



K- 642/2012.

MEGÁLLAPODÁS
A MÁV Zrt. 2012. ÉVI BÉRKOMPENZÁCIÓJÁNAK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

2012. január 24.

Mértéke és eleme:

A MÁV Zrt. a nettó keresetek nominális szintjének változatlanságát biztosítja az alacsony és közepes kereseti kategóriákban, ennek érdekében a 216.800 Ft/fő/hó alatti jövedelemmel¹ rendelkező munkavállalók vonatkozásában az 1. számú táblázatban foglaltaknak megfelelő alapbéremelést hajt végre.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

A 2011. december 31-én és 2012. január 1-én egyaránt statisztikai állományban teljes- vagy részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók, akik 216.800 Ft/fő/hó alatti jövedelemmel rendelkeznek.

Vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2011. december 31-én érvényes havi jövedelme¹.

A végrehajtás időpontja:

2012. január 1-jei hatállyal, a 2012. januári bérek kifizetésével együtt, a 2012. februári bérfizetési napon.

További intézkedések:

- A teljes munkaidős foglalkoztatású munkavállalókra 2012. január 1-jétől hatályos személyi alapbér sávminimumokat és sávmaximumokat, illetve az ajánlott munkaköri bérrendszeri személyi alapbér minimumokat a 2. számú táblázat szerint kell alkalmazni.
- A személyi alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló jogszabályokat.
- Figyelemmel a kiemelt munkakörökre, valamint a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamára (5 év alatt, 5-15 év között, 15 év felett) a 6-17 munkaköri kategóriákban 2012. évi ajánlott munkaköri bérrendszeri személyi alapbér minimumok kerülnek meghatározásra (2. számú táblázat) szerint.
- A sávminimumra való ráállás (alulról történő felzárkóztatás) kötelező.
- MÁV-nál eltöltött munkaviszonynak a munkavállaló személyi adatai között 2012. január 1-jén nyilvántartott MÁV munkaviszony számít (MÁV munkaidő kezdete), amely kizárólag a MÁV Zrt-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, a MÁV Zrt. által egyéni vagy kollektív megállapodással folyamatosnak elismert munkaviszonyt jelenti.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alapbérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

¹ A berkompensáció végrehajtása során jövedelem a munkavállaló személyi alapbérének és a munkarend alapján irányadó munkapótlékának együttes összege

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

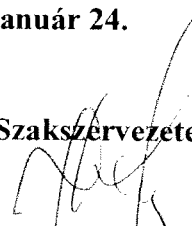
[Handwritten signature]

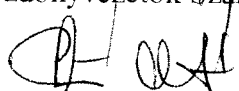
A személyi alapbér megállapítása:

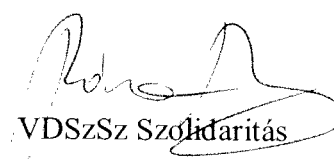
- Az újfelveételes munkavállalók tekintetében a sávminimumon történik;
- Azon, nem újfelveételes munkavállalók esetében, akik a munkakör betöltéséhez szükséges követelményeknek megfelelnek, az ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumon történik a MÁV-nál eltöltött munkaviszony időtartamának megfelelően;
- Azon munkavállalók esetében, akik a munkakör betöltéséhez szükséges követelményeknek nem felelnek meg (pl: előírt munkatapasztalat, munkakörhöz előírt szakmai vizsga hiányzik) a sávminimumon történik.

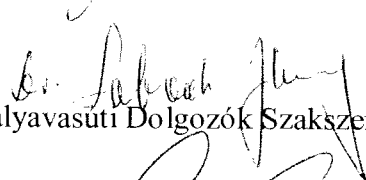
Budapest, 2012. január 24.

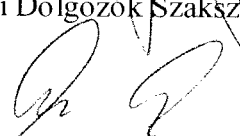
Szakszervezetek:

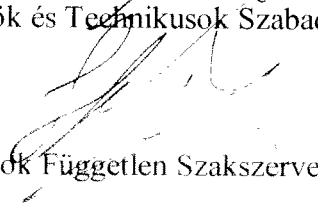

Mozdonyvezetők Szakszervezete


Vasutasok Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Munkáltató:


MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

1. számú táblázat

2011. évi jövedelem (Ft/hó)	2012. évi személyi alapbér emelés (Ft/hó)
59 601–62 500	15 500
62 501–66 500	15 300
66 501–70 400	15 100
70 401–74 400	14 900
74 401–80 300	14 700
80 301–86 200	14 400
86 201–92 100	14 100
92 101–98 100	13 800
98 101–104 000	13 500
104 001–109 900	13 200
109 901–115 800	12 900
115 801–121 700	12 600
121 701–129 600	12 300
129 601–137 500	11 900
137 501–147 400	11 500
147 401–157 200	11 000
157 201–167 100	10 500
167 101–177 000	10 000
177 001–181 500	9 500
181 501–183 300	9 000
183 301–185 100	8 500
185 101–186 800	8 000
186 801–188 600	7 500
188 601–190 400	7 000
190 401–192 100	6 500
192 101–193 900	6 000
193 901–195 700	5 500
195 701–197 400	5 000
197 401–199 600	4 500
199 601–201 700	4 000
201 701–203 900	3 500
203 901–206 000	3 000
206 001–208 200	2 500
208 201–210 300	2 000
210 301–212 500	1 500
212 501–214 600	1 000
214 601–216 805	500

2. számú táblázat

MMK	Sávminimum	Ajánlott munkaköri bérrendszerei minimumok a MÁV-nál eltöltött munkaviszony alapján			Sávmaximum
		5 év alatt	5-15 év	15 év felett	
6	93 000	95 000	97 000	98 000	114 000
7	93 000	95 000	97 000	98 000	114 000
8	108 000	110 000	112 000	114 000	127 000
8 kiemelt		112 000	114 000	116 000	
9	112 000	114 000	116 000	118 000	146 000
9 kiemelt		118 000	120 000	122 000	
10	118 000	120 000	122 000	124 000	165 000
10 kiemelt		128 000	130 000	132 000	
11	130 000	132 000	134 000	136 000	193 000
11 kiemelt		138 000	140 000	142 000	
12	142 000	146 000	148 000	150 000	232 000
12 kiemelt		164 000	166 000	168 000	
13	180 000	180 000	182 000	184 000	273 000
13 kiemelt		206 000	208 000	210 000	
14	216 000	216 000	218 000	220 000	339 000
15	250 000	250 000	252 000	254 000	427 000
16	320 000	320 000	322 000	324 000	551 000
17	415 000	415 000	417 000	419 000	698 000





21
60. Jelen

