyvezető-gyakornokok és közvetlen irányításukhoz tartozó munkavállalóknak munkajogi átvétele a MÁV-START Zrt-be vagy annak jogutód vállalatába a munkáltató személyében bekövetkező változás során.)

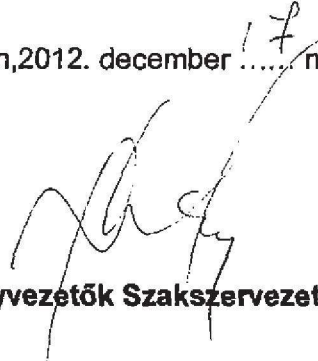
2.3. A felek nyilatkozzák, hogy a jelen megállapodás teljesítése során a kölcsönös együttműködés és jóhiszeműség, tisztességes eljárás elveinek betartásával járnak el, a szakszervezet magatartása a meghatalmazáson alapuló képviselőten és a tárgyszerű tájékoztatáson túl nem irányul a mozdonyvezető munkavállalók, munkaszerződés módosítási ajánlat elutasítására való szervezett, indokolatlan felhívására, míg a munkáltató nem gyakorolhat pressziót a munkavállalókra és magatartása nem irányulhat a munkavállalók jogellenes eszközökkel való rábírására a munkaszerződés módosítás elfogadására.

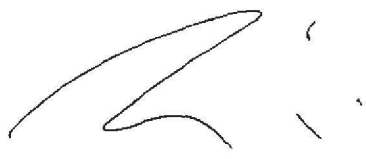
A Mozdonyvezetők Szakszervezete a fel- és jelentkezési helyek ügyében nem kezdeményez kollektív munkaügyi vitát jelen szerződés hatálya alatt. Ez nem jelenti azonban azt, hogy felek elállnának a közöttük lévő jogértelmezési vita, bíróság útján történő lezárásának lehetőségéről.

3. A felek megállapodnak abban, hogy a jelen megállapodás aláírását követően haladéktalanul folytatják a Kollektív Szerződés módosítására irányuló tárgyalásokat. A munkáltató vállalja, hogy kizárólag a Munka Törvénykönyvének 2012. évi változása miatt szükséges Kollektív Szerződés módosításra tesz javaslatot.

4. Jelen megállapodás annak valamennyi szerződő fél általi aláírásával lép hatályba. A felek kötelezettséget vállalnak, hogy jelen megállapodást 2012. december 31-ig nem mondják fel. A megállapodást a felek 2012. december 31-ét követően indoklás nélkül írásban felmondhatják. A felmondási idő: 60 nap. A felek jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben egyezőt alulírott helyen és időben jóváhagyólag írják alá.

Kelt: Budapesten, 2012. december 17. napján


Mozdonyvezetők Szakszervezete


MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

