

## **Kollégák, mozdonyvezetők!**

**A Mozdonyvezetők Szakszervezete és a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. vezetése megállapodást kötött 2012. december 17-én a fel- és lejelentkezési helyek ügyében. A munkáltató szerint semmiek a Kollektív Szerződés (KSZ) Helyi Függelékeiben szereplő fel- és lejelentkezési helyek, szakszervezetünk álláspontja szerint nem. A vita feloldására született ez a megállapodás, mely szerint a munkáltató munkaszerződés módosítási ajánlattal keresi meg a mozdonyvezetőket. A cégvezetés vállalta, hogy a személyszállítási integrációig a 2012. július elseje előtti állapot szerint vezényli azokat mozdonyvezetőket, akik nem élnek a munkaszerződés módosítási ajánlattal. Az integráció tervezett időpontja: 2013. április.**

### **Kiknek adhat munkaszerződés módosítási ajánlatot a MÁV-TRAKCIÓ?**

A korábbi elnevezés szerinti állandó munkavégzési helyre szóló munkaszerződéssel rendelkező mozdonyvezetőknek (fix telephelyű szerződés). A munkáltató nem köteles minden munkavállalót megkeresni munkaszerződési ajánlattal.

### **A korábbi elnevezés szerinti változó munkavégzési helyre szóló munkaszerződéssel rendelkezők is kapnak módosítási ajánlatot?**

Nem, ők nem kapnak a megállapodás szerint.

### **Mire terjed ki a munkaszerződés módosítási ajánlat?**

Csak a munkaszerződésben szereplő munkahelyre. A módosítási ajánlat ezt kibővítheti a 2012. július elseje előtt és az adott munkavállalóra vonatkozó KSZ Helyi Függelékében szereplő jelentkezési helyekkel.

### **Mi a megállapodásban szereplő munkaszerződés módosítási ajánlattétel határideje?**

2012. december 31.

### **Mennyi idő áll rendelkezésre a mozdonyvezetőnek az ajánlattételre reagálni?**

15 nap.

### **Mi történik, ha a mozdonyvezető elutasítja a módosítási ajánlatot vagy nem nyilatkozik arról?**

Semmi. Továbbra is a 2012. július elseje előtti állapot szerint vezénylik.

### **Miért a személyszállítási integrációig tart a megállapodás hatálya?**

Amennyiben az integráció megtörténik a mozdonyvezetők átkerülnek a MÁV-START Zrt. állományába a munkáltató személyében bekövetkező változással (korábban munkáltatói jogutódlás). A MÁV-TRAKCIÓ-s megállapodások és a Kollektív Szerződés már nem fog a mozdonyvezetőkre vonatkozni. Az új Mt. szerint ránk a jelenlegi MÁV-START-os KSZ fog vonatkozni, melyből hiányoznak a mozdonyvezetőkre vonatkozó foglalkoztatási szabályok. Az elkövetkező időben megindulnak a tárgyalások a MÁV-START-os KSZ módosítására, ez érdeke szakszervezetünknek és a munkáltatónak egyaránt.

### **Kihez lehet fordulni felvilágosításért, támogató segítségért?**

A Mozdonyvezetők Szakszervezetének tisztségviselőihez és a MOSZ jogtanácsosához. Amennyiben már az Mt. 21. § szerinti meghatalmazást megadtad szakszervezetünknek, úgy a területi ügyvivőd lehet segítségedre a döntésnél.

Ajánljuk számodra a „Franklin mérleg” elkészítését, mely egy egyszerű döntési módszert. Vegyél elő egy tiszta papírlapot és azt oszd ketté egy vonallal két oszlopra. Az egyik fölé írd oda *előnyök* a másik fölé pedig *hátrányok*. Ezt követően vedd egyenként számba, hogy a munkaszerződés módosítás milyen előnyökkel és hátrányokkal járhat számodra. Ha elkészültél, mérlegeld és számold meg az egyes oldalakon szereplő érveket és hozd meg a döntésed!